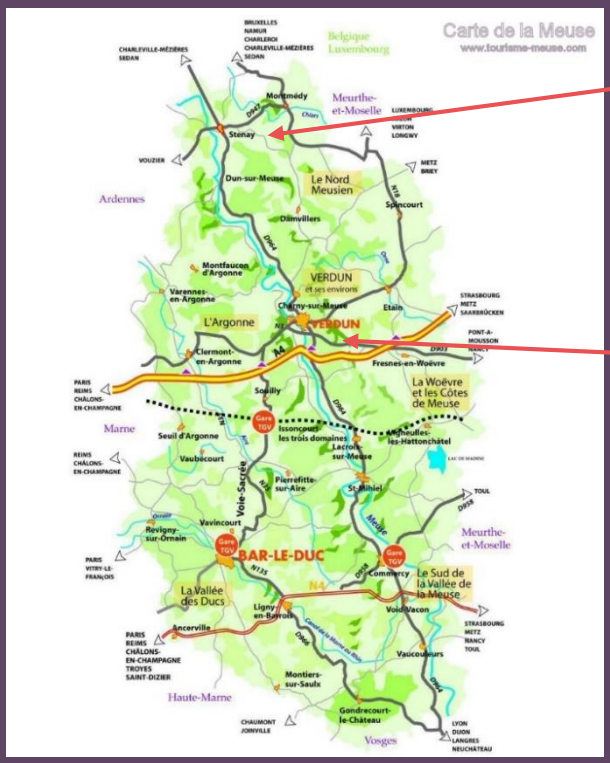
MISSION LOCALE
NORD-MEUSIEN

PERMANENCE DE STENAY

PARTIE 1- PRESENTATION DU TERRITOIRE

La mission locale tient une permanence les mardis et mercredis de 9h30 à 12h et de 13h à 16h30 dans les locaux du Pôle des services à Stenay.

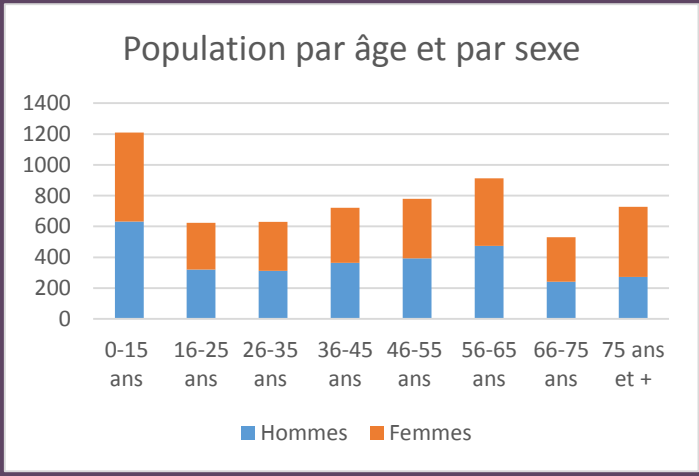


Permanence Stenay

Mission locale

1.1- Caractéristiques du territoire

Au Nord du département de la Meuse, le canton de Stenay s'étend sur 208 km² et compte 6 133 habitants depuis le dernier recensement de la population. Avec une densité de 29 habitants au km², le pays de Stenay voit sa population se maintenir depuis 2006. Le graphique ci-contre nous montre que la population la plus présente sur le territoire en 2013 était les 0-15 ans, ils sont donc passés depuis dans la tranche d'âge accueillie par



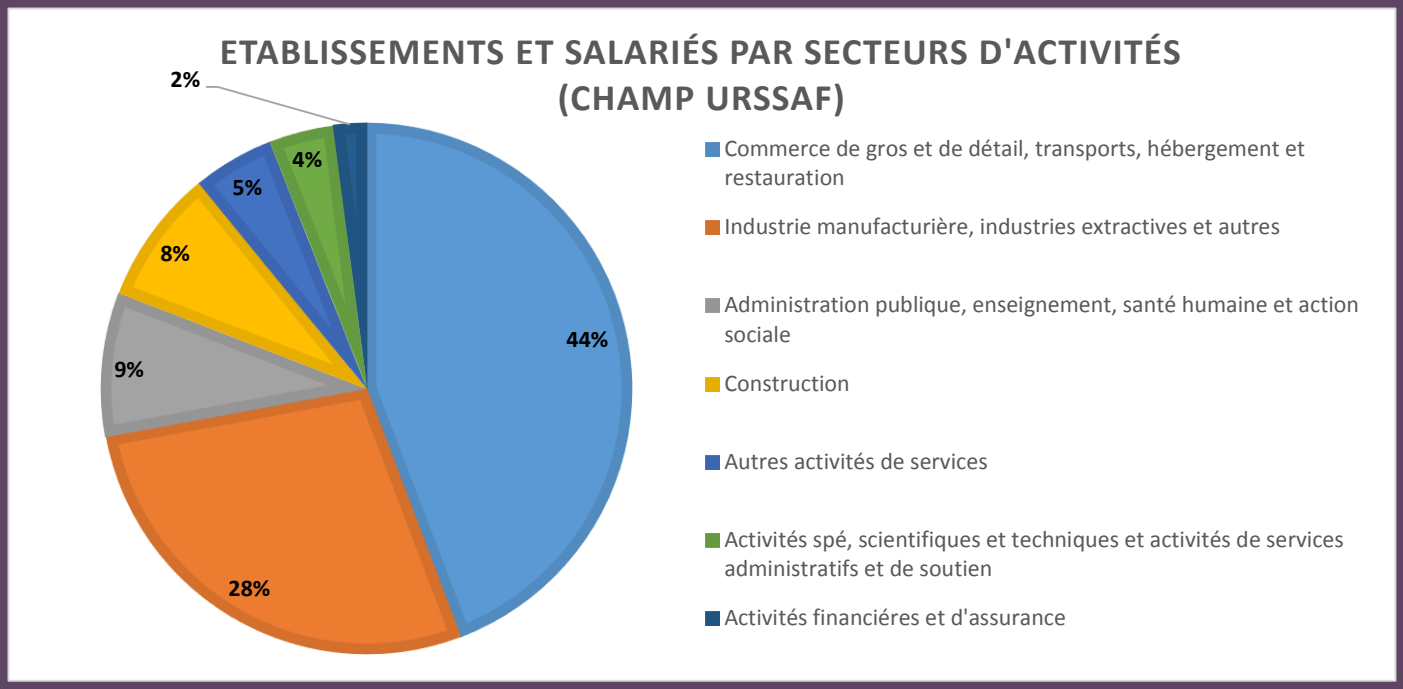
la mission locale. Les personnes âgées de 56-65 ans et les 46-55 ans sont en deuxième et troisième position. Les jeunes âgés de 16 à 25 ans représentent 10.2% de la population. (Source : www.lorpm.eu)

Le taux de chômage a augmenté depuis 2010. En effet, en 2013 il était de 15.9% contre 12.9% en 2010. Le taux de chômage des jeunes âgés entre 16 et 25 ans passe, de 26.3% en 2010 à 30.9% en 2013. De plus, le taux est plus élevé pour les femmes, 17.4% contre 14.7 % pour les hommes. (Source : www.lorpm.eu)

1.2- Tissu économique local

En 2015, les secteurs d'activités dominant dans le canton de Stenay, sont : (ici est pris en compte le nombre d'établissements et le nombre de salariés par secteurs d'activités). *(Source LorPM / INSEE)*

- 44% de commerces
- 28% d'industries
- 9% de services publics



Services : ADMR, école maternelle, collège, lycée, associations …

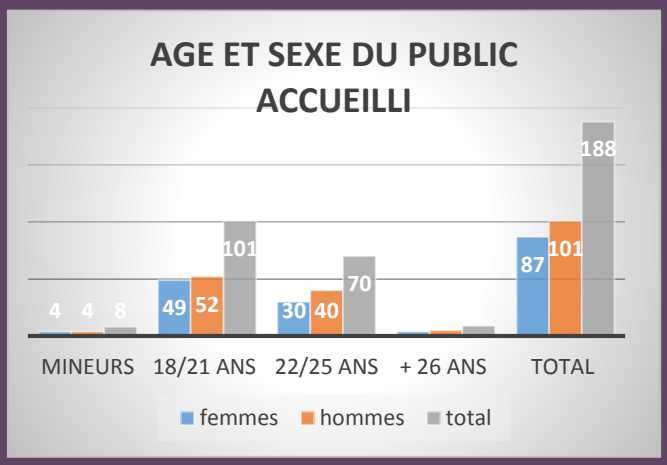
Commerces : boulangerie-pâtisserie, maison de la presse, magasin électroménager, Fleuriste, banques, coiffeur, garage, institut de beauté, bijouterie, agence immobilière, opticien, vétérinaire, contrôle technique, auto-école, 4 supermarchés et 1 magasin de bricolage

Services publics : Mairie, CODECOM, maison de la solidarité, pôle des services…

PARTIE 2- TYPOLOGIE DES JEUNES

Grace à un travail de communication plus important, une bonne identification de la mission locale et un travail en partenariat, nous comptons trente-quatre nouveaux jeunes de plus que sur l'année 2015. Actuellement, 188 jeunes sont inscrits à la mission locale sur le territoire de Stenay, contre 154 en 2015.

2.1- Age et sexe des jeunes accueillis



En 2016, sur 188 jeunes accueillis, 87 sont des femmes, 101 sont des hommes.

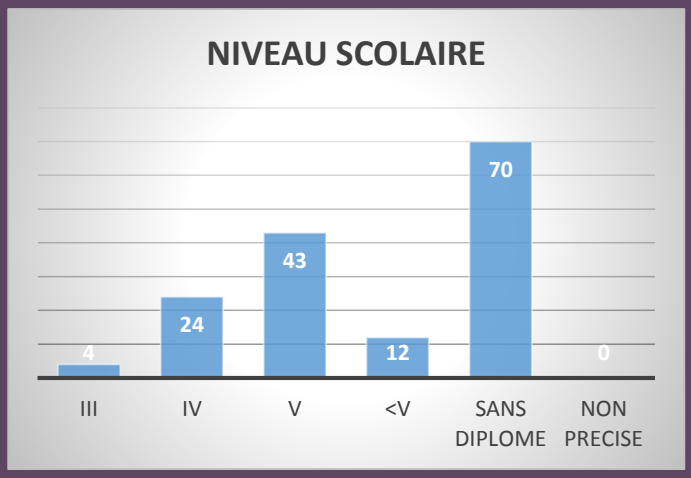
La majorité (101 personnes) des jeunes accueillis ont entre 18 et 21 ans suivie des 22/25 ans (70 personnes).

8 jeunes sont mineurs.

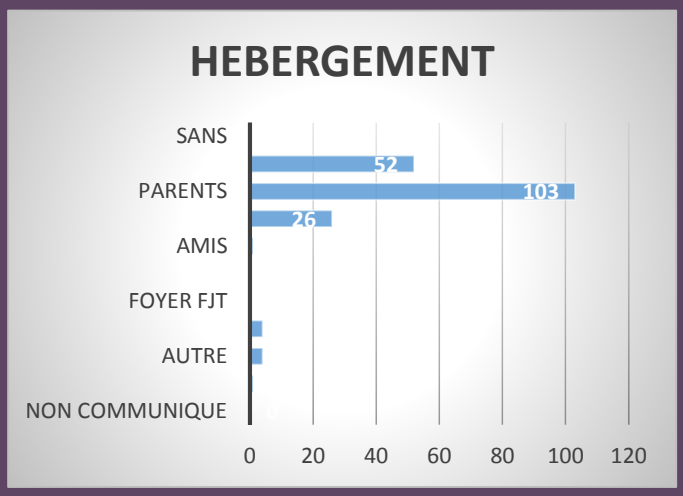
2.2- Niveau scolaire

Sur le nombre de jeunes accueillis sur la permanence de la mission locale :

- 82 sont sans diplômes,
- 43 ont un niveau V
- 24 ont un niveau IV
- 4 jeunes ont obtenu un diplôme de niveau III



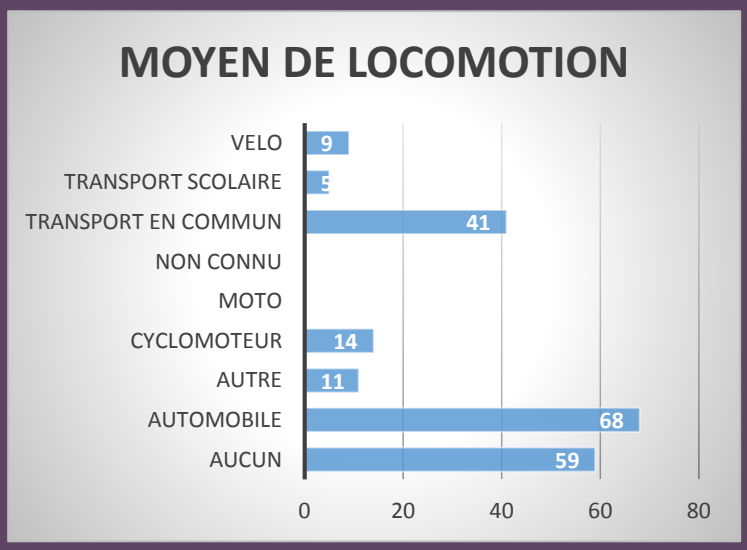
2.3- Logement et situation familiale



Sur 188 jeunes, 103 habitent encore chez leurs parents et 52 jeunes sont en logement autonome.

Cela s'expliquerait par le fait que sur la totalité du public accueilli, 169 jeunes sont célibataires, donc moins d'urgence à quitter le domicile familial. 7 personnes sont mariées et 11 vivent en concubinage.

2.4 -Moyen de locomotion / mobilité



L'un des freins les plus observés lors des entretiens auprès des jeunes est le manque de mobilité.

Sur les 188 jeunes accueillis, 59 n'ont pas de permis de conduire. Malgré la présence d'auto-école au centre-ville, la principale cause est le manque de financement (environ 1500 Euros).

68 jeunes ont tout de même un véhicule et 41 utilisent les transports en commun (Transport scolaire y compris).

PARTIE 3 - PROBLEMATIQUES RENCONTREES ET PROPOSITIONS

Lors des entretiens entre la conseillère et le jeune, la principale demande est l'accès à un salaire pour vivre mieux. Des propositions sont faites dans ce sens. Néanmoins la conseillère mission locale se doit de prendre en compte la situation globale de chaque personne accueillie tout en abordant les freins liés à l'insertion : mobilité, logement, santé… Des points importants que le public ne prend pas spontanément en compte.

Sur la permanence de Stenay, les demandes des jeunes sont les suivantes :

L'accès à l'emploi : La majorité des jeunes reçus sont essentiellement demandeurs d'emplois. On remarque que notre public est peu qualifié. En effet, lorsqu'ils ont des diplômes, ce sont dans les domaines que propose le lycée Alfred Kastler de Stenay : secrétariat (bac pro secrétariat), entretiens des locaux et restauration (CAP Agent Polyvalent de Restauration) et bâtiment (CAP Maintenance des Bâtiments de Collectivité). Pour les jeunes titulaires du permis B et d'une voiture, les offres d'emploi ne sont pas assez nombreuses pour permettre à tous ces jeunes de trouver une solution.

Beaucoup de jeunes viennent pour obtenir un accompagnement et être outillés dans leur recherche d'emploi (CV +lettre). Malgré la tendance à l'utilisation des nouvelles technologies, certains jeunes ne peuvent avoir accès à l'outil informatique, soit par manque de financement, soit par manque de connaissances informatiques.

- La mission locale propose soit par un appui individuel soit au cours d'un atelier, un accompagnement pour la création et/ou l'amélioration des outils. Des simulations d'entretiens d'embauche sont aussi réalisées à la demande et selon la situation pour préparer au mieux les jeunes à de futurs recrutements.

Difficultés d'écriture et de lecture : Les jeunes qui ont arrêté l'école tôt ont conscience de leurs difficultés dans la maîtrise des savoirs de base. Souvent les jeunes ont peur du jugement et évoquent leurs difficultés avec humour mais se confient sur leur mal-être.

- Pour remédier à ce problème, nous proposons aux jeunes le dispositif « Atout clés » sur Stenay qui offre une remise à niveau individualisée en français, mathématiques et informatique.

Mauvaise connaissance des partenaires de l'emploi : Beaucoup ne connaissent pas les agences intérimaires, leur situation géographique mais aussi l'intérêt d'y être inscrit.

- Un ciblage des agences intérimaires de Verdun, Sedan, Belgique et Luxembourg est régulièrement réalisé. Un répertoire des grandes agences a été créé afin d'apporter les informations importantes aux jeunes : coordonnées des agences, horaires d'ouverture.

Le chantier d'insertion Stenay Environnement : Bien identifié sur le territoire par le biais du « bouche à oreille » certains jeunes savent que la mission locale est prescriptrice des candidatures et viennent nous rencontrer pour y être orienté.

- Des précisions sur les missions et critères du public accueilli en chantier d'insertion sont données aux jeunes. Selon la situation, une fiche de candidature est envoyée au chantier avec un appui de la conseillère lors des comités de pilotage.

Une méconnaissance sur Pôle emploi et ses missions est observée : Régulièrement la Mission Locale accompagne les jeunes dans leur inscription à Pôle emploi. Les démarches d'actualisation, de création d'espace en ligne… sont également réalisées. Sans cet appui de la Mission Locale, la démarche d'inscription est souvent absente face à l'obstacle du numérique.

L'accès à la formation : par manque de financement, de motivation ou de difficultés scolaires, 82 jeunes sont sortis du système scolaire sans diplômes ou qualifications.

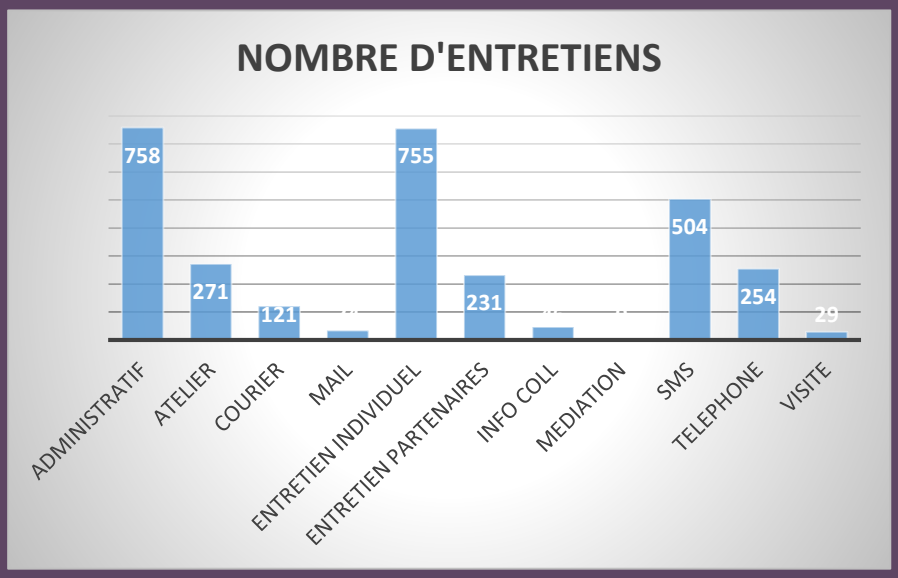
- Des réponses adaptées sont proposées. Nous travaillons à l'élaboration et construction des projets professionnels. Le site Onisep est un outil important pour travailler un projet réaliste et réalisable. L'atelier d'orientation de la mission locale est aussi un véritable appui. Enfin, des positionnements sont réalisés auprès des différents organismes de formation (GRETA, AFPA, ALAJI…) et des périodes d'immersions en entreprise sont mises en place.

Des aides pour le permis : Comme évoqué ci-dessus, beaucoup de jeunes n'ont pas le permis de conduire et leurs parents n'ont pas les ressources nécessaires. La mobilité est un frein important, notamment dans les zones rurales. Une ligne de bus existe en direction de Verdun (ligne 37) mais les usagers doivent se confronter à des amplitudes horaires espacées. Un seul bus le matin à 7h05 pour un retour soit à 12h50 ou 18h37. De plus, le prix du ticket aller étant de 4 Euros, certains parents ne peuvent financer quotidiennement ce déplacement.

- Avec le soutien du Conseil Départemental, la mission locale met à disposition des jeunes des tickets de bus. Des demandes de Pass 55 et d'abonnements sont également réalisées permettant ainsi à de nombreux jeunes de se rendre à Verdun pour l'emploi ou la formation. Selon les situations des personnes, des dossiers FAJ (Fonds d'Aide aux Jeunes) sont constitués et envoyés au département pour un soutien financier à hauteur de 300e pour le code et 500e pour les heures de conduite.

PARTIE 4- ACTIONS DE LA MISSION LOCALE

4.1- L'accompagnement mission locale



En 2016, pour 188 jeunes accueillis, 3003 évènements (contacts et/ou actions) ont été recensés sur notre logiciel, contre 1073 en 2015.

755 entretiens individuels sont comptabilisés entre le 1er janvier et le 31 janvier 2016. Une augmentation des jeunes accueillis en est la réponse.

Lors de ces entretiens, **3247 propositions** sur les différents champs d'action de la mission locale (emploi, formation, mobilité, logement et santé) ont été présentées aux jeunes afin de garantir leur insertion professionnelle mais aussi sociale.

Selon la situation de chaque jeune les propositions peuvent être les suivantes :

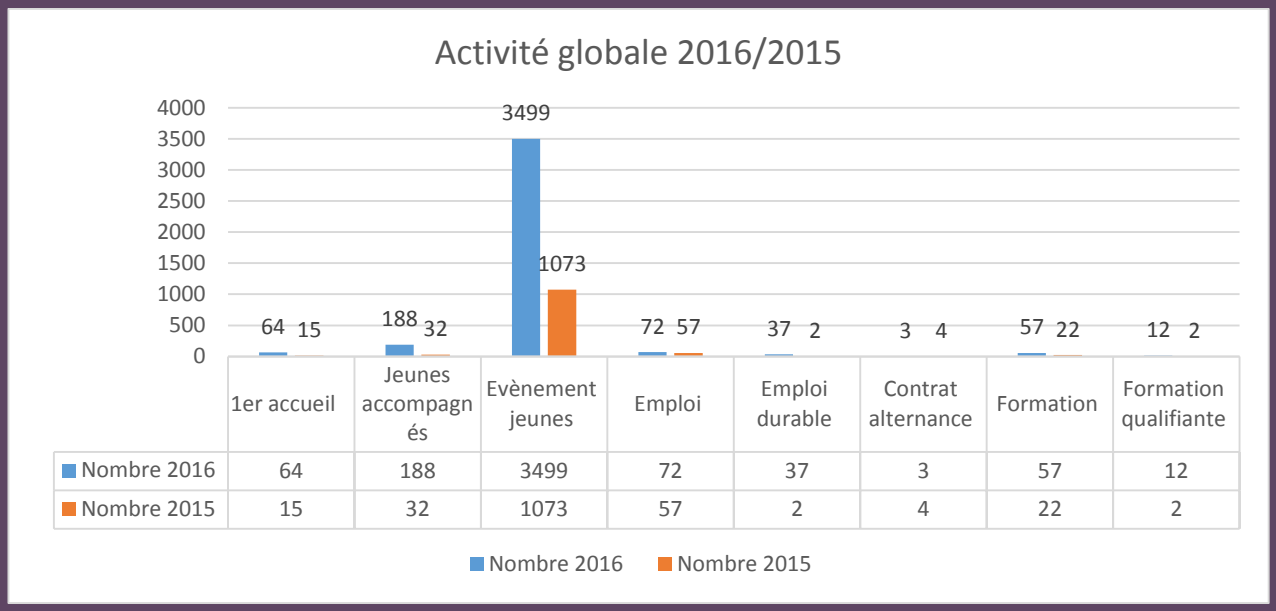
- Consultation des offres d'emploi
- Inscription à Pole emploi et gestion de l'espace personnel
- Appui aux techniques de recherche d'emploi (cv, lettre, candidatures spontanées)
- Simulation d'entretiens professionnels
- Elaboration du projet professionnel
- Immersions en entreprise et contact employeurs
- Accès à la formation
- Mobilité, santé, logement, aides financières…

L'utilisation des SMS pour rappeler au public les dates et heures de rendez-vous nous permet de prévenir l'absentéisme et maintenir ainsi un accompagnement de qualité.

231 entretiens avec les partenaires sont à noter. Le temps d'administratif permet de relater les entretiens de chaque jeune et ainsi pouvoir garantir un accompagnement de qualité.

4.2- Activité globale, comparatif sur 2015

En 2016, la mission locale a doublé son temps de présence sur la permanence de Stenay



Sur 188 jeunes en décembre 2016 :

- 163 jeunes sont demandeurs d'emploi
- 3 sont en contrat en alternance, 4 en 2015
- 72 personnes sont en emploi (dont 37 en emploi durable) contre 57 en 2015
- 57 jeunes ont pu bénéficier d'un accès en formation contre 22 en 2015
- 21 jeunes en 2016 ont réalisé des immersions en entreprises contre 12 en 2015

Des situations positives qui montrent le réel intérêt de la permanence sur le territoire

4.3- Partenariats

La mission locale a son bureau dans les locaux du pôle des services et de la CODECOM de Stenay, ce qui est un véritable atout pour le travail en partenariat.

Des points sont régulièrement faits avec :

- Mme Tousch, Coordinatrice du dispositif « Atout clé » sur Stenay
- Mme Champeaux, chargée d'accueil au Pôle des services
- M. Pierquin, Coordinateur territorial d'insertion ainsi que les assistantes sociales et conseillères en économie sociale et familiale du secteur
- Mme Daunois, Chargée aux affaires sociales mairie, CCAS
- Mme Vachon, Educatrice à l'Amie
- Mme Jullion, Stenay environnement (Chantier d'insertion)

- Mme Mannarini, Conseillère Cap emploi
- Mme Rouyer, Association ADAPAH
- Mme , animatrice centre social de Stenay

4.4- Actions spécifiques

Afin de continuer à proposer notre offre de service sur 2017, des perspectives sont travaillées.

- En 2017, un atelier cv et comportement en entreprise sera programmé tous les deux mois.
- Un atelier mobilité sur deux jours est prévu en mars 2017 avec comme objectif la mobilité géographique et la connaissance des organismes de formations et d'emploi sur Verdun.
- Des visites en entreprises seront aussi à prévoir

La mission locale en visite à la papeterie de Stenay.

*Le 21 septembre a eu lieu une visite de la papeterie de Stenay: **Munksjö.** l'objectif était de faire découvrir aux jeunes le fonctionnement de l'entreprise, découvrir différents métiers et connaitre son territoire.*

Sept jeunes de Stenay étaient présents. Madame Marie-Michel LEPLAT était accompagnée de sa collègue Morgane, référente des entreprises et de M. Lombard, parrain de la mission locale (retraité du BTP qui offre son temps aux jeunes de la mission locale pour les aider à trouver un emploi).

L'après midi s'est déroulée en deux parties:
- la première , Ils ont réalisé un atelier nommée les "clés de l'entreprise", avec des conseils sur le savoir être, comportement à adapter, questions à poser... beaucoup d'échanges, tour de table. Chacun a pu se présenter, expliquer son projet professionnel et ses expériences .

- la seconde: la visite: Ils ont été reçu par le directeur monsieur Olivier COURTEAUX, il leur a donné des informations sur la création de l'entreprise, les changements d'années en années, les métiers ainsi que leurs critères de recrutement.
Ensuite ils ont visité l'entreprise, les différentes parties de production, le directeur a pu expliquer aux jeunes le fonctionnement des machines, qui sont principalement gérées par du numérique. Il a insisté sur leurs produits fabriqués et qui sont présents dans notre vie de tous les jours.

Pour bilan les jeunes étaient assez satisfaits, ils ont laissé leur CV. Bonne attitude, ils ont posé des questions...

Ils étaient surpris de voir autant d'ordinateur, "nous pensions encore à l'usine d'autrefois. Ce fut très intéressant de connaitre le cheminement du papier de l'entrée à la sortie de la papeterie".

La Garantie jeunes : un levier pour l'avenir des jeunes

Le 26 juillet, au Pôle des services de Stenay, Anaïs PARMENTIER et Laura MATHIS, conseillères à la Mission Locale du Nord Meusien, sont venues présenter le dispositif « Garantie jeunes ». 20 jeunes ont été conviés par Marie-Michel LEPLAT, conseillère à la Mission Locale sur les territoires de Stenay et Montmédy. Le but de cette réunion était d'informer et de rencontrer les jeunes en entretien individuel, afin de vérifier les critères d'éligibilité. Ce dispositif, mis en place par l'État en 2013, permet aux jeunes, âgés de 18 à 25 ans, d'avoir un accompagnement renforcé pendant 12 mois, en alternant périodes en centre et en entreprise. En parallèle, les conseillères assurent un accompagnement individualisé. L'objectif principal : accéder à l'emploi et à l'autonomie financière, par le biais d'une allocation mensuelle.

Pour plus d'informations, n'hésitez pas à contacter la Mission Locale au 03.29.86.25.26, ou via la page Facebook : Mission Locale du Nord Meusien.

E2C, l'école de la 2ème chance

L'Ecole de la 2e Chance propose une formation rémunérée qui se déroule en alternance, la moitié du temps à l'E2C et l'autre partie en entreprise, pendant 7 mois en moyenne. Elle s'adresse à des jeunes sortis du système scolaire sans qualification et qui cherche à être accompagné pour construire leur projet professionnel afin de trouver un emploi ou une formation.

L'École de la 2e Chance de Verdun recrute actuellement des **jeunes entre 16 et 25 ans** pour les rentrées prévues en octobre et novembre.

Comme suite à une réunion, l'E2C, la Mission locale du Nord Meusien et les partenaires historiques (ALAJI et ASFORR 55), nous avons constaté que les jeunes issus du territoire Stenay-Montmédy rencontraient des problèmes de mobilité.

C'est pourquoi nous avons émis l'hypothèse de délocaliser un groupe sur ce territoire. Le Maire de Stenay s'étant montré favorable à cette démarche lors de notre rencontre, nous allons aller à la rencontre de ces jeunes.

L'École de la 2e Chance de Verdun organise des **réunions d'information** Vendredi 14 Octobre à 10 heures et Jeudi 20 Octobre à 10 heures pour présenter la formation à l'adresse suivante :

6D avenue de Verdun

55700 Stenay.

Le 14 Octobre 2016 a eu lieu la première réunion d'information. 14 jeunes (positionnés par la mission locale : Mme Leplat) étaient attendus, 11 sont venus. Ils ont pu raconter leur parcours lors d'entretiens individuels. L'e2c a pu vérifier les critères de chaque jeune.

Mission locale, atelier CV.

La Mission Locale est une association qui accompagne les jeunes de 16 à 25 ans (projet professionnel, emploi, formation, santé, logement...). Son siège se situe à Verdun, cependant elle propose différentes permanences notamment sur le territoire du grand Nord Meusien, Stenay les mardis et mercredis et Montmédy les jeudis. Leur volonté est d'être de plus en plus présent sur le territoire et d'organiser divers ateliers au service des jeunes. Ce lundi 21 Mars 2016 elle organisait un atelier à destination de cinq jeunes suivis par la Mission Locale. L'objectif était de leur faire prendre conscience de l'importance du CV. En effet, celui-ci est la première image que recevront les futurs employeurs. Durant l'après-midi, le rôle de Mmes I. LECOMTE et M-M. LEPLAT a été de les accompagner pour la réalisation de leur CV.
Cet accueil a pu être réalisé dans de bonnes conditions grâce "au pôle des services" de Stenay qui a mis à leur disposition, salle et outil informatique.

Mme Isabelle LECOMTE Conseillère d'insertion Socioprofessionnel de Verdun (à gauche) et Mme Marie Michel LEPLAT (à droite) qui à partir du 12 avril, assurera les permanences sur Stenay et Montmédy.

MISSION LOCALE
NORD-MEUSIEN

www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26

Rejoignez-nous sur Facebook