

# PERMANENCE D'ETAIN

## PARTIE 1 - PRESENTATION DU TERRITOIRE

La Mission Locale du Nord Meusien tient une permanence les mercredis et jeudis de 9h à 12h et de 13h à 17h au Centre Social et Culturel d'Etain. Une semaine sur deux, des permanences sans rendez-vous ont lieu le jeudi après-midi (semaines impaires).

Nous remarquons une forte sollicitation du public jeune, puisqu'en 2015 la Mission Locale n'intervenait qu'une journée par semaine sur le territoire.

Le centre social met à disposition un bureau qui permet de réaliser des entretiens individuels en toute confidentialité.

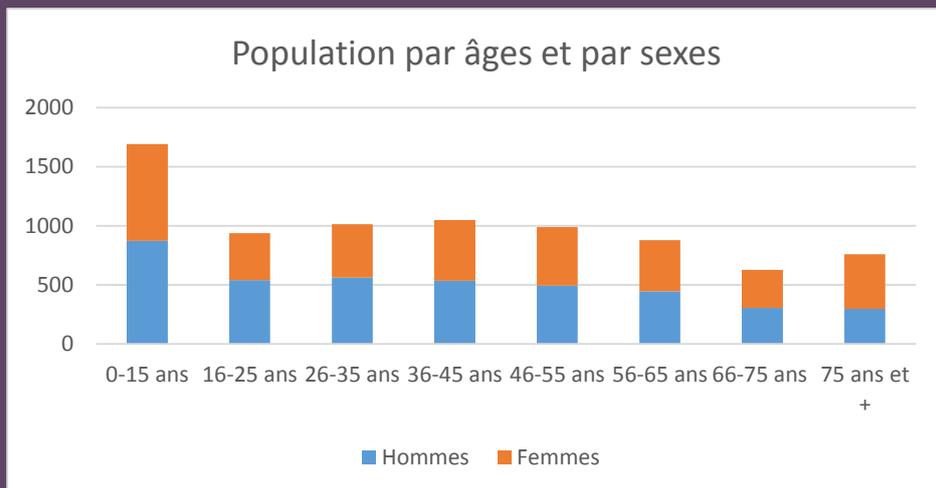
### 1.1 Présentation du territoire :

Permanence Mission Locale



Etain est un territoire rural qui se situe à environ 20 km de Verdun, 30 km de Longuyon et 40 km de Longwy. Les jeunes les plus mobiles habitant le territoire n'hésitent pas à effectuer des déplacements pour travailler et notamment aller dans les départements limitrophes (54/57) et même les pays frontaliers (Luxembourg et Belgique).

Le territoire d'Étain est d'une superficie de 239 km<sup>2</sup> et comptabilise au recensement 2013 7874 habitants. La densité du territoire est de 33 habitants au km<sup>2</sup>. Les jeunes âgés entre 0 et 15 ans représentent la part la plus importante de la population, suivis par les 36-45 ans.

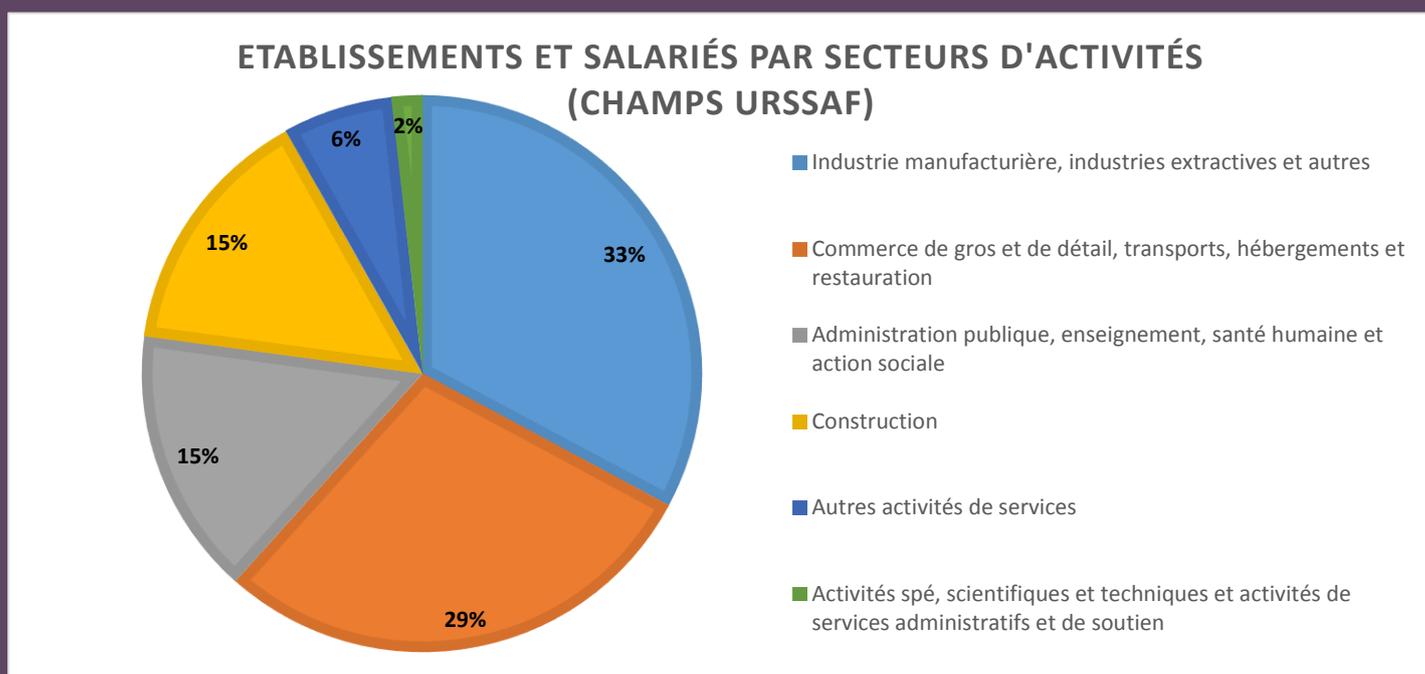


Le taux de chômage sur le territoire en 2013 est de 13.5%, contre 10.5% en 2010. Concernant les jeunes âgés en 16 et 25 ans le taux de chômage connaît une plus forte augmentation par rapport à la tendance puisqu'il passe de 17.3% en 2010 à 23.6% en 2013.

### 1.2- Tissu économique local

En 2015, les secteurs d'activités dominant dans le canton d'Étain, sont : (ici est pris en compte le nombre d'établissements et le nombre de salariés par secteurs d'activités). Source : [www.lorpm.eu](http://www.lorpm.eu)

- 33% dans le domaine de l'industrie
- 29% dans le domaine du commerce
- 15% dans le domaine des administrations publiques, ainsi que pour le domaine de la construction



Au niveau du tissu économique local on retrouve différents domaines :

- L'agriculture : 119 exploitations agricoles sont situées sur le canton : production blé, orge, maïs, élevages bovins et porcins.
- L'industrie qui est principalement basée sur la Zone d'Activités Économiques Communautaire. On y retrouve différentes entreprises spécialisées dans la fabrique traditionnelle de poupées, la production, la maintenance et dans la fabrication de robinetterie et d'accessoires sanitaires.
- On retrouve de nombreux artisans sur le canton d'Étain et ce dans de multiples domaines (construction, chauffage, électricité, charpente, menuiserie, multiservice, peinture, maçonnerie, travaux publics...).

Sur Etain, nous retrouvons également le chantier d'insertion ACSI.

- Une diversité de commerces sont présents sur le territoire (banques, assurance, auto-écoles, magasins alimentaire, pharmacie, boulangerie, librairie, restauration, garage automobile...).

De nombreux services sont proposés à la population :

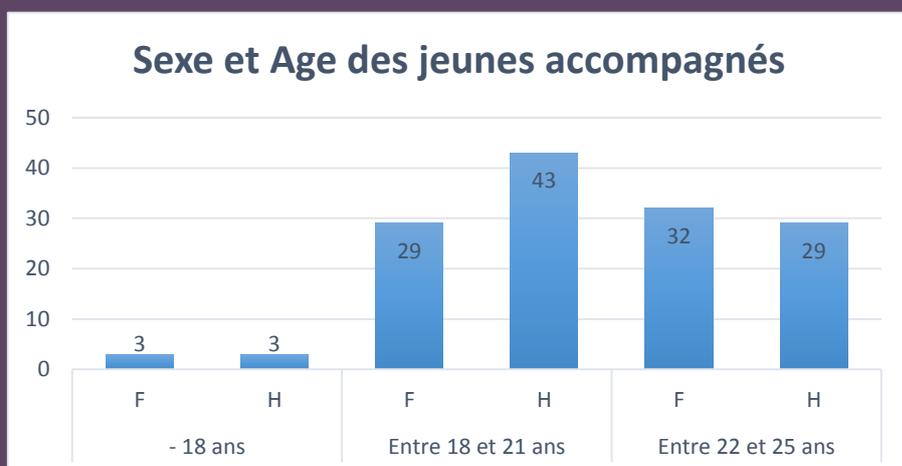
- Petite enfance : crèche, assistantes maternelles, RAM ;
- Jeunesse : Ecole, collège, activités périscolaires, animations vacances, centre social.
- Personnes âgées : Transports, structures d'aide à domicile, ILCG, EHPAD ;
- Services médicaux ;
- Logement ;
- CODECOM.

## PARTIE 2 - TYPOLOGIE DES JEUNES

La Mission Locale accompagne les jeunes de 16 à 25 ans sortis du système scolaire dans leur insertion sociale et professionnelle.

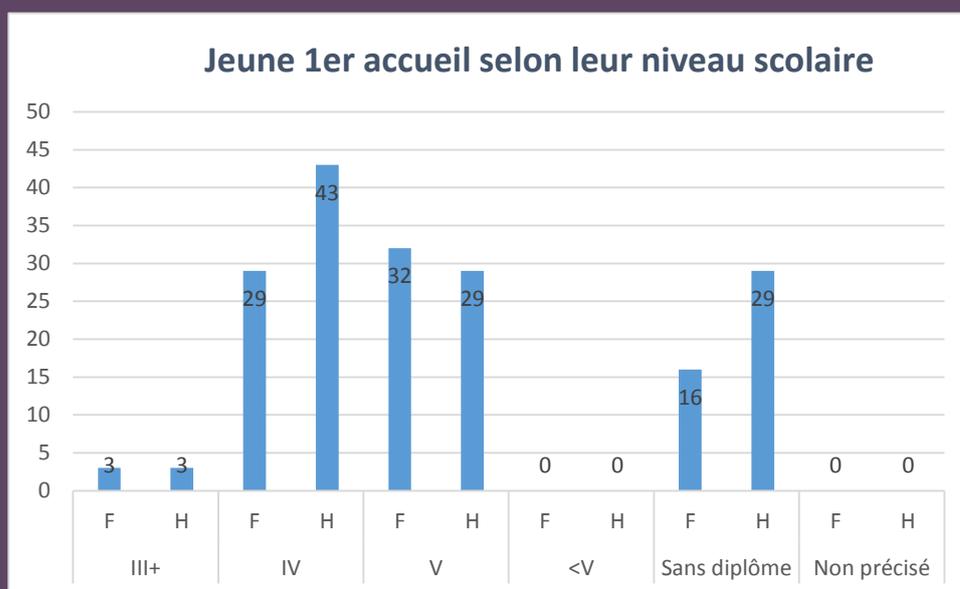
### 2.1 Sexe et âge :

On remarque que la plupart des hommes accompagnés sont âgés de 18 à 21 ans. Les femmes sont les plus représentées dans la tranche d'âge 22-25 ans. Une majorité d'homme est accompagnée sur le territoire. Très peu de jeunes de moins de 18 ans sont inscrits à la Mission Locale.



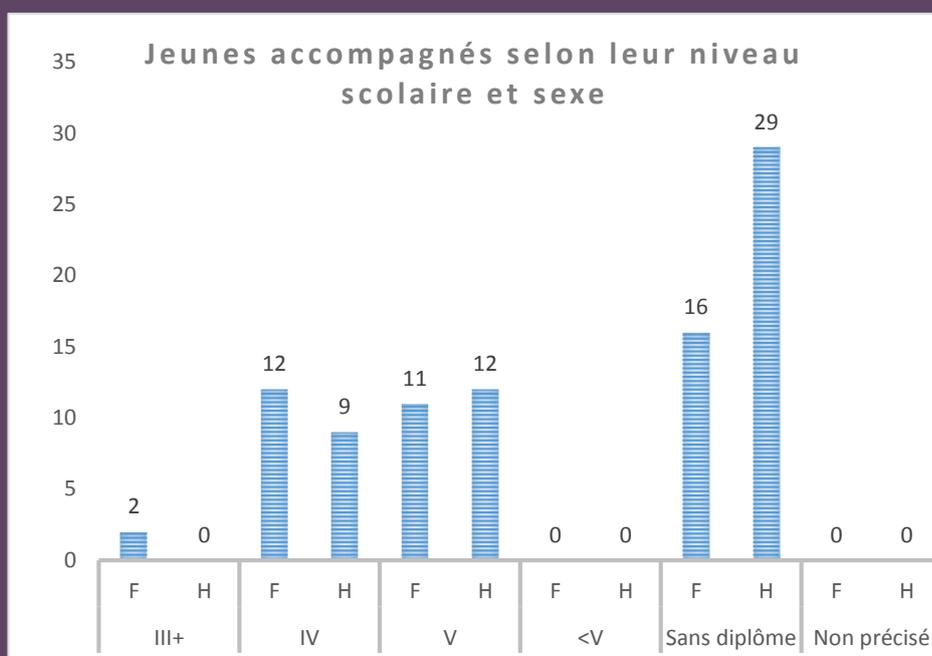
## 2.2 Jeunes en 1<sup>er</sup> accueil selon le niveau scolaire - sexe :

La majorité des jeunes en accueillis pour la première fois en 2016, n'ont aucun diplôme ou un faible niveau de qualification. Ceci est dû au manque d'école du milieu secondaire sur le territoire. Les jeunes sont obligés de se déplacer sur Verdun pour accéder au système scolaire ce qui les oblige à effectuer les déplacements quotidiennement ou prendre un hébergement sur Verdun (internat, appartement). Il est difficile pour les jeunes qui n'ont pas de ressources, mais aussi pour leurs parents, de financer des études.



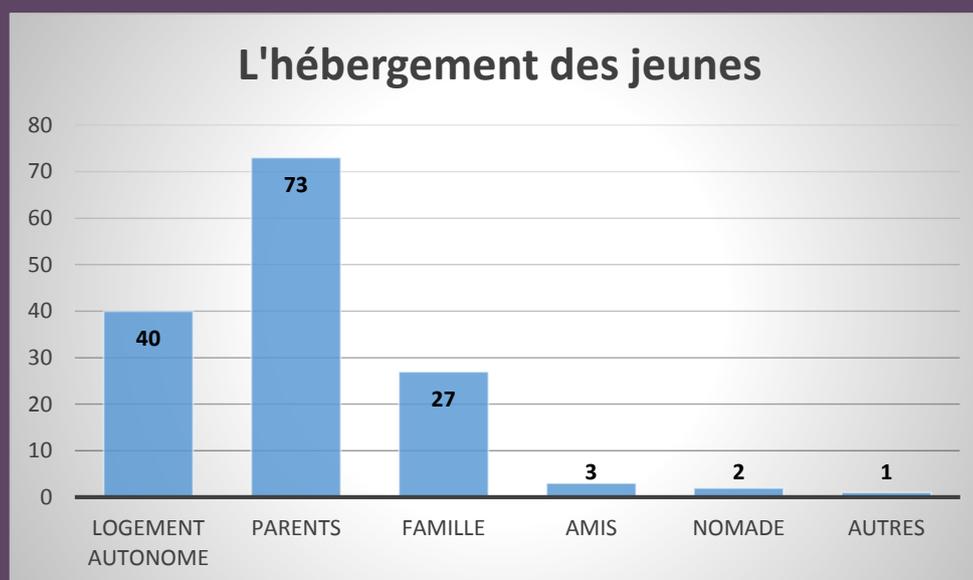
## 2.3 Jeunes accompagnés selon leur niveau scolaire et leur sexe :

La majorité des jeunes accompagnés par la mission locale n'ont aucun diplôme (femmes et hommes). La majorité des jeunes manquent de qualifications. Au cours des accompagnements nous remarquons que beaucoup de jeunes sont en demande de formation. Sur l'ensemble des jeunes accompagnés, seulement deux femmes possèdent un diplôme niveau III+.



## 2.4 Logement :

L'hébergement est une grande problématique pour les jeunes. Une grande majorité des jeunes vivent chez leurs parents. Cependant, nous retrouvons tout de même une part de jeunes qui résident en logement autonome. L'accès au logement autonome s'explique par le manque d'aide et/ou de soutien des parents et donc l'obligation des jeunes à prendre leur indépendance, mais également par la construction d'une vie familiale (arrivée d'un enfant). La plupart des jeunes qui sont en logement autonome sont bénéficiaires de minimas sociaux. Le logement représente une grande part du budget des jeunes, ce qui accentue les difficultés financières.



## 2.5 Situation familiale :

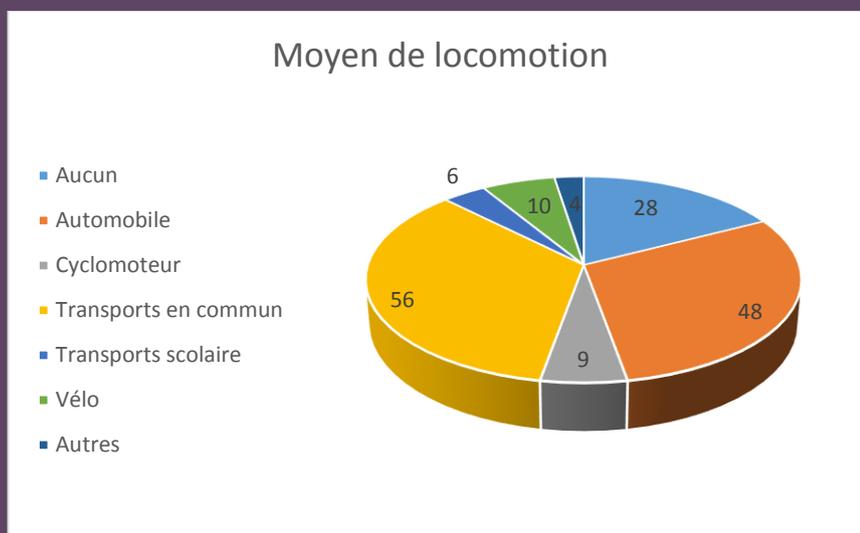
Célibataire	Marié(e)	Séparé(e)	Vie maritale
122	2	2	20

La majorité des jeunes accompagnées par la mission locale sont célibataires.

## 2.6 Mobilité - Moyen de locomotion :

Il est très difficile pour les jeunes d'accéder au monde du travail sans permis de conduire ou bien même de véhicule. On remarque que beaucoup de jeunes n'ont aucun moyen de transport et doivent utiliser les transports en commun. Sur Etain, il n'est possible d'utiliser que la ligne SNCF (Etain-Verdun), le manque de ressources des jeunes ne leur permet pas de se financer l'abonnement mensuel. Des aides financières (FAJ), ont été sollicitées afin de remédier aux difficultés de mobilité des jeunes.

Les aides demandées concernaient : le financement du code de la route, des heures de conduites, le financement d'un véhicule mais également le paiement des tickets de transports.



### **PARTIE 3 - PROBLEMATIQUES RENCONTREES ET PROPOSITIONS**

La principale demande des jeunes est l'emploi. En effet, accéder à l'emploi leur permettrait de pallier aux difficultés financières présentes. Cependant, accéder à l'emploi n'est pas facile sur un territoire rural comme Etain. Tout d'abord, on remarque que très peu d'offres d'emplois sont ouvertes sur le territoire et donc que la demande est supérieure aux offres. De plus, des soucis de mobilité se posent de par l'éloignement de Verdun et des autres villes. Un travail sur la mobilité est fortement présent. On peut se rendre compte que ce travail doit être réalisé au niveau du financement du permis de conduire et du véhicule, mais également au niveau de la mobilité psychologique. En effet, il est remarqué que les jeunes ont peur de se déplacer car Verdun leur paraît loin... Accéder à l'emploi ou à une formation demande beaucoup d'organisation et de réflexion pour les jeunes.

À ces difficultés s'ajoutent des problématiques sociales auxquels doivent faire face les jeunes accompagnés comme par exemple : les conflits familiaux, les difficultés de logement, mais également les difficultés pour répondre à leurs besoins primaires (alimentation, santé, hygiène).

La plupart des jeunes accompagnés ont un faible niveau de qualification, voir aucune qualification. Un important travail sur le projet professionnel est effectué afin d'orienter au mieux les jeunes dans le choix de leur avenir professionnel. On remarque une forte demande de formation de la part des jeunes, notamment pour les jeunes qui n'ont pas de qualification. L'appétence est là, mais les obstacles sont nombreux.

Au quotidien, nous pouvons nous apercevoir que le sentiment de mal-être et de manque de confiance en soi est très présent, c'est pourquoi un accompagnement ponctuel n'est pas toujours suffisant. Le dispositif « garantie jeune » a débuté en septembre 2016 sur le territoire Nord Meusien, elle permet d'effectuer un accompagnement transversal et ainsi stabiliser la situation financière des jeunes qui sont sans ressources. Toutefois, pour les jeunes habitants

les territoires, il est nécessaire de travailler l'accès à ce dispositif puisqu'il se déroule principalement sur Verdun.

Ces différents besoins sont explicités par les jeunes accompagnés. Cependant le besoin le plus exprimé, sont les difficultés financières qui ne leur permettent pas d'accéder aux éléments nécessaires qui faciliteraient leur insertion professionnelle.

## **PARTIE 4- ACTIONS DE LA MISSION LOCALE**

### **4.1 Les champs d'intervention de la Mission Locale :**

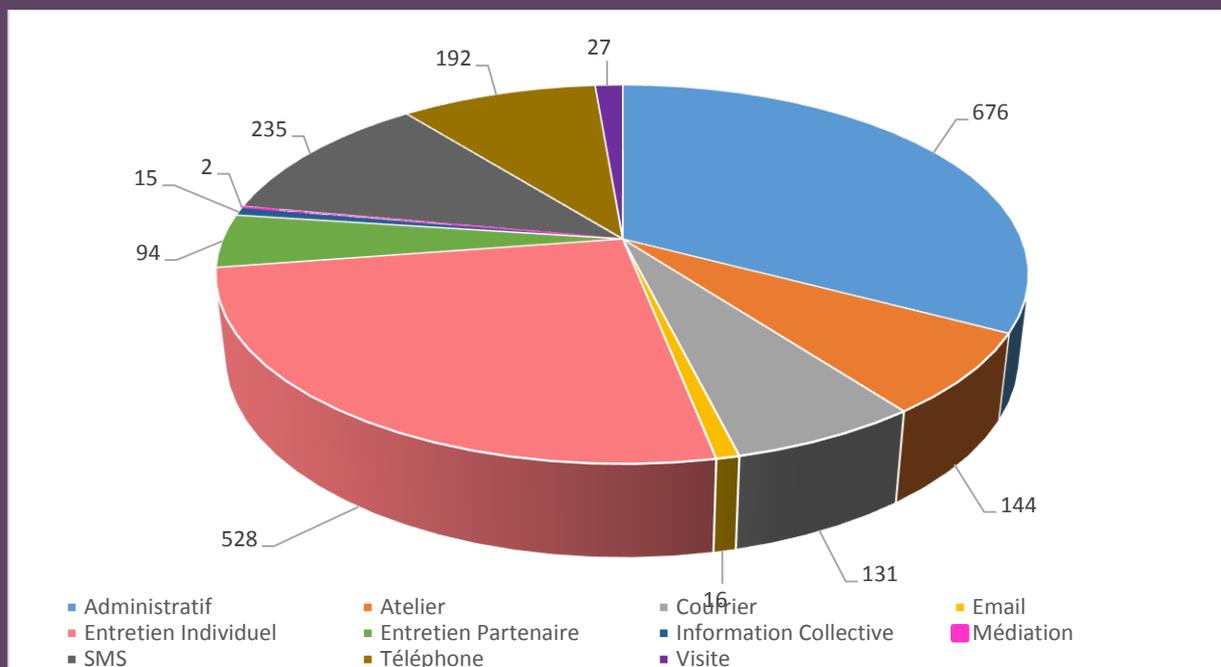
La Mission Locale propose un accompagnement social et professionnel et intervient dans la recherche et l'accès aux formations, mais également en matière d'emploi. En effet, la Mission Locale met en place des ateliers permettant d'orienter les jeunes dans le choix de leur projet professionnel et ainsi de le valider pour faciliter leur accès à l'emploi. Des ateliers de recherche d'emploi sont également mis en place sur le territoire et à Verdun. Ces ateliers permettent aux jeunes de travailler leur CV, lettre de motivation et également de connaître les gestes et postures professionnelles à avoir en entreprise. En individuel, il est également travaillé la préparation aux entretiens d'embauche ou même d'entrée en formation. La Mission Locale accompagne les jeunes dans leur recherche de contrats en alternance et d'emploi en mettant à disposition les différentes offres à pourvoir. La conseillère accompagne également les jeunes dans les démarches administratives à réaliser auprès de Pôle Emploi (inscription, demande d'allocation, suivi de dossier) mais aussi dans l'utilisation de leur espace personnel.

Il est tout de même à noter que la Mission Locale intervient de plus en plus sur un aspect social qui comprend différentes problématiques telles que : le logement, la santé, la mobilité et les ressources.

Les demandes d'aides financières se multiplient notamment à travers le Fond d'Aides aux Jeunes (FAJ) et le Fond de Solidarité pour le Logement (FSL). Les aides sont principalement utilisées pour l'accès aux permis de conduire, les frais de transports, les bons alimentaires et l'entrée en logement.

Pour répondre en globalité aux problématiques rencontrées, un large travail en partenariat est effectué. En effet, la Mission Locale travaille avec la Maison de la Solidarité, le Département, le chantier d'insertion ACSI, le CCAS, la mairie, CAP emploi, différents organismes de formation, Pôle Emploi et les associations caritatives présentes sur le territoire.

- **Les différents évènements intervenant dans l'accompagnement des jeunes :**



L'accompagnement des jeunes n'est pas seulement réalisé au cours d'entretien individuel. En effet, la conseillère mission locale est fortement sollicitée par mail, SMS et appel pour une réponse rapide. Le travail en partenariat se fait énormément pour accompagner le jeune au mieux et répondre à ses problématiques. Il s'effectue soit en entretien avec les partenaires, soit par téléphone ou mail. Elle participe également à des recrutements et accompagne donc les jeunes dans leurs démarches en leur proposant des ateliers ainsi que des informations collectives. Pour un accompagnement de qualité et un suivi régulier, les tâches administratives sont très présentes.

#### 4.2 Comparaison 2015 - 2016

- **Les propositions faites aux jeunes lors de leur accompagnement :**

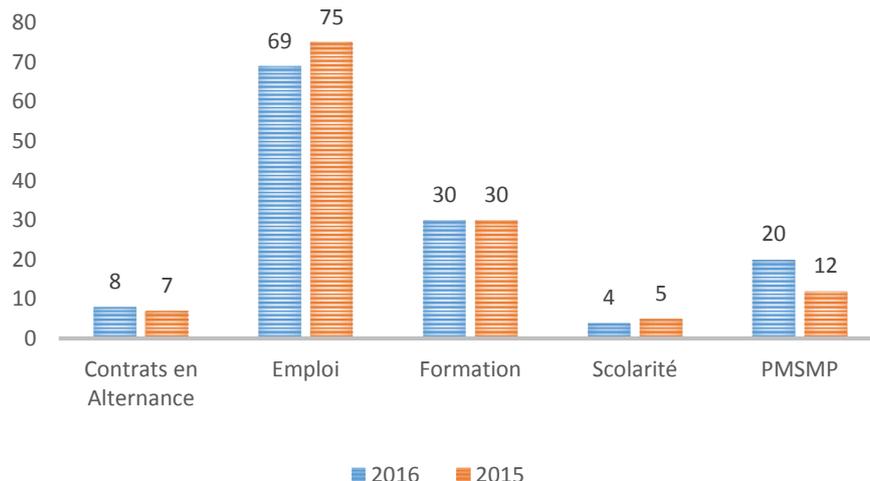
2015	2016
1 355	1 966

On remarque que le nombre de propositions faites aux jeunes a augmenté fortement entre 2015 et 2016.

- **Les sorties positives des jeunes :**

En 2016, nous pouvons remarquer que l'emploi est le chiffre le plus élevé, car la demande d'accès à l'emploi est très présente. La montée de PMSMP (stage en entreprise) montre un large travail sur le projet professionnel qui est effectué. En effet, de nombreux jeunes souhaitent se réorienter et ont un projet totalement différent de leur cursus scolaire. Il est primordial de le retravailler pour sécuriser leur avenir professionnel.

## Sorties positives des jeunes : comparaison 2015-2016



### 4.3 Actions spécifiques :

- **Atelier TRE délocalisé :**
  - CV et lettre de motivation
  - Entretien d'embauche

Ces ateliers ont été effectués via le parrainage et le partenariat.

13/03/16

## La Mission locale « en action sur les territoires »

Mélanie Weber de la Mission locale du Nord meusien a fait une intervention au centre socioculturel en faveur des jeunes du territoire. Cette intervention est une des démarches de la Mission locale « en action sur les territoires ».

En effet, le conseil d'administration de la structure a souhaité donner une place plus importante aux actions sur les territoires ruraux.

**Toujours plus proche**

Si la Mission locale a toujours maintenu ses neuf lieux de permanences et assuré un service de proximité, il s'agit aujourd'hui de mieux répondre aux besoins des jeunes et des territoires. C'est pourquoi une nouvelle



■ Julien Dupuis et Mélanie Weber (en arrière-plan) accueillent les jeunes.

sertion.

L'atelier de ce jeudi-là est l'illustration de la volonté d'offrir un service plus complet en organisant des actions de formation collective sur les différents territoires en réponse aux besoins des jeunes mais également aux sollicitations des partenaires locaux.

Ces ateliers seront programmés régulièrement en fonction des besoins.

En plus de cet outil d'animation collective, la Mission locale a souhaité offrir la possibilité aux jeunes d'être mis en relation immédiatement avec un conseiller lors des permanences téléphoniques tous les après-midi afin de prendre en compte la demande exprimée.

organisation du mode d'accueil et d'accompagnement a été mise en place depuis

septembre. Une nouvelle organisation qui s'accompagne d'une

nouvelle offre de services à destination des jeunes de 16 à 25 ans en recherche d'in-

- **Recrutement Tenneco :**
  - Atelier préparation à la visite Tenneco : 19/04/2016
  - Visite entreprise Tenneco : 20/04/2016
  - Atelier préparation à la visite Tenneco : 23/06/2016
  - Visite entreprise Tenneco : 24/06/2016

Dans le cadre du recrutement Tenneco, il a été mis en place des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP).



- **Emploi d'avenir : Etablissement d'Hébergement pour Personnes Agées Dépendantes à Etain**

### ÉTAIN

## COLLABORATION ENTRE L'EHPAD ET LA MISSION LOCALE À ETAIN

24/09/2016 à 05:02, actualisé à 17:54

Partager 0 ★★★★★ Vu 259 fois



Récemment a eu lieu au sein de la maison de retraite d'Étain, une rencontre avec la Mission Locale du Nord Meusien.

En effet, comme l'indique le directeur de l'EHPAD, Géo Lehene « Notre établissement a accueilli depuis 2014 cinq jeunes en contrat emploi avenir. Ce qui leur a permis d'être en immersion dans les situations de travail spécifiques à l'accompagnement des personnes âgées dépendantes, mais également. Cela a également suscité chez eux des vocations et des orientations vers les métiers de soins et d'aide à la personne ».

L'objectif de cette visite a été de préparer au mieux la sortie du dispositif contractuel et l'engagement dans des parcours de formation professionnelle permettant une insertion durable dans le monde du travail.

Morgane Floczek, chargée des relations entreprises à la Mission Locale de Verdun et Estelle Crapet qui assure la permanence de l'antenne d'Étain, ont exprimé leur satisfaction quant à la collaboration avec l'EHPAD d'Étain.

<http://www.estrepublicain.fr/edition-de-verdun/2016/09/24/collaboration-entre-l-ehpad-et-la-mission-locale-a-etain>

- **Compétences transversales :**

Partenaires : Pôle emploi + FIT

Information collective / recrutement (28/09/2016) + bilan de fin de formation (23/11/2016)  
6 jeunes positionnés – 5 retenus

- **Intégration de la Mission Locale au Réseau Stainois octobre 2016 :**

*Partenaires : CCAS de Boulogny, Chantier d'insertion ACSI Etain, CCAS d'Étain, Secours Catholique, MDS CTI, MDS d'Étain, Restos du cœur, Centre Social et Culturel d'Étain, Croix-Rouge. Travail sur projet : création d'une boutique d'occasion à Etain (questionnaire à destination du public) Travail dans le cadre du réseau sur l'élaboration d'une maquette à destination des habitants.*

#### 4.4 Les perspectives 2017 pour le développement de la permanence

En 2017, la Mission Locale envisage de rester force de proposition pour faciliter l'accès à l'autonomie sociale des jeunes.

Elle tendra à mettre en place des actions collectives sur le territoire qui répondront aux demandes et aux besoins des jeunes.

Un large travail sur l'aspect social de l'accompagnement des jeunes va également être mis en place puisqu'en 2016, il a été remarqué une forte demande des jeunes sur des thématiques sociales. Pour certains jeunes suivis, un accompagnement ponctuel n'est pas suffisant de par les multiples problématiques. Depuis septembre 2016, le dispositif « Garantie jeunes » a été mis en place sur le territoire du Nord Meusien, il propose un accompagnement transversal aux jeunes. En 2017, l'objectif est de développer l'utilisation de ce dispositif et ainsi de permettre aux jeunes d'accéder à l'emploi et à l'autonomie sociale grâce à une allocation mensuelle.

En 2016, il a été remarqué de plus en plus de demande des jeunes sur des difficultés d'ordre sociale. Le partenariat va s'élargir afin de répondre au mieux aux demandes des jeunes et ainsi de les orienter vers les organismes répondant à leurs problématiques de la meilleure façon.



[www.ml-nordmeusien.fr](http://www.ml-nordmeusien.fr)

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous  
sur Facebook

