

## PERMANENCE DE DAMVILLERS

La Mission Locale du Nord Meusien assure une permanence au sein des locaux de la Communauté de communes le jeudi tous les quinze jours de 9h00 à 12h00 et de 13h30 à 17h00. L'accueil des jeunes se fait principalement sur rendez-vous, mais nous préservons également des disponibilités pour les sollicitations d'urgences.

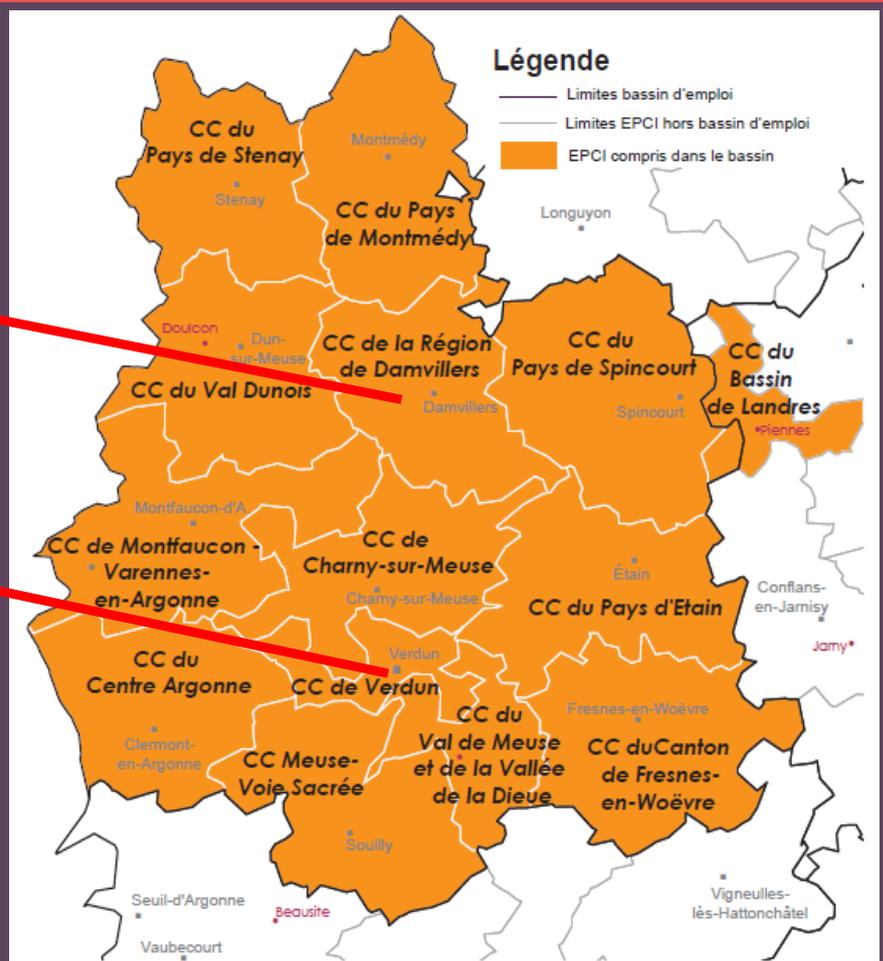
En 2016, 34 jeunes ont été accompagnés et reçus en entretien pour leurs démarches d'insertion (autant qu'en 2015).

### PARTIE 1- PRESENTATION DU TERRITOIRE

#### 1.1 Présentation du territoire :

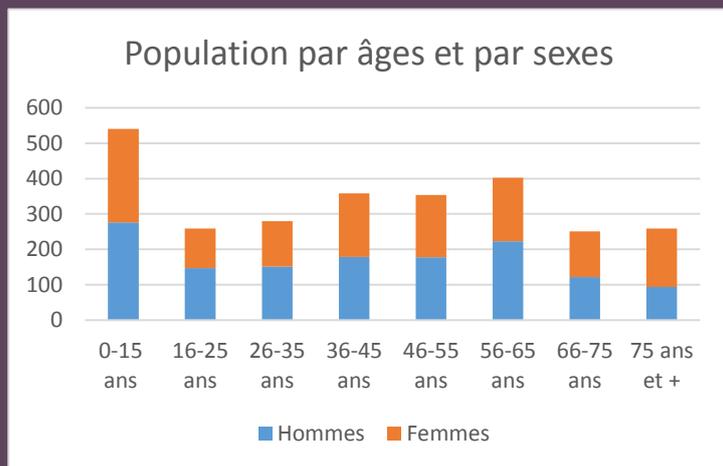
Permanence de Damvillers

Mission Locale Nord  
Meusien



La communauté de communes de Damvillers comprend 20 communes en 2016. Sa population est d'environ 2700 habitants sur une surface totale de 216.04 km<sup>2</sup>, soit une densité moyenne de 12 hab./km<sup>2</sup>

Damvillers, est au centre du territoire et se trouve à environ vingt-cinq kilomètres de Verdun, Etain, Montmédy, Stenay ou encore Longuyon. Située à quelques kilomètres des frontières belges et luxembourgeoises, elle est ainsi au carrefour de plusieurs pôles d'emplois.



La population de la commune de Damvillers est composée d'environ 700 habitants vivant sur une superficie de 18,43 km<sup>2</sup>, soit une densité de 37 habitants au km<sup>2</sup>

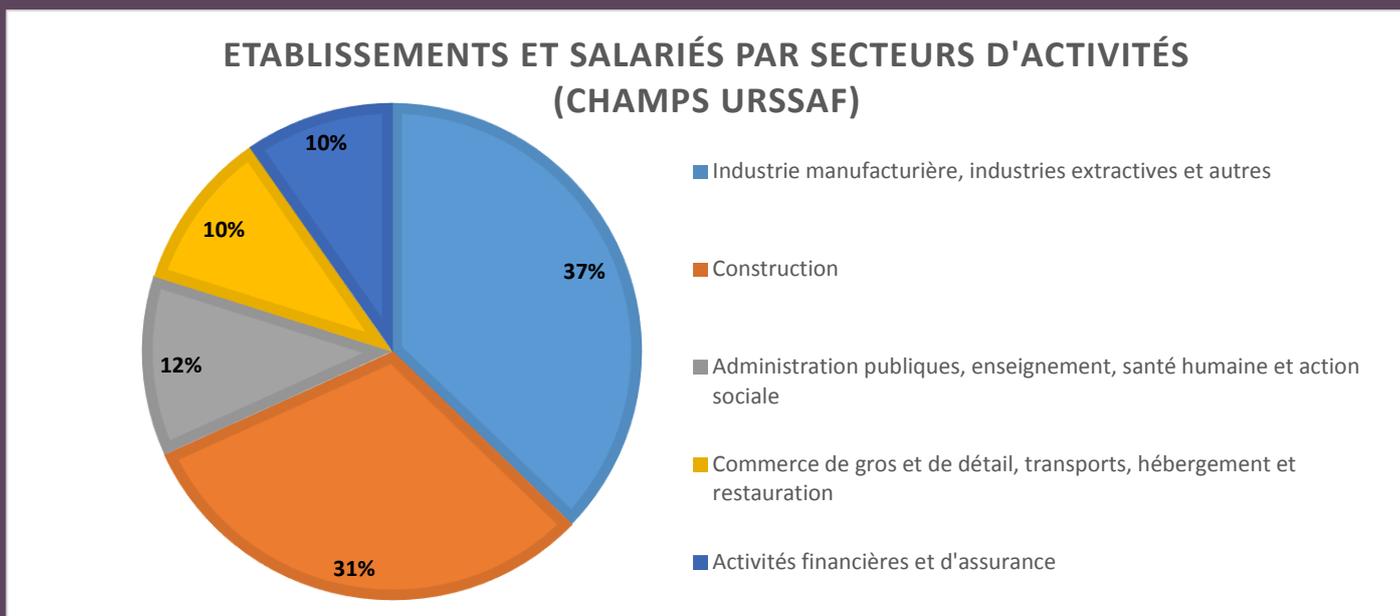
Au 1er janvier 2017, la Communauté de Communes de la Région de Damvillers a fusionné avec celle du Pays de Spincourt, pour former la Communauté de Communes de Damvillers Spincourt.

Le taux de chômage sur le territoire est de 12.2% en 2013 contre 11.3% en 2010. Concernant les jeunes de 16 à 25 ans le taux subit une baisse de 4 points, passant de 29.2% en 2010 à 25.3% en 2013. Ce taux de chômage reste néanmoins très important. (source : [www.lorpm.eu/INSEE](http://www.lorpm.eu/INSEE))

### 1.2- Tissu économique local

En 2015, les secteurs d'activités dominant dans le canton de Damvillers, sont : (ici est pris en compte le nombre d'établissements et le nombre de salariés par secteurs d'activités). Source : [www.lorpm.eu](http://www.lorpm.eu)

- 37% dans le domaine de l'industrie
- 31% dans le domaine de la construction
- 12% dans le domaine des administrations publiques



De nombreuses manifestations locales sont organisées sur le territoire tout au long de l'année. Brocantes, visites guidées, festivals, concerts, marchés, expositions peintures...

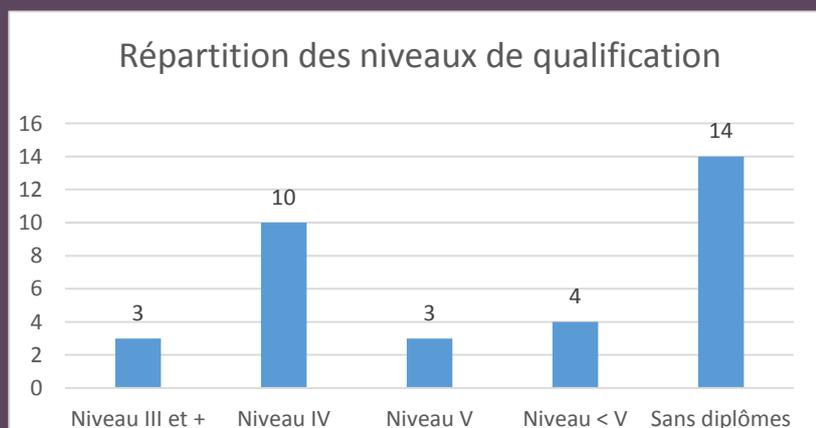
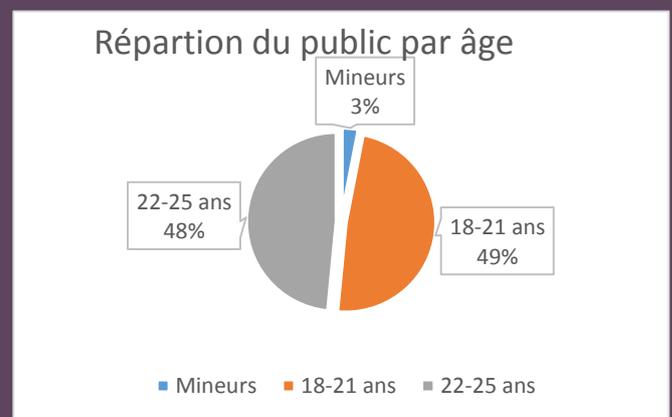
Le territoire dispose d'un réseau associatif dynamique et animé dans le cadre de la coordination territoire insertion de Stenay. La communauté de commune est particulièrement investie dans ce réseau associatif. Concernant la formation, une MFR accompagne les jeunes sur des projets d'aide à la personne ou les espaces verts.

Le réseau de transport est relativement restreint sur ce territoire et la suppression de la ligne directe pour Verdun a accentué ce déficit. Il existe toutefois, comme sur d'autres territoires, d'une navette à la demande (pour rejoindre à Consenvoye la ligne régulière Montmédy-Verdun) mais sa mobilisation reste très problématique.

## PARTIE 2- TYPOLOGIE DES JEUNES

Le public reçu par la Mission Locale est constitué de jeunes âgés de 16 à 26 ans :

- 10 nouveaux jeunes ont été accueillis en 2016
- Les mineurs ne représentent que 3% des accompagnés, la majorité étant les 18-21 ans pour 49% et les 22-25 ans 49%. La permanence reçoit moins d'hommes (38%) que de femmes (62%).
- La répartition des jeunes selon le niveau de qualification, montre un fort déséquilibre : 3% seulement ont un niveau III et plus, 29 % un niveau IV, 8 % un niveau V et 52 % un niveau <V ou sans diplômes. Il convient de constater que les jeunes sans diplômes représentent 40 % des jeunes accompagnés !



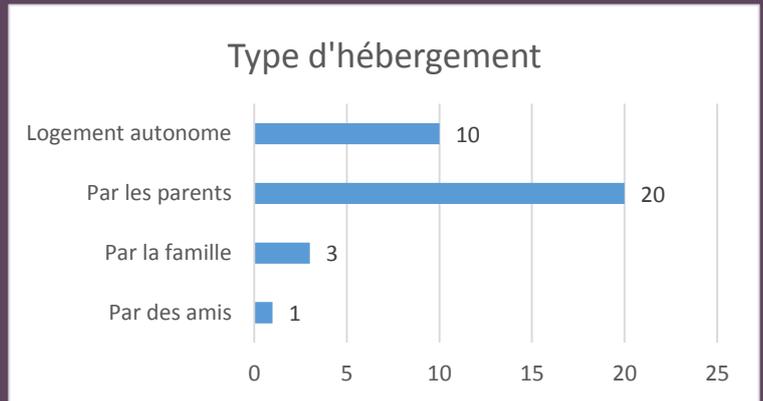
- La très faible densité de population, l'éloignement de la ville, et le manque de moyen de transport explique en partie ce chiffre. Les jeunes manquent par ailleurs d'expérience professionnelle et malgré

une offre d'emploi réelle sur le territoire, ils peinent à s'insérer durablement. L'inéquation entre l'offre et la demande d'emploi est flagrante : une offre riche en industrie portée par les grosses entreprises ne trouve pas de profils adaptés.

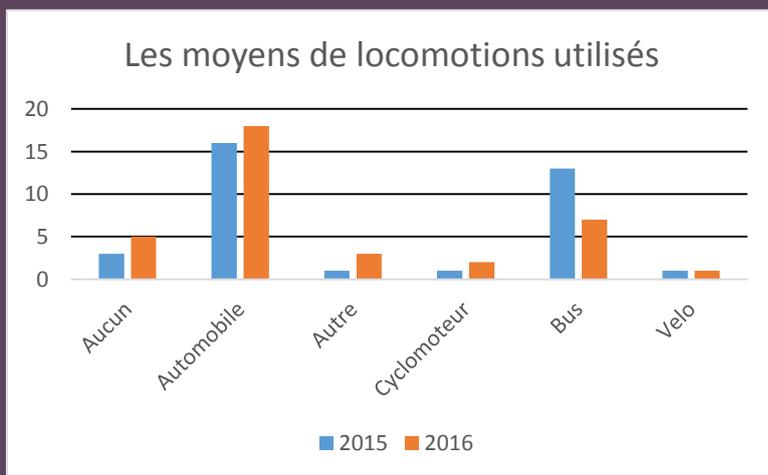
Les femmes sont très majoritairement les plus diplômées quelle que soit le niveau atteint.

- 58% des jeunes vivent chez leur parents, 8 % hébergés par la famille ou des amis et 29 % en logement autonome. Cependant depuis 2015, un plus grand nombre de jeune ont pu accéder à l'autonomie (de 14 à 29 %).

L'accès à un logement autonome a sans doute bénéficié aux jeunes en couple plus nombreux que sur d'autres secteurs. La demande d'hébergement porte souvent sur le secteur de Verdun pour des raisons de mobilité et l'attrait des services ou de l'emploi.



- Ils sont majoritairement célibataires (88 %) mais 10 % environ ont une vie maritale (c'est le double en pourcentage des autres secteurs de la Mission Locale).
- Pour 52 % des jeunes le moyen de transport est l'automobile : 14 % déclarent n'avoir aucuns moyens de transport et seul 20 % utilisent les transports en commun (40 % en 2015). Cette forte baisse s'explique principalement par la suppression de la ligne régulière entre Damvillers et Verdun hormis la navette à la demande.



L'accès au permis représente la majorité des demandes de mobilité. La plupart des jeunes ignorent la possibilité d'utiliser les bus scolaires pour se rendre à Verdun et peu connaisse l'existence de la navette (d'ailleurs jugée malaisée à mettre en œuvre).

- 15 % des jeunes en suivi ne souhaitent pas quitter la ville, 38 % souhaitent rester sur le canton, 23 % sont prêts à se déplacer sur le département et

12 % hors du département dans leur parcours d'insertion. Les jeunes de ce territoire sont sensiblement plus mobiles que les autres, ce que l'on peut expliquer par leur situation géographique, la détention importante de permis et l'attrait de plusieurs pôles d'emploi (la recherche d'emploi s'oriente facilement à 25 km aux alentours et la proximité des frontières motive les plus mobiles).

Absence de qualification, niveau de formation insuffisant, diplômes inadaptés, méconnaissance du marché du travail et difficulté de mobilité, sont les principaux freins à l'emploi de ces jeunes.

A ces obstacles, s'ajoute l'isolement, une précarité financière grandissante et psychologique constatés par les associations caritatives du secteur (Croix-Rouge, Resto du Cœur). Le lien social et la participation citoyenne est en berne chez ces jeunes qui sont souvent en incapacité d'accéder aux services de droits communs faute d'informations ou de problématiques de déplacement : notre présence et celle de nos partenaires sur le territoire est plus qu'une nécessité, mais tous ne sont pas représentés (ex : Pôle emploi). Une forme de résignation se retrouve souvent dans les parcours. Ils ignorent leur potentiel et surtout la possibilité de se réaliser.

Ce territoire pourrait se caractériser par un besoin de remobilisation du public jeune. Force est de constater qu'une grande partie de ce public se déclare victime (de la conjoncture, des institutions, d'une inégalité des chances...) et à force de renoncement, ils créent eux même les freins dans leur parcours. L'accompagnement renforcé (à dominante sociale) et l'allongement des parcours avec la Mission locale deviennent récurrents.

La mobilité (et les coûts inhérents) sur le territoire de Damvillers est l'un des plus importants freins. La disparition de la ligne régulière n'a fait que renforcer le sentiment d'isolement, principalement sur les communes non desservies en transport en commun : il faut par exemple pour aller à Verdun, pouvoir venir à Damvillers par ses propres moyens (souvent aucun), réserver et prendre la navette de Damvillers, puis reprendre la ligne régulière à Consenvoyes pour parvenir à Verdun ! Rare sont les jeunes qui font cette démarche. Le bus scolaire peut également être utilisé mais ne répond pas nécessairement aux horaires de travail et par définition n'est pas disponible pendant les vacances. Dès lors, la possibilité de faire des stages, d'entrer sur des actions de formation ou simplement d'être présent à certains rendez-vous relèvent d'un parcours de combattant.

Toutefois, nombres d'acteurs interviennent sur ce sujet comme le département en fournissant des tickets ou des cartes de bus. Certains maires sont disponibles afin d'aider au déplacement des jeunes résidents dans leur commune ou même des habitants par solidarité.

## PARTIE 4- Propositions et actions de la Mission Locale



En 2016 :

- 20 jeunes sur 34 ont bénéficié d'un accompagnement renforcé (pour les autres les demandes sont plus ponctuelles)
- 107 entretiens individuels ont été réalisés (50 en 2015) et 9 avec des partenaires (0 en 2015)
- 12 ont accédé à l'emploi

- 6 ont suivi ou sont en formation
- 54 ont participé à des ateliers proposés par la Mission Locale (Information collective, atelier de recherche d'emploi...) contre 9 en 2015 : ce chiffre prend en compte la participation à plusieurs ateliers pour un même individu, mais notre présence accrue a permis d'engager une dynamique dans les parcours.
- 3 jeunes ont effectué ou effectuent un contrat en apprentissage (aucun en 2015)
- Globalement les actes liés à l'accompagnement sont passés de 110 à 447.

La multiplicité et l'allongement de la durée des entretiens, résultant d'une présence accrue sur le canton de Damvillers (les jeudis tous les quinze jours au lieu d'une fois toutes les trois semaines), nous a permis de faire plus de 490 propositions (154 en 2015) à notre public, ces dernières portant sur l'ensemble des problématiques rencontrées.

Afin de mieux faire connaître nos prérogatives et nos engagements, nous avons organisé une information collective le 20 mai 2016, avec le soutien de Pôle Emploi et de l'ensemble des collectivités territoriales (avec la participation active de la Communauté de commune de Damvillers).



Le 28 octobre, un atelier de réalisation de Cv a été réalisé.

Grace à la reprise et une vive collaboration aux réunions de coordination technique d'insertion, nous avons initié la mise en place d'un projet entre la formation Webogreen (codage informatique de Bras-sur-Meuse) et l'antenne de la Croix-Rouge de Damvillers. Ce dernier porte sur la création d'un site internet améliorant et facilitant l'accès au système d'échange non monétaire, le SEL. L'une des préoccupations citées précédemment, l'engagement citoyen ou la solidarité des jeunes, trouve ici des solutions. En effet, il s'agit d'entraîner des liens intergénérationnels sur la base d'échange de services : les jeunes pourraient par exemple profiter de transport en échange de services qui valoriseraient par la même leurs compétences.

Afin d'aider les jeunes à trouver une formation de qualité ou un emploi pérenne sur le territoire, ce qui répond à la problématique d'inadéquation entre offre et demande, la Mission locale du Nord Meusien a organisé le recrutement de jeunes apprentis pour l'entreprise COLAS. Cette dernière s'est appuyée sur notre expertise en matière de recrutement et d'accompagnement dans le cadre de notre projet



« Réussite Apprentissage ». Plus largement le partenariat indispensable à notre action s'organise autour des acteurs locaux de la solidarité, de l'accompagnement social et des droits (MDS, CEDIFF...), de la formation (MFR) et de l'emploi avec les entreprises du secteur.

## DAMVILLERS

### Damvillers : apprendre à rédiger un CV avec la Mission locale



## Mission Locale du Nord Meusien

6 novembre 2016 · 🌐

Le 3 novembre dernier, une rencontre a eu lieu dans les locaux de l'entreprise Colas EST à Damvillers. Elle avait pour but de réaliser le suivi des 4 contrats d'apprentissages signés en septembre 2016.

En effet, en avril 2016, la Mission Locale du Nord Meusien a été sollicité par M. DUCOFFRE Jean-Sébastien, chef de secteur de la société COLAS de DAMVILLERS, via notre parrain bénévole M. DOYEN Louis, ancien chef de centre COLAS Void Vacon, pour répondre à un besoin de recrutement de 4 contrats d'apprentissage, sur des profils maçon bâtiment et VRD (Voierie Réseaux Divers).

La Mission Locale du Nord Meusien étant porteuse du dispositif « Réussite Apprentissage », a mis en place un process de recrutement pour répondre à ce besoin, avec l'aide de notre parrain et de nos partenaires.

Les jeunes bénéficient également de programme d'accompagnement spécifique (réussite apprentissage, parrainage, Contrat d'Insertion dans la vie Active, dispositif Garantie Jeune...) visant à améliorer leur autonomie.

## **PARTIE 5- Perspectives 2017**

Pérenniser notre ancrage partenarial ne suffit pas, l'amélioration et le développement de liens avec les entreprises aussi petites soient-elles, pourraient nous permettre d'améliorer notre pouvoir d'agir. Se faire connaître et faire connaître nos prérogatives à l'ensemble de la population, aux associations culturelles et sportives, aux collectivités présentes passera par une communication accrue que nous avons entamée en 2016.

Nous sommes persuadés qu'une grande partie des jeunes de ce territoire étendu pourraient bénéficier de notre accompagnement mais ne nous connaissent pas encore. D'autres parts, la loi du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels, institue le Conseil en Evolution Professionnelle (CEP) et l'accompagnement global dans le cadre du Compte Personnel d'Activité (CPA). La Mission Locale est l'un des 5 acteurs désignés pour guider les parcours du public éligible. Nous sommes ainsi en mesure d'informer et d'orienter un nouveau public plus large (les plus de 26 ans sur le premier niveau d'intervention) que celui habituel.

Cette volonté passera par la mise en place d'informations collectives à destination des professionnels mais aussi des jeunes, d'ateliers délocalisés sur des thématiques variées avec le support technique (déjà fort impliqué) des collectivités territoriales, d'imaginer des processus de recrutement pour les entreprises présentes en leur faisant bénéficier de notre expertise ou de faire découvrir les métiers présents avec des visites d'entreprises...

La fusion des communautés de Spincourt et Damvillers, nous obligera à porter un nouveau regard sur ce secteur et adapter notre stratégie. Nous espérons vivement contribuer au développement de ce territoire par notre action locale.

Enfin, la recherche de solutions pour lutter contre la problématique de la mobilité sera au cœur de notre démarche.



[www.ml-nordmeusien.fr](http://www.ml-nordmeusien.fr)

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous  
sur Facebook

