



RAPPORT D'ACTIVITE 2014

Pour L'insertion sociale et professionnelle
des jeunes de 16 à 25 ans

Sommaire

Sommaire	2
Les Missions Locales en Lorraine	3
Le territoire de la Mission Locale du Nord Meusien	4
Les ressources humaines et la gouvernance	7
Composition de l'équipe (au 31/12/2014)	9
Membres du Conseil d'Administration.....	12
Membres du bureau	13
Activité Générale	15
Le public accueilli à la Mission Locale en 2014.....	16
L'accompagnement des jeunes en suivi	22
La formation	26
Les mesures d'accompagnement renforcé	33
Les actions mises en œuvre	36
Quelques articles de presse	41

Les Missions Locales en Lorraine

18 Missions Locales sur l'ensemble de la région

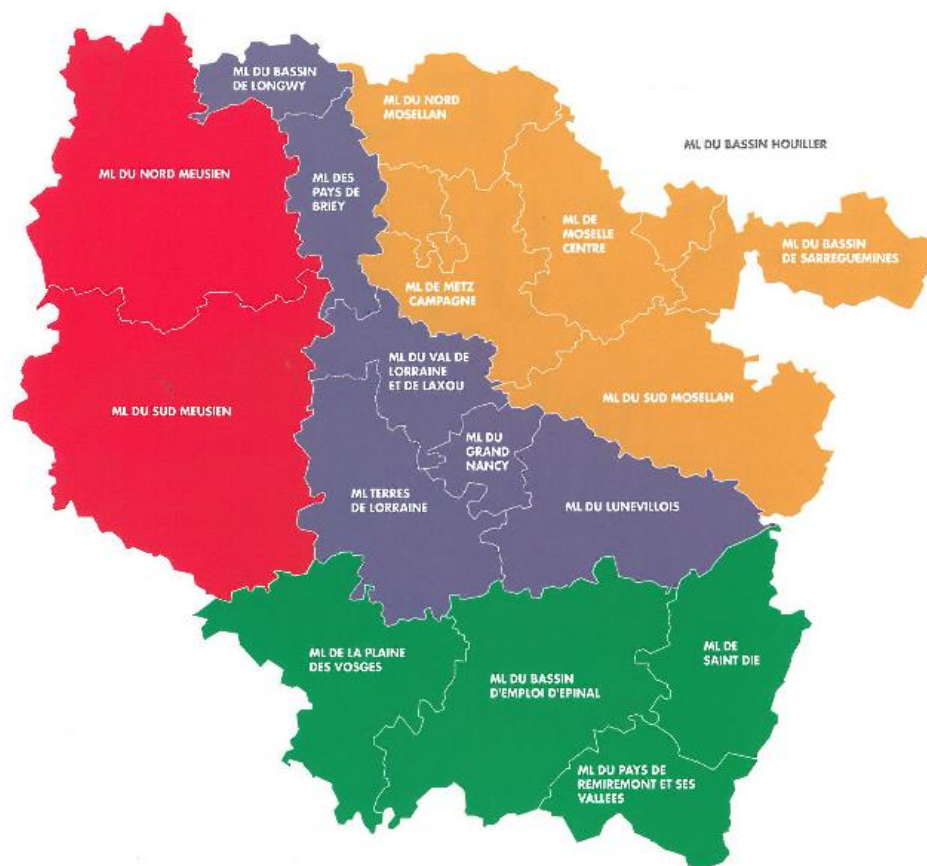
238 lieux d'accueils (antennes ou permanences)

41 436 jeunes suivis dont 14 420 nouvellement reçus sur l'ensemble de l'année 2014(derniers chiffres connus)

339 salariés pour 310 équivalents temps plein



Les Missions Locales de Lorraine



Le territoire de la Mission Locale du Nord Meusien

Le territoire du Nord Meusien

Superficie : 2828.6 km²

Population (2009) : 86810

Densité de population : 30.7 H/km²

Nombre de ménages : 36 177

Variation démographique entre 1999 et 2009 : +0.2%

Foyers fiscaux imposables : 45.2%

Emplois salariés et non-salariés en 2009 : 29 527 (85.6% emplois salariés)

Taux de chômage : 11,4 %¹

La Mission Locale sur son territoire

Zone d'existence : arrondissement de Verdun (Nord Meusien)

Communes couvertes par la mission locale : 253

Siège : Verdun

Les permanences (Etoiles vertes sur la carte) :

Stenay, Montmédy, Damvillers, Les Islettes, Clermont en Argonne, Boulogny, Spincourt, Etain, Fresnes en Woëvre

Codecom adhérentes à la Mission Locale :

Clermont en Argonne, Varennes/Montfaucon, Damvillers, Stenay, Etain, Fresnes en Woëvre, Charny, Souilly, Spincourt (sauf commune de Boulogny adhérente à titre individuelle car faisant partie d'une Codecom en 54). .

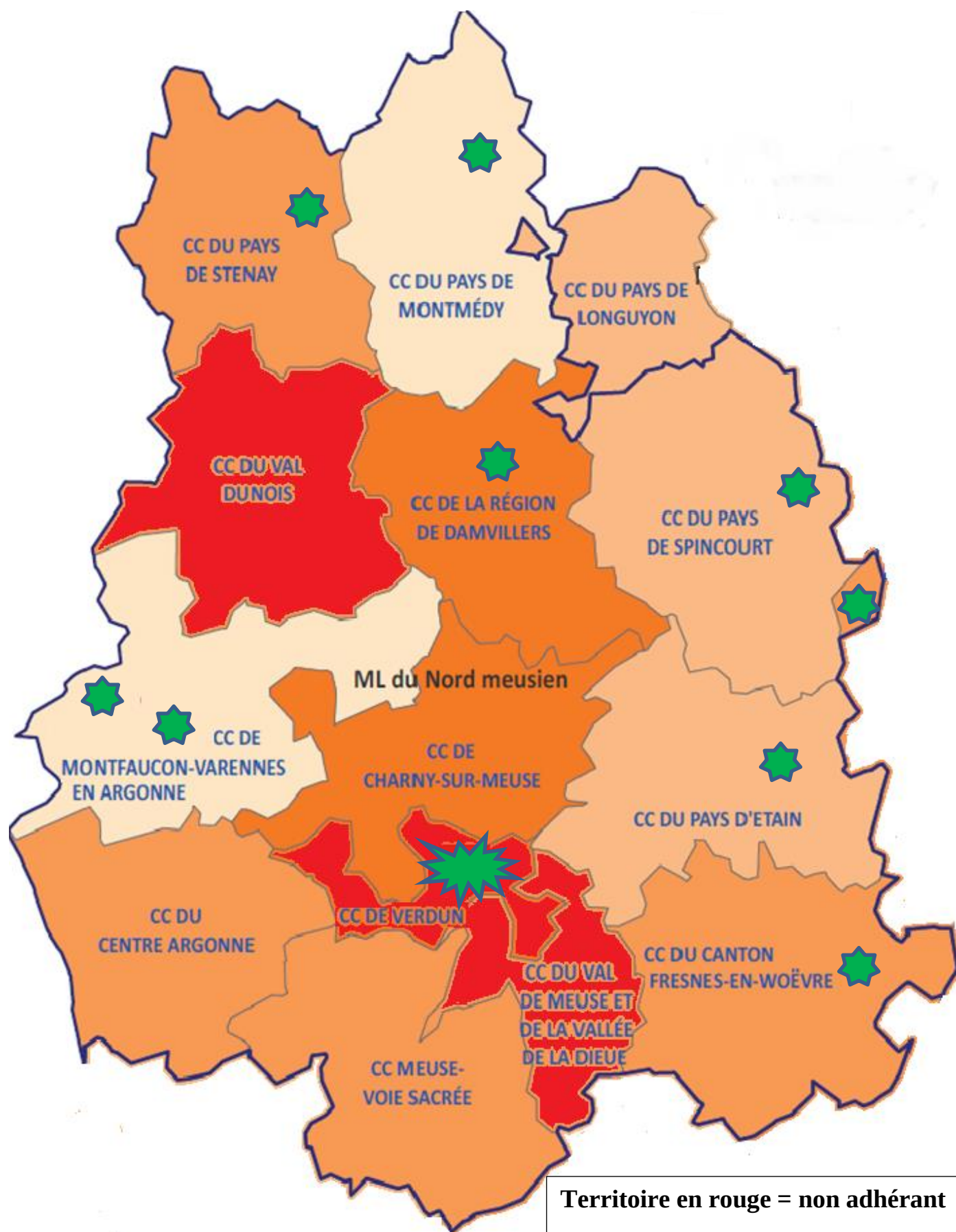
Communes adhérentes à titre individuel :

Commune de VERDUN et commune de Boulogny

Codecom non adhérentes (En rouge sur la carte) : Codecom Dun/Meuse, Codecom Val de Meuse et Codecom de Verdun (la ville de Verdun adhère à titre individuel)

¹ Source : Direccte Lorraine / 4^{ème} trimestre 2014

Territoire de la Mission Locale du nord Meusien



Territoire en rouge = non adhérent

Communes de Verdun et Bouligny
adhérentes

2015 : projet d'adhésion du Grand Verdun

Green star: Permanences de la ML

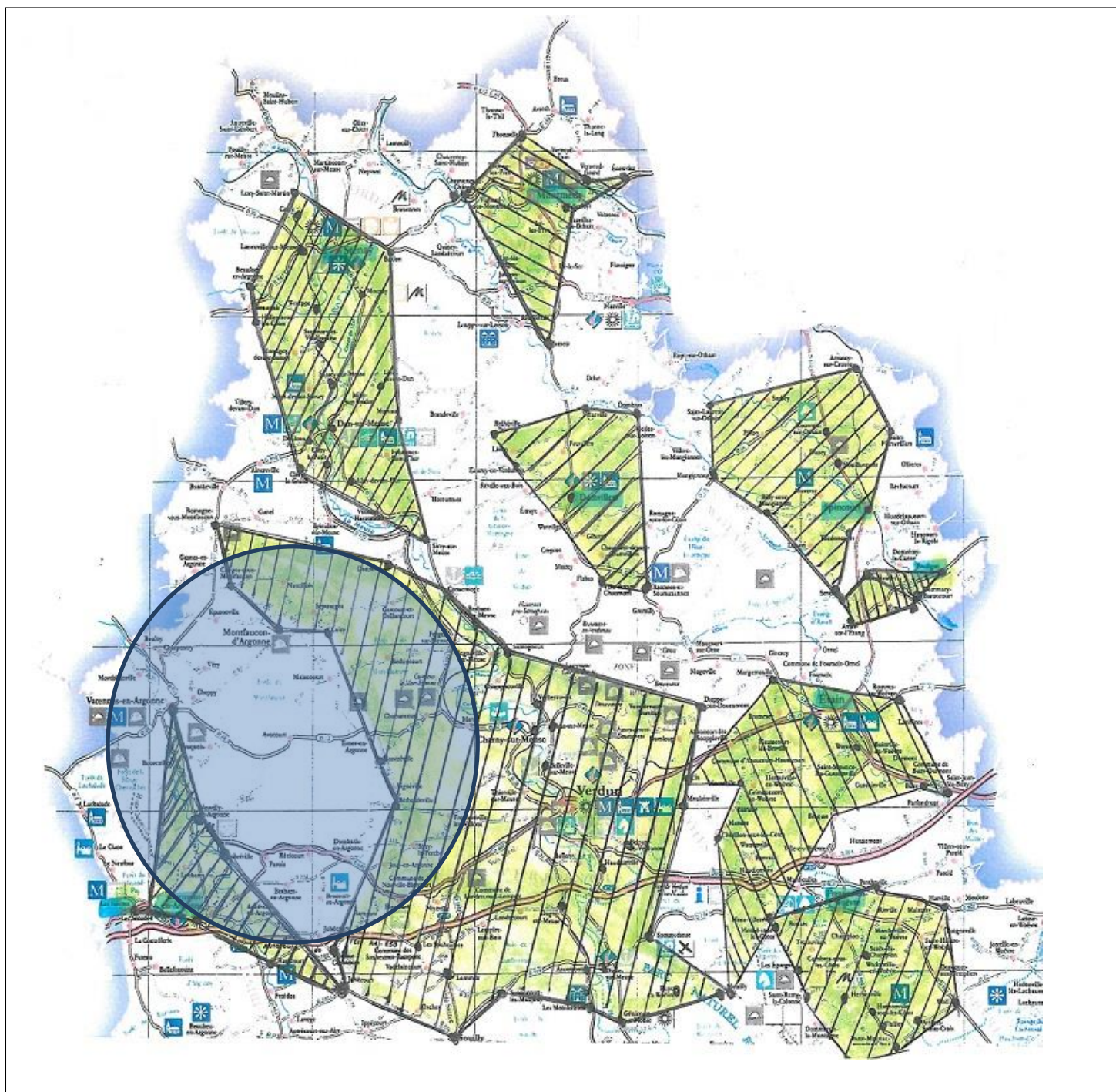
Large green star: Siège de la ML

Influence territoriale de nos permanences

En 2013, nous avons voulu étudier l'aire d'influence de nos permanences afin de savoir si le territoire était bien couvert.

La cartographie présentée ci-dessous montre en fonction de nos différentes permanences, la zone géographique d'origine des jeunes se rendant dans les différentes permanences. Cela permet donc de voir qu'effectivement le territoire est correctement couvert.

Toutefois, dans l'étude, on s'aperçoit (cercle bleu) que le territoire autour de Montfaucon d'Argonne est couvert par le siège de Verdun et que les jeunes de ce territoire font donc beaucoup de déplacements plutôt que d'aller sur les permanences de Clermont en Argonne ou les Islettes. Le manque de transports collectifs entre ces zones n'est sûrement pas étranger à cela.



Les ressources humaines et la gouvernance

PRESIDENT
Philippe COLAUTTI



DIRECTEUR
Claude MALO



Chargée de Projet
ALTERNANCE /RSA
Estelle LATARCHE



Responsable de secteur
Avec attributions
d'adjointe de direction
Bénédicte GOBERT

Assistant de direction et
financier
Franck DUCHESNE



CADRES

Conseillère Verdun
Fresnes/DOIT
Anaïs PAQUIN



Conseillère
Verdun /Etain
Soraya ADRIAN



Conseillère Verdun /
Responsable CFI
Rachel FAVEAUX



Conseillère Verdun
/Montmédy/
Isabelle LECOMTE



Conseillère
Verdun/Danvillers
Sylvia PILIPPOT



Conseillère Verdun
Spincourt/Boulogny
Laura MATHIS



Conseillère
Verdun
Mélanie WEBER



Chargée des relations
entreprises
Morgane FLOCZEK



Agent Pole Emploi
Mise à disposition
Marie JO REMY



CHARGÉE D'ACCUEIL
Lorraine AUBRY



ASSISTANTE ADMINISTRATIVE
En charge de la Cotraitance
Céline MEUNIER



ASSISTANTE ADMINISTRATIVE
Marine MANNI



AGENT D'ENTRETIEN
Marjolaine BERGER



PARRAIN BENEVOLE
Bruno SCHMITT

PARRAIN BENEVOLE
Etienne DE FEYTER

MARRAINE BENEVOLE
Jacqueline BACLE

PARRAIN BENEVOLE
Louis DOYEN

PARRAIN BENEVOLE
Guy LOMBARD

Composition de l'équipe (au 31/12/2014)

Responsables et personnels de la structure :

Présidente : jusqu'au 10/12/2014 Claudine BECQ VINCI puis Mr Philippe COLAUTTI à compter du 10/12/2014
Directeur : Claude MALO
Responsable Secteur : Bénédicte GOBERT
Assistant de direction et finances : Franck DUCHESNE

Chargées de projet

Chargée de projet : Estelle LATARCHE

Conseillers(ères) techniques

Soraya ADRIAN	Rachel FAVEAUX
Anaïs PAQUIN	Mélanie WEBER
Isabelle LECOMTE	Morgane FLOCZEK
Laura MATHIS	Sylvia PHILIPPOT

Agent Pôle Emploi mis à disposition à plein temps :

Marie Josée RAEMY

Personnel d'accueil et administratif

Lorraine AUBRY
Céline MEUNIER
Marine MANNI

Personnel d'entretien :

Marjolaine BERGER

Parrains bénévoles en 2014:

Jacqueline BACLE
Bruno SCHMITT
Etienne DE FEYTER
Louis DOYEN
Guy LOMBARD

**TABLEAU DES REFERENCEMENTS PARTENAIRES DES SALAIRES DE LA
MISSION LOCALE DU NORD MEUSIEN en 2014**

Claude	Bénédicte	Franck	Morgane	Estelle	Soraya	Rachel
100 %	90%	100%	100%	100%	100%	80%
Direction	- Responsable de secteur - Adjointe à la direction	- Assistant de direction et financier - Comptabilité - Paye /social - Congés / RH - Bourse Civis - Gestion des fonds FIPJ - Transport SNCF - Logistique et entretien du bâtiment - IMilo migration	- Chargée de relations entreprise - Emplois d'avenir - CUI - Patch entreprise - Référente entreprise - Suivi jeunes EAV - Suivi des jeunes diplômés (Niveau 3 et +)	- Chargée de projet - P3 / IMilo - Cellule alternance - RSA - PPAE / PNI - CIO - Echanges de pratique - Projet Santé - Forums emploi - Suivi Jeunes Verdun	- Conseillère - Permanence Etain - Chantier d'insertion ACSI - Référente Santé - Projet Santé - Logement ALT /FJT - CPAM - Suivi jeunes Verdun	- Conseillère - Formations CRL • E2C • EPA • Forom • Préqua • Qualification • DFI... - Chantier d'insertion Val de Meuse - Suivi jeunes Verdun

Sylvia	Mélanie	Isabelle	Laura	Anaïs	Lorraine	Céline
80%	90%	100%	100%	100%	100%	80%
- Conseillère - Permanence Damvillers - Référente justice (SPIP /STEMO..) -CD Montmédy - ARE - Illétrisme (Compétences clés, CRI , FLE...) - TH - Chantiers d'insertion Verdun - Suivi jeunes Verdun	- Conseillère - Permanence Spincourt/Boulogny - Actions FIPJ - Aides financières - Epide - LMA - Suivi jeunes Verdun	- Conseillère - Permanence Montmédy et Clermont - Chantiers Montmédy et Clermont - Service civique - Suivi Jeunes Verdun	- Conseillère - Permanence Stenay - Chantier Stenay - Suppléance ARE - Amie (Gens du voyage, sans papiers..) - Suivi jeunes Verdun	- Conseillère - Permanence Fresnes - Chantier Fresnes - DOIT - Suivi jeunes Verdun	- Assistante administrative - Accueil - standard - Secrétariat (convocations.. classement) - Saisie Civis - Courrier - Documentation	- Assistante administrative - Co traitance - Saisie 1ers accueils - Saisie Formation - Saisie DOIT/Citrix - <i>Remplacement accueil</i>

Membres du Conseil d'Administration
Jusqu' au 10/12/2014 date de l'assemblée électorale

- Monsieur Claude BIWER. Sénateur
- Monsieur Jean Louis DUMONT. Député
- Monsieur Samuel HAZARD. Conseiller Général Verdun Ouest
- Monsieur Denis CORDONNIER. Conseiller Général Montfaucon d'Argonne
- Madame Claudine BECQ-VINCI. Conseillère Régionale Verdun Centre. Présidente ML
- Monsieur Stéphane PERRIN. Conseiller Général Stenay
- Monsieur Roland JEHANNIN. Conseiller Général Damvillers
- Monsieur Alain PLUN. Conseiller Général Dun sur Meuse
- Monsieur Christian PONSIGNON. Conseiller Général de Clermont en argonne
- Monsieur Guy NAVEL Conseiller Général de Verdun-Est
- Monsieur Jean-Francois LAMORLETTE. Conseiller Général de Varennes en Argonne
- Monsieur Claude LEONARD. Conseiller Général de Montmedy
- Monsieur Jean-Marie MISSLER. Conseiller Général de Spincourt
- Monsieur Yves PELTIER. Conseiller Général de Charny
- Monsieur Jean PICART. Conseiller Général d'Etain
- Monsieur Jean-Marie COUSIN. Conseiller Général de Fresnes en Woevre
- Monsieur Serge NAHANT. Conseiller Général de Souilly
- Monsieur THOMAS Jean-François. Directeur général des services du Conseil Régional.
- Monsieur DURAND Dominique. Président de la Codecom du Centre argonne
- Monsieur LAMBERT Jean-Marie. Président de la Codecom de Varennes/Montfaucon
- Monsieur Gilbert THEVENIN. Président de la Codecom de Damvillers
- Monsieur GUICHARD Daniel. Président de la Codecom de Stenay
- Monsieur Jean-Claude Humbert. Président de la Codecom de Fresnes
- Madame Marie-Paule SOUBRIER. Présidente de la Codecom de CHARNY
- Monsieur LUX Arsène. Maire de Verdun
- Monsieur BERNARDY Eric. Maire de Boulogny
- Monsieur PIERRE Pascal. Maire de Heippes
- Monsieur PITZ André Victor. Maire de Woël
- Monsieur MERINGNARGUES Daniel. Sous-préfet de Verdun.
- Madame Marie STEVENSON. Inspection d'Académie
- Monsieur LECERF . DIRECCTE
- Monsieur Laurent DLEVAQUE. DDCSPP de la MEUSE
- Madame DELAUNEY Mathilde. Chargée de mission au droit des femmes et de l'égalité. Rattaché à la DDCSPP.
- Monsieur François CORBIN. Pôle Emploi
- Madame MAKRI Nouale Directrice de la PJJ
- Madame Véronique CHODORGE. Direction l'Economie du Tourisme, insertion, Emploi (Conseil Général)
- Monsieur GARNIER Stéphane. UTAS de STENAY
- .Non en poste UTAS de Verdun
- Monsieur SIKOUK . SPIP
- Madame CHODORGE Véronique. Direction de la solidarité du Conseil Général
- Monsieur SAREIVA Rosa.
- Monsieur Pierre MAGER. CG PME
- Monsieur Stéphane LECOEUR. AMP
- Monsieur Patrick BRETON. Directeur MECS AMSEAA

- Monsieur BOISIERE Robert. GIPCE d'Etain
- Monsieur MARQUET. GRETA VERDUN

Membres du bureau

Jusqu'au 10/12/2014 date de l'assemblée électorale

- **Présidente** : Madame BECQ-VINCI Claudine. Conseillère Régionale
- **Vice-président** : Monsieur PITZ André-Victor. Maire de WOEL
- **Trésorier** : Monsieur PERRIN Stéphane. Conseiller Général de Stenay.
- **Trésorier Adjoint** : Monsieur CORBIN François. Directeur de Pôle Emploi Verdun.
- **Secrétaire** : Monsieur MARQUET François. Conseiller en formation Continue.
- **Secrétaire Adjoint** : Madame SAREIVA Rosa.
- Monsieur MERINGNARGUES Daniel. Sous-préfet de Verdun.
- Monsieur LECERF , représenté par Monsieur DINCAU Franck DIRECCTE.
- Monsieur HAZARD Samuel. Conseiller Général de Verdun-Ouest. *Collège 1*
- Monsieur NAHANT Serge. Conseiller Général de Souilly.
- Monsieur PIERRE Pascal. Maire de HEIPPES.

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION Elus le 10/12/2014

Collège 1 : « Collège des Elus »

- Monsieur LONGUET Gérard : Sénateur de la Meuse
- Monsieur Jean Louis DUMONT : Député
- Monsieur Jean-François THOMAS : Conseiller Régional
- Madame Claudine BECQ-VINCI : Conseillère Générale
- Monsieur Denis CORDONNIER : Conseiller Général
- Monsieur Stéphan PERRIN : Conseiller Général
- Monsieur Samuel HAZARD : Conseiller Général
- Monsieur Roland JEHANIN : Conseiller Général
- Monsieur Alain PLUN : Conseiller Général
- Monsieur DURAND Dominique : Président de la Codecom du Centre Argonne
- Monsieur LAMORLETTE Jean-François : Président de la Codecom de Varennes/Montfaucon
- Monsieur Gilbert THEVENIN : Président de la Codecom de Damvillers
- Monsieur GUICHARD Daniel : Président de la Codecom de Stenay
- Monsieur JOYEUX Laurent : Président de la Codecom de Fresnes en Woèvre
- Monsieur DIDRY Julien Présidente de la Codecom de CHARNY
- Monsieur Serge NAHANT : Président de la Codecom de la Voix Sacrée
- Monsieur Jean PICART : Président de la Codecom du Pays d'Etain
- Monsieur Jean-Marie MISSLER : Président de la Codecom de Spincourt
- Monsieur Claude LEONARD : Président de la Codecom de Montmédy
- Monsieur Philippe COLAUTTI représentant mandaté de la Mairie de Verdun
- Madame KINTZINGER Myriam : Maire de Boulogny

Collège 2 : « Collège des administrations et organisme public ».

- Monsieur MERIGNARGUES Daniel Sous-préfet de la Meuse
- Madame DERRIAZ Annie DSDEN de la Meuse
- Monsieur LECERF Jean-Louis Directeur de la DIRECCTE Meuse
- Monsieur DLÉVAQUE Laurent DDCSPP de la MEUSE
- Monsieur CORBIN François Directeur de Pôle Emploi Verdun
- Monsieur SOMMACAL Alain Directeur Territoriale de la PJJ
- Monsieur BERGER Joël Directeur Général des Services
- Madame CHODORGE Véronique Direction l'Economie du Tourisme, insertion, Emploi, Conseil Général

Collège 3 : « Le Collège des partenaires économiques et sociaux ».

- Madame PROT Christine représentante de Monsieur HAZARD pour le CCAS de Verdun
- Monsieur DENAYER Renaud, Secrétaire Général du syndicat FO.
- Madame SARAIVA Rosa Présidente de l'UPA Meuse

Collège 4 : « Le collège des Organisation ou Association et des personnes qualifiées ouvrant sur les problèmes d'insertion sociales des jeunes ».

- Monsieur BOISSIERE Robert Président de l'ASCI d'Etain
- Madame HARMANT Marjory, représentante de monsieur Jean-François THOMAS Président de la Fédération des Centre Sociaux de la Meuse
- Monsieur MARQUET François Conseil en Formation continue au GRETA Metz-Nancy
- Monsieur LECOEUR Stéphane Directeur de l'AMP

ANNEXE 2 : Le Bureau de la Mission Locale du Nord Meusien élu le 10/12/2014

- **Président** : Monsieur COLAUTTI Philippe
- **Vice-présidente** : Madame MUNERELLE Régine
- **Trésorier** : Monsieur MARQUET François
- **Secrétaire** : Monsieur CORBIN François
- **Trésorier adjoint** : Monsieur THOMAS Jean-François
- **Secrétaire adjoint** : Madame SARAIVA Rosa

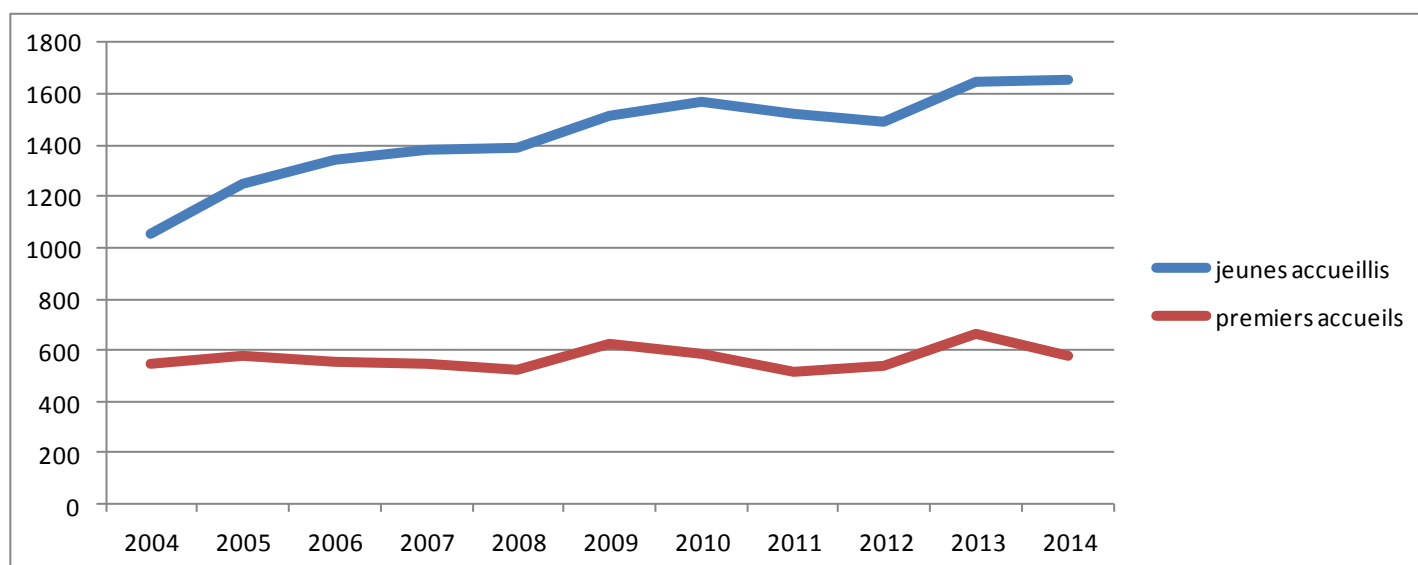
Autres membres constitutifs :

- Monsieur MERIGNARGUES Daniel
- Monsieur LECERF Jean-Louis
- Monsieur PITZ André-Victor Maire
- Monsieur PERRIN Stéphane
- Monsieur HAZARD Samuel

Activité Générale

Le public accueilli à la Mission Locale en 2014

	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Nombre de jeunes accueillis	1658	1643	1494	1523	1568	1513	1 392	1 384	1 339	1 247	1 056
Dont 1 ^{ers} accueils	579	666	540	514	583	628	527	544	558	576	548
Dont jeunes déjà en contact	1079	977	954	1009	985	885	865	840	781	671	508
% année précédente	+1%	+10%	- 2 %	- 2,9%	+3,6%	+ 8%	+3%	+7,5%	+18%	+10%	=



1658 jeunes suivis (+ 1%) dont 51% H et 49% F

579 nouveaux (- 14%) dont 52% H et 48% F

En 2014, ce sont 1658 jeunes qui ont été en contact avec la Mission Locale, pour 579 nouveaux accueils. Le nombre de jeunes qui ont poussé la porte de la Mission Locale pour la première fois en 2014 a fortement diminué (- 14%). En effet, en 2013, les nouveaux accueils avaient très fortement augmenté. Cette augmentation était due principalement aux jeunes embauchés en emplois d'avenir, qui au moment de la signature étaient inconnus de la Mission Locale. Leur inscription systématique avait donc grossi les rangs. En 2014, cette tendance ne s'est pas confirmée et nous sommes revenus à un chiffre proche de 2011 et 2012. Le nombre de jeunes en suivi quant à lui est stable.

La réussite du déploiement du dispositif « Emploi d'avenir » en 2013 a permis à de nombreux nouveaux jeunes demandeurs d'emploi de découvrir la Mission Locale et son offre de service. L'accompagnement de ces jeunes s'est poursuivi en 2014 ce qui a amené un important surcroît d'activité que l'équipe a su absorber.

**L'augmentation du nombre de jeunes suivis
au sein de la Mission Locale est de 57 % en 10 ans.**

Répartition des jeunes accueillis par intercommunalités

Intercommunalité	TOTAL	%	dt 1er accueil**	%
CC de Verdun	671	40%	223	39%
CC du Pays d'Etain	156	9%	57	10%
CC de Charny sur Meuse	105	6%	29	5%
CC du Pays de Stenay	104	6%	32	6%
CC du Pays de Montmédy	87	5%	39	7%
CC du Val de Meuse et de la Vallée de la Dieue	83	5%	31	5%
CC du Centre Argonne	82	5%	34	6%
CC du Canton de Fresnes en Woëvre	74	4%	34	6%
CC du Val Dunois	70	4%	25	4%
CC du Pays de Spincourt	58	3%	20	3%
CC de Meuse - Voie Sacrée	50	3%	14	2%
CC du Bassin de Landres	43	3%	16	3%
CC de Montfaucon - Varennes en Argonne	33	2%	11	2%
CC de la Région de Damvillers	26	2%	9	2%
ND	6	0%	2	0%
CC du Pays de Commercy	3	0%	1	0%
CC de Triancourt - Vaubécourt	2	0%	1	0%
CC du Pays de Vigneulles lès Hattonchâtel	2	0%	0	0%
CC du Sammiellois	2	0%	1	0%
CC entre Aire et Meuse	1	0%	0	0%
TOTAL	1658	100%	579	100%

** Sont dits en 1er accueil les jeunes s'étant inscrits pour la 1ère fois en 2014.

Type Quartier	Nb de jeunes	%
ZUS	116	7%
CUCS (hors ZUS)	2	0%
Non prioritaire	1540	93%
TOTAL	1658	100%

Ancienneté des jeunes inscrits

Année d'inscription	Nb Jeunes	%
2004	1	0%
2005	4	0%
2006	14	1%
2007	33	2%
2008	49	3%
2009	80	5%
2010	117	7%
2011	153	9%
2012	239	14%
2013	389	23%
2014	579	35%
Somme :	1658	100%

Ancienneté	Nb Jeunes	%
Moins d'un an	579	35%
De 1 à 2 ans	389	23%
De 2 à 3 ans	239	14%
De 3 à 5 ans	270	16%
De 5 à 10 ans	180	11%
Plus de 10 ans	1	0%
Somme :	1658	100%

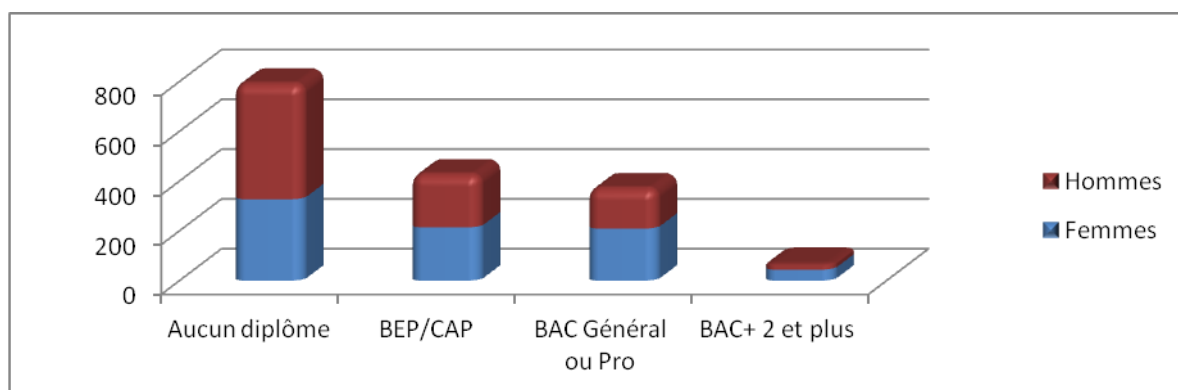
La grande majorité des jeunes ont moins de un an de suivi.

Toutefois la durée d'accompagnement s'allonge puisque la proportion de jeunes suivis par la Mission Locale durant 3 à 5 ans est de plus en plus importante.

Ceci est la conséquence de plusieurs facteurs exogènes : un bassin d'emploi en difficulté avec un taux de chômage important, des sorties emploi difficiles.

Cette situation amène une forte augmentation du nombre de jeunes accompagnés par chaque conseiller.

Diplômes obtenus par les jeunes suivis

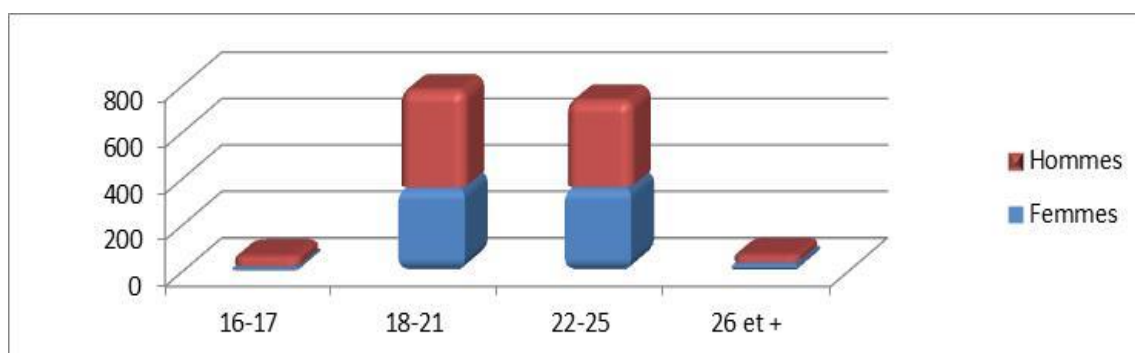


Diplôme	Aucun Diplôme	BEP, CAP, Autre niv. V	Bac géné. techno. ou prof.	Dipl. Bac +2 et plus	TOTAL
Femme	327	214	209	44	794
Homme	465	213	162	24	864
TOTAL	792	427	371	68	1658
%	48%	26%	22%	4%	100%
dont 1er accueil I	263	118	165	33	579
%	45%	20%	28%	6%	100%

45% des jeunes en suivi n'ont aucun diplôme (48% en 2013) de V pour 28% ont un diplôme de niveau V (Idem 2013)
22% ont un diplôme de niveau IV (idem 2013)

Ces jeunes sont donc majoritairement de niveaux V et infra V (65%), ils restent donc le public cible de la Mission Locale ; ceci même si le public ayant suivi une scolarité de niveau IV est importante chez les nouveaux entrants.

Age moyen des jeunes accueillis



Age	16-17	18-21	22-25	26 et plus*	TOTAL
Femme	25	364	365	40	794
Homme	42	418	372	32	864
TOTAL	67	782	737	72	1658
%	4%	47%	44%	4%	100%

*Les plus de 26 ans sont les jeunes en suivi qui ont atteint la limite d'âge au cours de l'année

Les 18 à 21 ans représentent 47% des jeunes suivis et ceux de 22 à 25 ans 44%.

La population des jeunes suivis voit son âge moyen augmenter, montrant ainsi les difficultés grandissantes de sorties positives chez les jeunes.

La situation familiale des jeunes suivis en 2014

Nombre d'enfants

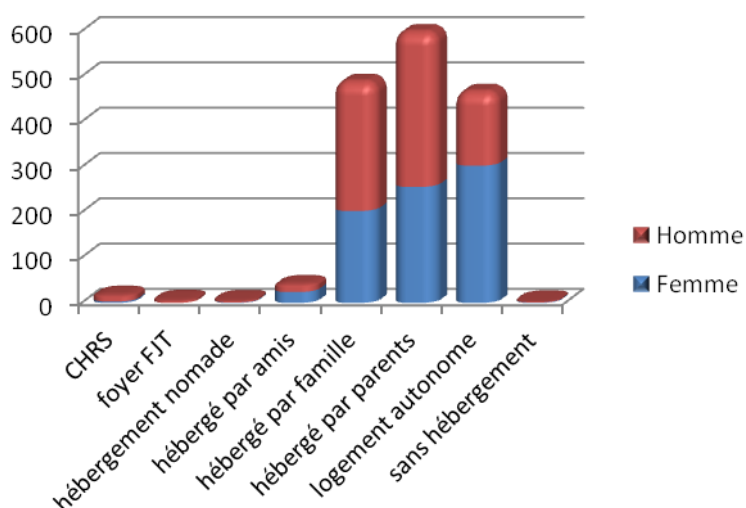
	0		1		2		3		5	
	F	H	F	H	F	H	F	H	H	Somme :
Célibataire	637	796	57	24	10	2	2	1		1 529
Divorcé(e)	1	1								2
Marié(e)	7	4	2		2	2	1			18
Pacs	4									4
Séparé(e)		1	1	1	1					4
Veuf(ve)		2								2
Vie maritale	44	16	15	9	8	3	3		1	99
Somme :	693	820	75	34	21	7	6	1	1	1 658

92% des jeunes suivis à la Mission Locale se déclarent célibataires.

14% des jeunes en suivi ont des enfants, (6.5% en ont un et 1.7 % deux). Cette population est représentative du public Bénéficiaire RSA

Lieu de vie des jeunes suivis en 2014

	Femme	Homme	Somme :
CHRS	3	14	17
foyer FJT		6	6
hébergement nomade	1	4	5
hébergé par amis	24	17	41
hébergé par famille	203	285	488
hébergé par parents	256	342	598
logement autonome	303	163	466
sans hébergement	1	2	3
Somme :	791	833	1 624



Augmentation de la part de jeunes en logement autonome

67 % des jeunes vivent chez leurs parents ou dans la famille (contre 72% en 2013)

28% vivent en logement autonome. (Contre 23% l'an dernier)

Les femmes vivent beaucoup plus en logement autonome que les hommes.

Mobilité des jeunes en suivi

Permis obtenus

Situation en amélioration par rapport à 2013

Sur l'ensemble des 44% de jeunes qui ne possèdent pas le permis

- 9 % possèdent le code (contre 4.2% l'an dernier)
- 4 % sont inscrits dans une auto-école contre 2.7% l'an dernier

	Femmes	Hommes
A - Motocyclettes ttes cylindrées	2	1
B - Véhic.de - de 10 places	336	369
C - Véhic.poids lourds - de 26 T	1	2
Pas de permis	304	323
U - Code	74	74
Y - Permis en cours	64	60

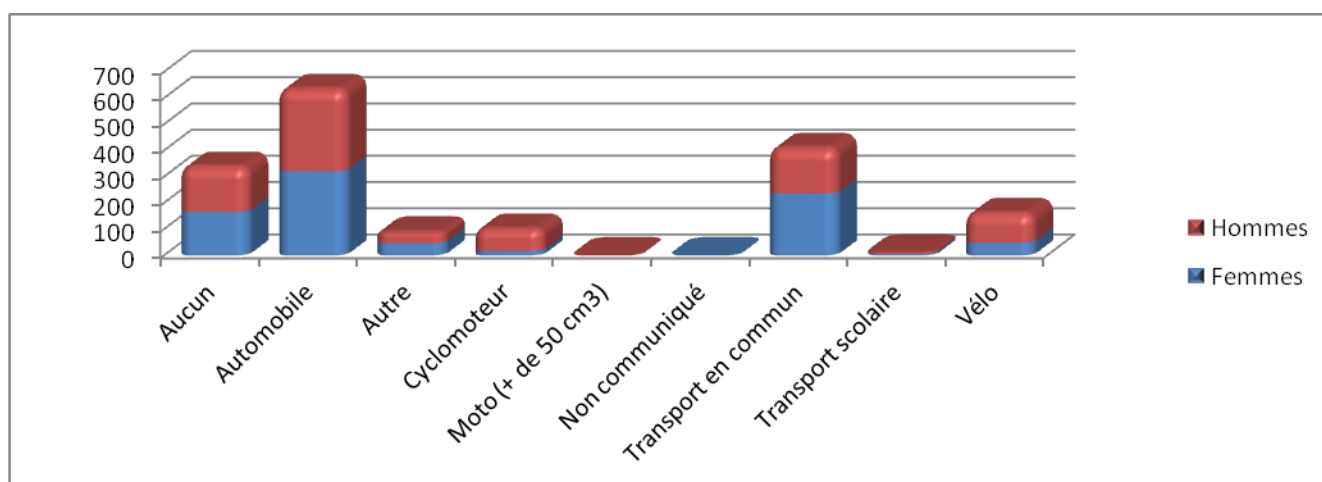
Moyen principal de locomotion utilisé

	Femmes	Hommes
Aucun	166	173
Automobile	321	314
Autre	46	44
Cyclomoteur	17	85
Moto (+ de 50 cm3)	0	2
Non communiqué	2	0
Transport en commun	236	174
Transport scolaire	6	8
Vélo	49	113

En ce qui concerne les moyens de locomotion utilisés par les jeunes suivis en 2014, il apparaît que

- 36 % utilisent la voiture
- 23 % les transports en commun.
- 19 % d'entre eux nous déclarent ne posséder aucun moyen de locomotion et se déplacent principalement à pied.

Seulement 59 % de la population suivie est réellement mobile techniquement. 23% est dépendante de l'efficacité du réseau de transport en commun.



Mobilité Psychologique

Une Mobilité psychologique qui reste faible

- **Baisse de la part des jeunes déclarant n'avoir pas de problème de mobilité** 4.9% contre 7% l'an dernier

- **Augmentation des jeunes voulant trouver absolument un emploi dans leur ville ou village** (52% contre 45 en 2013)

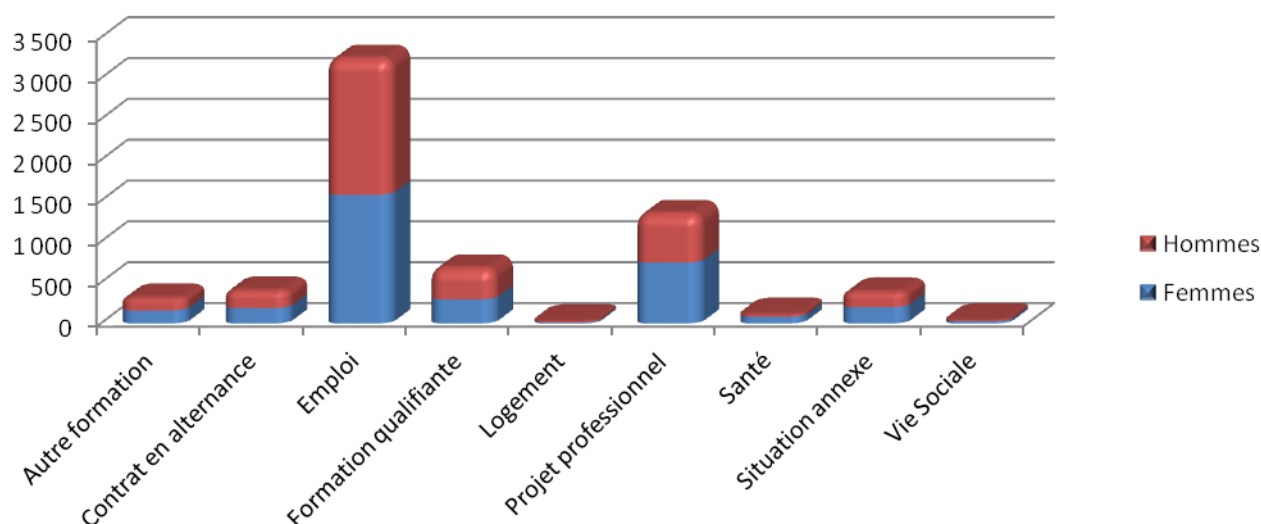
Au total, ce sont donc 88% des jeunes en suivi qui ne souhaitent pas dépasser les limites du département pour leur vie professionnelle.

	Femmes	Hommes
Aucun	38	44
Canton	122	154
Département	92	117
Départements limitrophes	38	46
France	7	8
Pays frontaliers		4
Quartier, arrondissement	10	24
Région	1	1
Sans limite	40	38
Union Européenne	3	4
Ville	440	421

L'obtention du permis de conduire reste une réponse importante au besoin de mobilité, toutefois on peut constater que c'est loin d'être le seul moyen de lever les freins

L'accompagnement des jeunes en suivi

Demandes principales des nouveaux accueils



L'obtention d'un emploi en première ligne

	Femme	%	Homme	%
Autre formation	159	4,84%	154	4,69%
Contrat en alternance	189	5,75%	213	6,49%
Emploi	1 576	47,96 %	1 667	50,81 %
Formation qualifiante	296	9,01%	379	11,55 %
Logement	14	0,43%	21	0,64%
Projet professionnel	745	22,67 %	598	18,23 %
Santé	82	2,50%	40	1,22%
Situation annexe	199	6,06%	188	5,73%
Vie Sociale	26	0,79%	21	0,64%
Total :	3 286		3 281	

Au cours de l'année 2014, **50.8 % des demandes étaient axées sur l'emploi** contre 42% l'an dernier.

On voit donc la prééminence de la demande d'emploi chez les jeunes au détriment de l'approche globale (santé, logement,...) dévolue initialement aux missions Locales. Aussi, 2015 verra un travail de communication l'offre de service vers les jeunes et le renforcement des partenariats avec les acteurs sociaux

La construction d'un projet professionnel est aussi un volet important. (18%). De nombreux jeunes poussent la porte en ne sachant pas ce qu'ils veulent faire de leur carrière. La Mission Locale est toujours perçue comme un lieu privilégié pour l'orientation professionnelle.

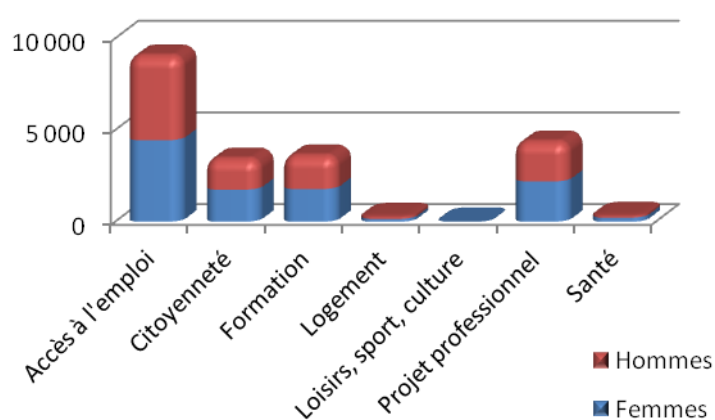
Chaque jeune, lorsqu'il pousse la porte de la Mission Locale vient avec une ou plusieurs demandes particulières d'aides. Cela explique que le nombre de demandes peut être supérieur au nombre de jeunes.

Les propositions des conseillers face aux demandes en 2014

Face à de ces demandes initiales, les conseillers ont une démarche d'explicitation des demandes puis d'analyse conjointe avec le jeune ; ceci afin de proposer des réponses adaptées. Au-delà de l'offre de service c'est bien le travail de conseil via l'identification des réels besoins qui fait la plus-value du travail de conseil. Ainsi, les jeunes viennent souvent à la Mission Locale pour une demande d'emploi mais les besoins identifiés sont souvent plus importants voir différents. Ce principe d'accompagnement est au cœur de l'approche globale de la Mission Locale.

Pour 2014, le nombre et le domaine de ces propositions ont été les suivants :

	Femmes	Hommes
Accès à l'emploi	4 447	4 607
Citoyenneté*	1 747	1 682
Formation	1 781	1 821
Logement	154	168
Loisirs, sport, culture	1	
Projet professionnel	2 203	2 158
Santé	220	147
Somme :	10 553	10 583



*accès aux droits, aides financières,...

43 % des propositions sont dans le domaine de **l'accès direct à l'emploi**, **17 %** dans le domaine **formation** et **21 %** dans la **construction d'un projet professionnel**.

Ce ne sont pas moins de 21 136 propositions qui ont été faites aux jeunes durant l'année 2014 (soit une moyenne de 12.7 propositions par jeune).

Les modalités d'accompagnement

	Femmes	Hommes	Somme
Atelier	392	310	702
E-mail	24	29	53
Entretien individuel	2 673	2 777	5 450
Entretien par un partenaire	116	240	356
Information collective	209	168	377
Lettre	72	63	135
Médiation	1	5	6
SMS	15	11	26
Téléphone	307	293	600
Visite	32	51	83
Somme :	3 841	3 947	7 788

7788 contacts ont été réalisés au cours de l'année. Sur l'ensemble de ces contacts,

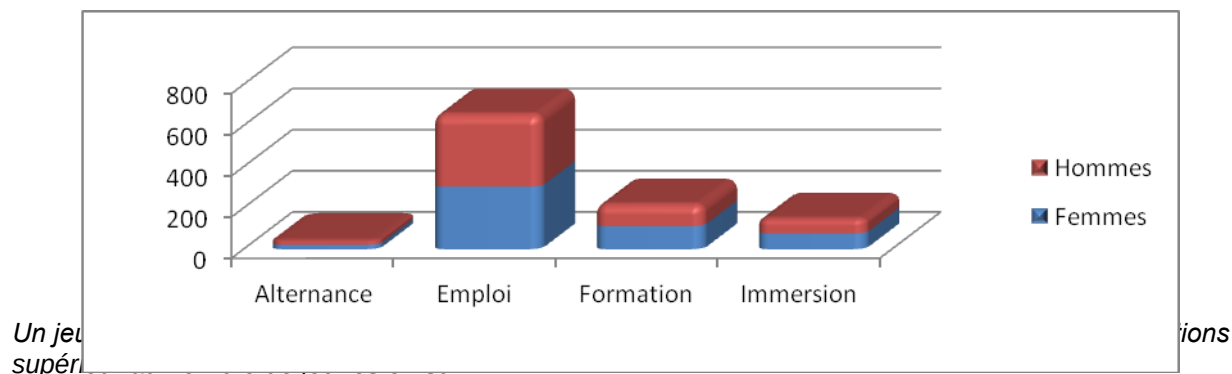
5450 entretiens individuels ont été effectués ce qui représente une moyenne de **790 entretiens individuels par équivalent temps plein conseiller** sur l'année.

Les entretiens Individuels représentent 70 % de l'activité globale des conseillers techniques.

En 2013 ce taux était de 79%. On voit que l'augmentation de l'activité générale de la ML, a nécessité le renforcement de l'accueil collectif afin de répondre aux sollicitations.

Les situations emploi-formation

Situations de type emploi, alternance, formation, immersion en entreprises démarrées par un jeune au cours de l'année 2014.



	Contrat en Alternance	Emploi	Formation	Immersion en entreprise	TOTAL	%
Femme	21	304	112	76	513	48%
Homme	24	352	106	73	555	52%
TOTAL	45	656	218	149	1 068	
%	4%	61%	20%	14%		100%

1068 jeunes ont connu une situation emploi-formation.

- 61% étaient des emplois,
- 20 % des entrées en formation,
- 4% des formations en alternance (contrats de professionnalisation et contrats d'apprentissage). Enfin,
- 14% ont concerné des immersions professionnelles avant emploi ou pour validation d'un projet professionnel.

Le détail des mesures effectuées durant l'année

		Femme	Homme	TOTAL	%	Nb Jeunes
Contrat en Alternance	Contrat d'apprentissage	7	19	26	2%	26
	Contrat de professionnalisation	14	5	19	2%	19
	Sous-Total	21	24	45	4%	45
Emploi	CDI	12	22	34	3%	34
	CDI temps partiel	3	4	7	1%	7
	CUI CIE CDI	5	2	7	1%	7
	CUI CIE CDD	2	1	3	0%	3
	CDD	99	52	151	14%	129
	CDD intérim	43	129	172	16%	108
	CDD saisonnier	17	18	35	3%	32
	CDD temps partiel	22	5	27	3%	22
	CDD insertion	2	18	20	2%	19
	CUI CAE CDD	16	24	40	4%	38
	Association Intermédiaire	0	1	1	0%	1
	Autre contrat de travail	0	2	2	0%	1
	CDD Emploi d'Avenir secteur non marchand	62	34	96	9%	96
	CDI Emploi d'Avenir secteur marchand	15	30	45	4%	45
	CDI Emploi d'Avenir secteur non marchand	4	2	6	1%	6
	CDD Emploi d'Avenir secteur marchand	2	7	9	1%	9
	Auto entrepreneur	0	1	1	0%	1
	Sous-Total	304	352	656	61%	493
Formation	Conseil régional	68	81	149	14%	138
	Ecole de la 2nde chance	34	17	51	5%	50
	Autres formations - Pôle Emploi	8	4	12	1%	12
	EPIDE	1	2	3	0%	3
	Compétences Clés	1	1	2	0%	2
	AFPR	0	1	1	0%	1
	Sous-Total	112	106	218	20%	202
Immersion en entreprise	Dispositif régional	12	8	20	2%	16
	PMP	41	46	87	8%	79
	EMT	7	10	17	2%	17
	EMTPE	2	3	5	0%	5
	Dispositif local	7	1	8	1%	7
	Service civique	7	5	12	1%	12
	Sous-Total	76	73	149	14%	124
TOTAL		513	555	1 068	100%	729

Concernant les 61% de situations de mise en emploi, il convient de constater que nous restons dans une certaine précarité d'emploi pour ces jeunes car, sur l'ensemble des mesures emploi signées, 10% seulement concernaient des CDI (y compris les CDI emplois d'avenir). (9% en 2013) .

Secteurs d'activité exercés	Emploi	Contrat en Alternance	Total	%	% femmes
a Agriculture et pêche	56		56	7,9%	18,8%
c Banques, assurances, immobilier	1		1	0,1%	100,0%
d Commerce Vente Gde distribution	83	15	98	13,8%	69,6%
e Communication et médias	1		1	0,1%	100,0%

f BTP	45		45	6,3%	2,7%
g Hôtellerie Restauration Tourisme Loisirs	91	2	93	13,1%	60,5%
h Industrie	49		49	6,9%	24,3%
i Installation maintenance	23		23	3,2%	
j Santé	11		11	1,5%	90,9%
k Services à la personnes et collectivités	112		112	15,7%	78,1%
l Spectacle	1		1	0,1%	
m Support à l'entreprise	24	1	25	3,5%	82,6%
n Transport et logistique	26		26	3,7%	16,7%
z non défini	143	28	171	24,0%	33,6%
Somme :	666	46	712	100,0%	

Cette année encore, on voit que les services à la personne, l'hôtellerie restauration et le commerce sont les secteurs d'activité qui regroupent le plus de sorties vers l'emploi.

Les femmes ont majoritairement accédé aux métiers de ces secteurs : 78% pour les services à la personne, 60% pour l'hôtellerie restauration, et près de 70% pour le commerce.

La formation

Les caractéristiques de l'offre de formation régionale et locale :

Les actions de formation programmées sur notre bassin d'emploi sont essentiellement financées par le Conseil Régional de Lorraine.

Cette programmation est complétée par des formations financées par Pôle Emploi. Les remontées de besoins de formation se font de façon concertée avec l'animateur des partenariats territoriaux du Conseil Régional, Pôle Emploi Verdun et parfois avec les partenaires du Sud Meusien.

Les jeunes de la Mission Locale sont plus particulièrement concernés par les formations de mobilisation, de pré qualification et de qualification de niveau V ; l'offre de formation de niveau V permettant souvent l'accès à une première qualification.

Les jeunes suivis par la Mission Locale accèdent à la qualification par le biais de ce type de formations mais aussi par le biais de l'alternance.

En amont de ces formations qualifiantes, une étape intermédiaire est souvent indispensable dans l'élaboration des parcours d'insertion. En effet, une fois leur projet professionnel validé par le biais du DOIT ou de l'E2C, les jeunes intègrent fréquemment des actions pré qualifiantes permettant une remise à niveau des acquis scolaires ainsi que la maîtrise des premiers gestes professionnels.

L'offre de formation étant désormais régionalisée, nous disposons de peu de formations de niveau IV et supérieures sur notre territoire. Ces qualifications supérieures permettent d'augmenter le niveau de qualification des jeunes demandeurs d'emploi notamment dans les métiers du commerce et du service aux entreprises sur Verdun.

L'action de la Mission Locale

La Mission Locale s'insère dans le dispositif d'insertion organisé dans le cadre de l'opération de Rénovation Urbaine de Verdun qui a démarré au cours de l'année 2009 en lien avec la maison de l'emploi.

La Mission Locale du Nord Meusien se doit d'accueillir, informer et orienter les jeunes de 16 à 25 ans en matière de formation professionnelle. Pour cela le conseiller technique, par le biais d'entretiens individuels avec les jeunes, met en place un parcours de formation cohérent en fonction des capacités du jeune et de la réalité économique du territoire. Le conseiller veille à ce que le projet de formation soit validé en amont de son positionnement et s'assure, autant que possible qu'aucun frein ne viendra entraver le cours de la formation.

Définition des besoins de formation du territoire

Les demandes des actions de formation auprès de l'animateur des partenariats territoriaux (CRL) s'effectuent en partenariat entre POLE EMPLOI et la Mission Locale lors de réunions spécifiques. Ces besoins s'appuient sur l'analyse d'éléments partagés :

- analyse des offres gérées par POLE EMPLOI et des D.U.E. par secteur d'activité
- analyse des publics D.E. et en suivi par la ML

La Mission Locale participe également activement aux différentes rencontres organisées avec le secteur économique. Ce partenariat avec les entreprises, les chambres consulaires, les OPCA... permet de définir des besoins de formation spécifiques et ainsi de repérer, informer et positionner notre public.

En effet, l'ensemble des partenaires du territoire se mobilise afin d'informer le public sur les métiers porteurs d'offres dans les années à venir. Par exemple, l'organisation de séminaires dans le secteur de l'industrie à destination des professionnels est une clé d'entrée dans la gestion prévisionnelle des emplois sur notre territoire.

Information du public de l'offre de formation

Au sein de nos locaux existent des espaces spécifiques d'affichage régulièrement mis à jour : information sur les formations. De plus, l'information sur les métiers se réalise également en dehors des entretiens individuels, par :

- Mise à disposition de documentations spécifiques sur les métiers et filières de formation
- Accès gratuit à Internet (LorPM, Pôle Emploi, Onisep, ...)
- Nouvelle bibliothèque de documentation depuis 2010 pour une information à jour.
- Mobilisation des jeunes lors d'opérations telles que les portes ouvertes d'organismes, d'entreprises, la semaine de l'artisanat, de l'industrie ...
- Mobilisation des jeunes pour aller à la rencontre de chefs d'entreprises, visites organisées par les parrains du fait de leurs réseaux professionnels.
- Informations collectives lors d'ateliers spécifiques (DOIT) ou ateliers internes par des témoignages et interventions de chefs d'entreprises.

- Participation et mobilisation du public lors des Forums Emploi-Formation organisés sur le territoire.
- Intervention dans les établissements scolaires.
- Visite d'établissements scolaires en partenariat avec les GRETA pour le public Mission Locale en amont d'un recrutement (Bac pro TMSEC)

Enfin, les conseillers Mission Locale disposent d'une base de données annuelle sur les métiers en tension du territoire et sur les recrutements en entreprises (source Pôle emploi).

L'organisation des recrutements sur les actions de formation

En amont des informations collectives organisées par l'organisme de formation, le référent formation organise des réunions de travail avec les conseillers de la Mission Locale : information sur le calendrier des actions de formation, échanges sur les situations du public repéré, mise en place d'ateliers spécifiques de préparation au recrutement. Un affichage systématique de la programmation est assuré dans le hall d'accueil. De plus le calendrier mensuel des actions, informations collectives, recrutements, bilans intermédiaires et finaux est aussi distribué aux conseillers de la ML afin qu'ils prennent connaissance et anticipent sur l'ensemble des étapes importantes d'une action de formation.

Des requêtes spécifiques sont réalisées à chaque action de formation et données aux conseillers. Celles-ci leur listent et filtrent les jeunes de leur porte feuilles dont les projets professionnels et pré requis sont en conformité avec les actions devant démarrer dans le mois.

Des entretiens individuels sont programmés afin de présenter l'action et ses objectifs et pour s'assurer de l'adhésion du jeune à l'action, ou pour proposer des actions préalables de validation de projet. Ainsi, dans un souci de cohérence des parcours et d'équilibre dans le groupe de formation, seuls les jeunes dont le positionnement est acté par les conseillers sont invités à rencontrer l'organisme de formation.

Avec l'AFPA, qui a des modalités de recrutement spécifiques, une réunion trimestrielle a été mise en place, avec les partenaires que sont Pôle Emploi et l'« Equipe d'Orientation Spécialisée », afin de mieux anticiper les recrutements, car les informations collectives ne sont pas systématiques.

Le référent formation participe aux informations collectives organisées par les organismes de formation, et assiste aux entretiens individuels qui en suivent. Il valide conjointement avec l'organisme la liste des jeunes retenus.

Le suivi des stages de formation :

Le référent formation participe aux équipes techniques de suivi des actions. Il intervient également à la demande des jeunes ou de l'organisme sur la recherche de solutions à certaines problématiques individuelles. Il informe les organismes de formation, par l'envoi régulier de tableaux concernant l'offre de formation régionale (pour la suite de parcours) mais aussi les offres en alternance et les emplois d'avenir disponibles sur le territoire.

Le référent formation transmet aux conseillers « référents des jeunes » les éléments de poursuite de parcours. Il veille aux positionnements sur les actions dans une logique de poursuite de parcours cohérent.

Animation de formation orientation « DOIT » :

Dans le cadre des actions financées par la Région Lorraine, la Mission Locale propose un atelier d'orientation au sein de ses locaux.

Celui-ci a pour but d'aider le public, d'une part, à découvrir des métiers, faire émerger un projet professionnel et confirmer ce dernier à l'aide d'immersions en entreprise. D'autre part, l'atelier permet aux jeunes de prendre conscience de l'importance de l'aspect global de leur situation : la santé, le logement, le budget, etc...

Cet atelier s'adresse aux jeunes de moins de 26 ans, sortis du système scolaire sans qualification, ou titulaire d'une première qualification de niveau V ou IV. Une conseillère est en charge de l'animation collective et accompagne le public pendant six semaines (à raison de 3 jours par semaine).

Pour l'année 2014, deux ateliers ont été mis en place. 17 jeunes ont participé et ont eu l'occasion d'envisager des suites de parcours à l'issue de l'atelier : formations pré qualifiantes ou qualifiantes, contrats en alternance, emplois, etc...

Dans le cadre du suivi individuel, un bilan intermédiaire et final sont organisés et mis en place par la conseillère en charge de l'action et un représentant du Conseil Régional.

Détail des actions du Conseil Régional de Lorraine en 2014 et positionnements des jeunes de la mission locale

En 2014 ce sont donc 246 jeunes qui ont été positionnés sur des actions de formation du CRL. Sur ce nombre, 202 se sont présentés aux informations collectives de recrutement soit 82% contre 70% en 2013 .

Au final, 148 ont intégré la formation soit 73% des présents (contre 78% l'an dernier) . 32 jeunes n'ont pas confirmé leur entrée en formation suite à l'information collective.

Intitulé action de formation	Organisme de Formation	Début Format°	Fin Format°	Nb de prescriptions	Présents Info. Coll.	Retenus	Plus intéressé (**)
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	01/01/14	31/01/14	1	1	0	1
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	01/01/14	30/10/14	1	0	0	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	01/01/14	31/12/14	10	3	1	2
Maçon	AFPA LORRAINE	13/01/14	17/07/14	1	1	1	0
		27/01/14	29/08/14	1	0	0	0
Préqualification plurisectorielle	ALAJI APRELOR	09/02/14	19/06/14	1	0	0	0
Ouvrier du paysage	AFPA LORRAINE	10/02/14	03/10/14	2	2	2	0
Préqualification plurisectorielle	ALAJI APRELOR	10/02/14	23/06/14	24	20	15	4
PREQUALIF PLURISECTEURS	Reprise Parcours 2	10/02/14		1	0	0	0
		10/02/14	19/09/14	1	0	0	0
PQ métiers de la distribution	GRETA Verdun	17/02/14	25/06/14	1	1	0	0
Préqualification plurisectorielle	GRETA BLD	17/02/14	25/06/14	3	2	2	0
Préqualification Vente	GRETA BLD	17/02/14	25/02/14	1	0	0	0
Préqualification Vente	GRETA BLD	17/02/14	25/06/14	16	13	11	2
Préqualification vente axée recherche de contrats	CCI	17/02/14		2	1	0	1
Vendeur (se) spécialisé (e)	GRETA BLD	17/02/14	25/06/14	1	0	0	0
Préqualification Vente	GRETA BLD	23/02/14	29/06/15	1	0	0	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	24/02/14	24/08/14	9	9	8	1
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	24/02/14	25/09/14	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	24/02/14	30/10/14	3	3	1	1
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	24/02/14		1	1	0	1
PQ HOTELLERIE	Reprise Parcours 2	03/03/14	11/07/14	1	1	0	1
Préqualification métiers de l'hôtellerie-restauration	GRETA Verdun	03/03/14	11/07/14	7	7	6	1
Préqualification aux métiers du bâtiment	GRETA BLD	10/03/14	23/07/14	1	1	0	1
Anglais - initiation luxembourgeois	GRETA Verdun	24/03/14	16/05/14	4	4	4	0
Soudeur	AFPA LORRAINE	24/03/14	16/10/14	2	1	1	0
Modulaire tertiaire	GRETA Longwy-	04/04/14	15/07/14	2	2	2	0
Modulaire tertiaire	GRETA Longwy-	04/04/14	15/12/14	1	1	1	0
Modulaire tertiaire	GRETA Longwy-	10/04/14	15/07/14	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	22/04/14	22/11/14	9	9	9	0
Pré professionnalisation industrie	AFPA LORRAINE	22/04/14	22/07/14	1	1	1	0
Pré professionnalisation industrie	AFPA LORRAINE	22/04/14	06/08/14	3	3	3	0
Installateur thermique et sanitaire	AFPA LORRAINE	19/05/14	11/02/15	1	1	1	0
Soudeur	AFPA LORRAINE	19/05/14	08/12/14	1	1	1	0
Mécanicien d'équipements et d'engins motorisés option matériels parcs et jardins formation courte	AFPA LORRAINE	26/05/14	11/02/15	1	1	1	0
Pré professionnalisation bâtiment	AFPA LORRAINE	26/05/14	26/08/14	2	2	2	0
Pré professionnalisation bâtiment	AFPA LORRAINE	26/05/14	28/08/14	1	1	1	0
Pré professionnalisation industrie	AFPA LORRAINE	26/05/14	26/08/14	1	1	1	0

BAC PRO Logistique	GRETA Verdun	16/06/14	22/06/14	1	1	0	0
BAC PRO Logistique	GRETA Verdun	16/06/14	22/05/15	1	1	0	0
BAC PRO Logistique	GRETA Verdun	16/06/14	22/06/15	10	7	2	2
Installateur sanitaire et thermique	GRETA Verdun	16/06/14	23/12/15	1	1	0	1
Technicien des systèmes thermiques	GRETA Verdun	16/06/14	23/06/15	2	2	2	0
BAC PRO Logistique	GRETA Verdun	20/06/14	22/06/14	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	23/06/14	13/12/14	1	0	0	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	23/06/14	23/12/14	1	1	0	1
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	23/06/14		2	1	0	1
Peintre en bâtiment	AFPA LORRAINE	23/06/14	24/12/14	2	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	25/06/14		1	0	0	0
Menuisier d'agencement	AFPA LORRAINE	28/07/14	12/03/15	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	01/09/14	30/04/15	11	11	10	1
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	01/09/14	30/09/15	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	01/09/14		1	0	0	0
Pré professionnalisation bâtiment	AFPA LORRAINE	01/09/14	09/12/14	5	5	4	0
Pré professionnalisation bâtiment	AFPA LORRAINE	01/09/14		1	1	0	0
Menuisier d'agencement	AFPA LORRAINE	02/09/14	11/02/15	1	1	1	0
APPRENTISSAGE	CFA	08/09/14	11/06/15	2	2	0	1
Assistante de Vie aux Familles - PPCA	AFPA LORRAINE	08/09/14	06/03/15	1	1	0	0
Mécanicien d'équipements et d'engins motorisés option matériels parcs et jardins formation courte	AFPA LORRAINE	08/09/14	04/06/15	2	2	1	0
Pré professionnalisation bâtiment	AFPA LORRAINE	08/09/14	09/12/14	2	2	2	0
Q - Agent de magasinage	AFT - IFTIM	08/09/14	13/11/14	1	1	1	0
Requalification métiers de bouche et de l'artisanat	CMA Moselle	08/09/14	11/06/15	1	0	0	0
		08/09/14	11/06/15	1	1	0	1
		09/09/14	15/12/14	1	0	0	0
Aide médico psychologique (DEAMP)	ALAJI APRELOR	15/09/14		1	1	0	1
Assistant de gestion PME-PMI	ASFOR 55	18/09/14	19/06/15	4	3	1	0
		18/09/14	16/06/15	1	0	0	0
		18/09/14	19/06/15	1	1	0	1
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	22/09/14	30/05/15	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	22/09/14		1	1	0	0
		22/09/14		1	1	0	0
Agent de Propreté et d'Hygiène	ALAJI APRELOR	29/09/14	21/01/15	9	7	1	2
Agent de fabrication d'ensembles métalliques	AFPA LORRAINE	06/10/14	25/03/15	2	2	2	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	06/10/14	05/05/15	9	9	9	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	06/10/14	31/12/15	1	0	0	0
Ouvrier du paysage	AFPA LORRAINE	06/10/14	21/01/15	3	3	1	2
Soudeur	AFPA LORRAINE	20/10/14	19/05/15	1	1	1	0
Pré professionnalisation industrie	AFPA LORRAINE	23/10/14	10/02/15	4	4	3	1
Pré professionnalisation industrie	AFPA LORRAINE	23/10/14	15/02/15	1	1	1	0
Pré professionnalisation industrie	AFPA LORRAINE	26/10/14		1	1	1	0
Chantier école BTP	GRETA Verdun	27/10/14	23/04/15	2	1	1	0
Technicien comptable	ASFOR 55	27/10/14	21/05/15	1	1	1	0
Pré professionnalisation industrie	AFPA LORRAINE	29/10/14	10/02/15	1	1	1	0
Pré professionnalisation industrie	AFPA LORRAINE	30/10/14	10/02/15	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	01/11/14		1	0	0	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	CRCI	03/11/14	02/06/15	1	1	1	0
Poseur installateur de menuiserie fermetures et équipements	AFPA LORRAINE	03/11/14		1	0	0	0

Aide médico psychologique (DEAMP)	ALAJI APRELOR	05/11/14	05/11/15	2	2	0	1
Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale - DEAVS	ALAJI APRELOR	06/11/14	06/11/15	2	2	2	0
Diplôme d'Etat d'Auxiliaire de Vie Sociale - DEAVS	ALAJI APRELOR	10/11/14	06/11/15	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	12/11/14	12/06/15	11	11	11	0
Animation sociale	ALAJI APRELOR	17/11/14	30/06/15	1	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	01/12/14	01/06/15	1	1	1	0
Agent de sureté et de sécurité	AFPA LORRAINE	15/12/14	08/04/15	2	1	1	0
Ecole de la Deuxième Chance - E2C	ALAJI APRELOR	15/12/14	15/06/15	1	1	1	0
38	TOTAL			246	202	148	32

Les mesures d'accompagnement renforcé

Nombre de mesures

Il s'agit du nombre total de jeunes en programme sur la période : tous ne le sont plus au 31/12/2014. Le nombre de jeunes en PPAE (cotraitance pôle emploi) représente tous les PPAE sur la période, qu'ils soient finançables ou non.

	CIVIS Classique	CIVIS Renforcé	PPAE - PAP	Parrainage	TOTAL	Nb de jeunes concernés*
Femme	143	108	275	3	529	391
Homme	106	146	336	11	599	451
TOTAL	249	254	611	14	1128	842
Dont nvlls entrées	116	102	258	6	482	404

**un jeune peut bénéficier de plusieurs mesures*

En 2014, **842 jeunes** ont été concernés par les différents programmes de l'Etat dont 404 d'entre eux ont pu en bénéficier pour la première fois au cours de l'année.

218 jeunes ont bénéficié pour la première fois du contrat CIVIS et c'est au total 503 jeunes qui bénéficient actuellement de ce programme au sein de la structure.

Concernant la cotraitance Pôle emploi, ce sont 258 jeunes qui nous ont été envoyés par Pôle emploi pour que leur suivi soit effectué par la mission Locale en 2014.

Plus d'un jeune sur deux a bénéficié d'un accompagnement renforcé

Le principe des mesures

Le contrat d'insertion dans la vie sociale (CIVIS) / Mesure de l'Etat

Le "contrat d'insertion dans la vie sociale" (CIVIS) s'adresse à des jeunes de 16 à 25 ans révolus (soit jusqu'à leur vingt sixième anniversaire) rencontrant des difficultés particulières d'insertion professionnelle. Il a pour objectif d'organiser les actions nécessaires à la réalisation de leur projet d'insertion dans un emploi durable. Ce contrat est conclu avec les missions locales. Les titulaires d'un CIVIS sont accompagnés par un référent. La durée du contrat est d'un an renouvelable. Les

titulaires d'un CIVIS âgés d'au moins 18 ans peuvent bénéficier d'un soutien de l'Etat sous la forme d'une allocation versée pendant les périodes durant lesquelles ils ne perçoivent ni une rémunération au titre d'un emploi ou d'un stage, ni une autre allocation.

Le Parrainage

Le dispositif parrainage est avant tout fondé sur un réseau de solidarité entre des jeunes en recherche d'emploi et leurs aînés actifs ou à la retraite.

Le parrainage fait partie intégrante de l'offre de services de la Mission Locale pour aider les jeunes à cheminer vers l'emploi

Ce dispositif vise à faciliter l'accès et /ou le maintien à l'emploi des personnes rencontrant des difficultés d'insertion professionnelles en les faisant accompagner par des bénévoles assumant le rôle de parrains.

Selon les jeunes concernés, selon les besoins de suivi repérés par les conseillers de la Mission Locale, l'action des parrains est différente de celle des interlocuteurs de l'emploi. En effet, les parrains peuvent devenir des médiateurs, des initiateurs, des facilitateurs, des introducteurs, parfois des garants du sérieux. Leur action est un moyen complémentaire pour aider les jeunes à cheminer vers l'emploi.

Les parrains s'adressent le plus souvent à des jeunes qui n'ont pas de réseau relationnel. Aussi ils sont des personnes ressources susceptibles d'aider les jeunes à :

- Dépasser leurs peurs et oser,
- Surmonter les échecs, les obstacles à l'embauche,
- Conforter leur projet en les rapprochant du monde de l'entreprise
- Valoriser leurs compétences, expériences, connaissances
- Comprendre les attentes et les exigences du monde du travail

Actions menées par les parrains :

- Préparation à l'entretien d'embauche
- Remise à niveau
- Visite d'entreprises
- Accompagnement en Forum Emploi
- Co-animation d'ateliers recherche d'emploi

Le Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

Pôle Emploi confie à la Mission Locale, dans le cadre d'une convention locale de partenariat renforcé, la mise en œuvre du « Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi » pour les jeunes demandeurs d'emplois.

Les jeunes demandeurs d'emploi sont ainsi confiés à la Mission Locale afin qu'ils puissent bénéficier d'un accompagnement spécifique en réponse à leurs besoins.

Les critères de prescription possibles vers la Mission Locale étant les suivants :

- Ne pas avoir de projet professionnel défini ou en inadéquation avec le marché du travail

- Connaître une situation personnelle susceptible d'être un frein à l'accès ou au maintien à l'emploi
- Etre en absence de repère ou de réseau dans la recherche d'emploi
- Avoir un niveau de qualification insuffisant au regard du projet professionnel

Focus sur le programme Emplois d'Avenir en 2014

Pour rappel : objectif 2014 Nord Meusien = 152 renouvellements inclus

JEUNES EN SITUATION EMPLOI D'AVENIR en 2014											
Nbre de jeunes en situation	Nbre de jeunes en suivi	Dont déroq	Dont femmes	Dont dans le secteur non marchand	Dont dans le secteur marchand	Dont en CDD	Dont en CDI	Dont jeunes issus de ZUS	Dont ZUS dérogoire	Dont jeunes issus de ZRR	Dont ZRR dérogoire
136	136	53	75	87	49	85	51	3	0	133	53
%	100%	39%	55%	64%	36%	63%	37%	2%	0%	98%	46% (sur total ZRR)

Cette année, compte tenu des renouvellements des contrats de un an signés au cours de l'année 2013, les objectifs fixés ont été atteints.

Nous avons essayé d'augmenter encore la qualité des prescriptions qui avait pourtant déjà été soulignée par la préfète et la DIRECCTE.

64% des contrats sont été signés dans le secteur non marchand contre 60% en 2013
37% de ces contrats ont été des CDI contre 25% en 2013.

A noté que en 2014, le public féminin a été largement majoritaire sur la signature de contrats contrairement à l'an passé. (55% de femmes contre 41% l'an dernier.

Les actions mises en œuvre

Actions dans le cadre du FIPJ :

(Fond d'insertion pour les jeunes : fonds d'état)

Je m'investis et je décroche mon emploi

Confirmation d'un projet professionnel cohérent pour chaque stagiaire.
Recherche d'emploi ou de formations prè-qualifiantes ou qualifiantes.
Action permettant à un public différent du public cible « DOIT » de trouver un emploi.

Cette action de formation a pour objectif d'apporter une vraie dynamique de groupe pour définir un projet professionnel et retrouver rapidement un emploi.
A chaque séquence de formation des objectifs de travail seront définis et évalués.
Les formatrices animeront leurs séquences de formation sous forme de coaching et de soutien à la démarche « offensive » de recherche d'emploi.
La durée de cette action, confiée au Greta de Verdun a été de 70 heures en centre et de 140 heures en entreprise pour 12 jeunes.

Chantier école BTP

Préparer l'accès à l'emploi direct ou à la qualification par l'alternance ou à un stage diplômant de niveau V ou IV, conformément à un projet professionnel préalablement validé par :

- o des apports techniques et l'acquisition des premiers gestes professionnels
- o un travail particulier sur la mobilité, les savoirs être et les contraintes spécifiques liées à l'exercice du métier visé.

□□ Conclusion de :

- o Contrats de professionnalisation
- o Emplois aidés
- o Contrats de génération

Durée de 693 heures en centre et 140 heures en entreprise pour 8 jeunes de la Mission Locale et 4 bénéficiaires du RSA.

Graff

Moyen d'expression, le graffiti est un vecteur de socialisation du public jeune par le biais de la libre expression dans un cadre bien défini, avec des règles.

Cette action a permis la prise de conscience de valeurs fondamentales dans la vie de tous les jours, transposables dans un contexte professionnel. Comme par exemple, ne pas rester dans un univers codifié, rempli de préjugés.

Au travers de la représentation des métiers porteurs sur notre bassin d'emploi (Agriculture, Bâtiment, Industrie et Hôtellerie/Restauration), la création d'une fresque a offert aux jeunes un espace de rencontre dans lequel a été valorisé leur créativité et l'engagement de chacun sur un projet commun.

6 jeunes sur une durée de 2 jours.

Habilitations électriques

Action mise en place suite au décret du 22 septembre 2010 et les obligations des employeurs en matière de délivrance d'habilitations électriques pour leurs employés .Il s'avère qu'aujourd'hui que beaucoup de nos jeunes auront besoin de cette habilitation électrique B0 dans le cadre de leur premier emploi. (Espaces verts, bâtiment, services à la personne, hôtellerie ...etc.) . Dans ce cadre, afin d'augmenter les chances d'accès à un premier emploi à certains de nos jeunes, nous souhaitons leur faire passer l'habilitation de base BO au sein de la ML afin d'augmenter les chances de recevabilité de leur CV.

30 habilitations pour l'année.

Chasse à l'emploi

Nous avons pu observer sur les territoires, et notamment ceux de Montmédy et de Stenay, une peur, pour certains jeunes, de s'éloigner des lieux qu'ils connaissent. Ainsi, la zone de mobilité est très réduite, ce qui freine leur insertion professionnelle. C'est pourquoi il est nécessaire de travailler avec les jeunes concernés, la mobilité « psychologique ».

De plus, ces jeunes ont, pour la plupart, une méconnaissance des différents moyens de transport existants. Nous mettons donc une action en place pour leur faire découvrir la diversité de ceux-ci.

Dans le principe d'une course, 2 équipes sont formées : l'équipe de Stenay et l'équipe de Montmédy composée chacune de 4 jeunes et d'un conseiller.

Les conseillers se rendent chacun dans leur ville pour rejoindre l'équipe. Les participants prennent le bus pour aller à Verdun ensemble. Pendant le trajet, les règles sont expliquées.

Arrivée à la gare routière de Verdun, les deux équipes prennent des directions différentes. Les conseillers auront le premier indice amenant au point de rendez-vous puis ce seront les partenaires qui donneront les suivants. A chaque fois, les jeunes arriveront dans des structures liées à l'emploi ou à la formation pour être informés. A midi, les deux groupes se rejoignent pour déjeuner ensemble. Durant cette journée, les jeunes seront amenés à utiliser plusieurs types de transport : vélo, bus (grande ligne), bus de ville, covoiturage, ...

Actions hors FIPJ :

Cellule alternance

Fédérer l'ensemble des partenaires dans le cadre de l'alternance pour :

- favoriser le contact avec les jeunes chercheurs et les offreurs de contrats
- d'augmenter le taux de satisfaction des offres d'emploi
- réduire les tensions sur le marché du travail
- de limiter les ruptures anticipées des contrats de travail en organisant un suivi dans l'emploi.

La mission locale copilote le dispositif en lien avec le CIO et Pôle Emploi.

La cellule alternance fait l'objet en 2014 d'un rapport d'activité annexe disponible

Forums emploi

Organiser des rencontres pour l'emploi en partenariat avec l'agence Pôle emploi de Verdun pour :

- favoriser les échanges entre demandeurs d'emploi et entreprises
- réduire les tensions sur le marché du travail
- proposer des candidatures en direct

L'action principale à lieu chaque année avec Pôle emploi à l'espace CASSIN en juin

Collecte et gestion de l'offre

Centraliser à la Mission Locale les offres ouvertes aux jeunes :

- en recherche de qualification (contrats d'apprentissage, contrats de professionnalisation)
- peu qualifiés en recherche d'emploi (postes de manœuvres, manutentionnaires)
- en recherche d'un job d'été
- en recherche de postes sur le Luxembourg ou la Belgique grâce à un accord entre la ML et les services de l'emploi de ces deux pays.

Partenariat avec les structures de l'IAE (chantiers et entreprises d'insertion)

Proposer aux jeunes les plus en difficulté une étape professionnelle en lien avec les chantiers ou les entreprises d'insertion qui permette de :

- Consolider des capacités et compétences
- S'adapter à un rythme de travail
- Maintenir en parallèle un soutien individualisé

Ateliers de recherche d'emploi

Créer des dynamiques de groupe répondant aux problématiques d'insertion des jeunes : Atelier de recherche d'emploi (rédaction des lettres, CV, organisation de ses démarches, préparation aux entretiens, consultation des offres, candidatures spontanées...)

- Ces ateliers ont lieu au siège de la Mission Locale tous les lundis après midi.

Parrainage

Il s'agit d'un réseau de 5 Parrains issus du monde de l'entreprise, actifs ou retraités, qui intervient au sein de la ML à titre bénévole pour :

- Apporter, un complément aux professionnels de la Mission Locale afin d'accompagner les jeunes pour les aider à s'insérer notamment par l'accès à l'emploi.
- Créer du lien social pour ceux qui en sont dépourvus,
- Créer de nouvelles solidarités intergénérationnelles,
- Lutter contre toutes formes de discrimination,
- Agir sur les mentalités pour changer les représentations négatives

Périodes en milieu professionnel

Proposer aux jeunes et aux entreprises des périodes de mise en application pratique sur poste en mobilisant les différents dispositifs : Evaluation en Milieu de Travail, Période en entreprise CIVIS, Période en entreprise

En 2014 ce sont 87 PMP qui ont été mises en place

Dispositif D'orientation et d'insertion territoriale (CRL)

Ce dispositif est mis en œuvre par la Mission Locale pour notre public sorti du système scolaire sans qualification ou titulaire d'une première qualification de niveau V ou IV et a pour objectif principal d'aider les jeunes à mieux appréhender leur parcours vers l'insertion professionnelle par :

- L'élaboration de projet(s) professionnel(s) en lien avec l'économie locale
- La formalisation des différentes étapes nécessaires à l'atteinte des objectifs partagés avec le jeune
- La mobilisation de périodes d'immersion en entreprise

Le DOIT se déroule sur une période de 5 semaines comprenant trois semaines de travail sur le projet professionnel au sein de la Mission Locale à raison de trois jours par semaine et de deux semaines de 35 heures de stage en entreprise.

Les financements du conseil régional permettent d'organiser deux sessions de 8 à 12 jeunes chaque année.

Projet Santé

Dans le cadre d'une réflexion sur la santé globale des jeunes en situation d'insertion sociale et professionnelle, de décrochage scolaire ou de précarité, la Mission Locale du Nord Meusien a souhaité élaborer un projet d'actions en répondant à l'appel à projets de l'ARS.

Intitulé du projet : L'impact des grossesses et maternités chez les 16/25 ans en démarche d'insertion professionnelle.

Ce projet s'est décliné en 3 axes d'intervention :

Accès à l'offre : Améliorer la visibilité et la mobilisation des services et dispositifs de prévention, de soutien à la parentalité auprès des professionnels en charge de l'insertion des 16/25 ans. Identifier les leviers et les freins à l'emploi chez les jeunes parents en difficulté d'insertion.

- ↳ Organisation de 2 réunions d'échanges de pratique à destination des conseillers de la Mission locale autour des freins à l'emploi des bénéficiaires du RSA
- ↳ Organisation de 2 réunions de travail inter-partenaire et pluridisciplinaire

Education à la vie affective et sexualité : Créer les conditions d'un changement dans les comportements individuels des jeunes dans leur sexualité et vie amoureuse par la mise en œuvre de 2 actions éducatives construites sur les bases du partenariat et d'une participation active des jeunes.

- ↳ Atelier sexo animé par une professionnelle intervenant à la MDA
- ↳ Atelier théâtre forum encadré et animé par une troupe meusienne de professionnels du spectacle « L'Appart et choses »

Soutien à la parentalité : Identifier les besoins des jeunes parents en démarche d'insertion professionnelle et valoriser l'offre de services de soutien à la parentalité auprès des jeunes.

↳ Organisation d'un atelier des parents sur un mode convivial à destination des jeunes parents

Quelques articles de presse

Lien interview du directeur M MALO et d'une marraine Mme BACLE le 25 avril 2014 sur
LN radio

http://www.dailymotion.com/video/x1r9fyv_13-minutes-vendredi-25-avril-2014_tv

Chantier-école de la 2^e chance

Huit jeunes de moins de 26 ans et quatre demandeurs d'emploi au RSA se forment au métier de peintre-plaquiste dans le cadre de la construction d'un immeuble, rue Dame-Zabée.

« J'e n'ai aucun diplôme, ni le permis et j'ai achevé mes études en troisième. » Malgré la situation d'échec qu'il a connue dans sa vie, William Beck, 21 ans, apparaît épanoui après deux premiers mois de formation de peintre-plaquiste, mise sur pied par l'entreprise d'insertion EIMA, en partenariat avec le Greta, la Mission locale et la Maison de l'emploi.

« Il s'agit d'un chantier-école d'une durée de six mois », dit William, qui habite Spincourt mais est hébergé en semaine à Étain. « C'est plaisant d'y participer. »

William fait partie des huit

53.000 heures de travaux ORU engagées au titre de l'insertion

► L'entreprise EIMA n'opère que sur les marchés contenant une clause sociale. Ce qui est le cas de ceux relatifs à l'Opération de rénovation urbaine (ORU), elle-même pilotée par la mairie de Verdun. Jusqu'à présent 37.000 heures de travaux ORU ont été effectuées dans le cadre de l'insertion. « Cela correspond à 24 équivalents temps pleins sur une année de travail », affirme une représentante de la mairie. L'objectif initial de la municipalité de Verdun était de faire appel à l'insertion à raison de 49.000 heures de travaux. Finalement, 53.000 heures de travaux seront engagées à ce titre dans le cadre de l'Opération de rénovation urbaine.



■ Les responsables ont fait connaissance avec des stagiaires très impliqués dans leur formation.

Photo Franck LALLEMAND

jeunes de moins de 26 ans inscrits à la Mission locale qui ont été retenus pour cette formation. À laquelle quatre demandeurs d'emploi bénéficiaires du Revenu de solidarité active (RSA) participent également.

■ Il règne entre ces stagiaires

une belle dynamique de groupe », affirme Philippe Kempfer, leur encadrant et salarié de l'entreprise EIMA. « Ils ont commencé par suivre des cours théoriques au Greta. Avant de débiter la partie pratique en rénovant les locaux des services administratifs du lycée Freyssinet. Depuis début décembre, ils participent au chantier d'une construction de l'Office public d'ILM réalisée dans le cadre de l'opération de rénovation urbaine (ORU) au 9, rue Dame-Zabée. »

Futurs salariés d'EIMA

En effet, l'entreprise d'insertion EIMA, qui a été créée par l'Association meusienne d'information et d'insertion (AMIE), répond à des appels d'offres relatifs

au volet insertion des chantiers du BTP en l'occurrence ici les lots plâtrerie et peinture et, à l'issue de leur formation, ces douze stagiaires deviendront des salariés d'EIMA.

« J'aime bien le côté pratique de cette formation, note William Beck. J'ai suivi plusieurs formations de peintre en bâtiment, mais c'était très scolaire. J'en avais assez de l'école, et je n'ai jamais passé les qualifications. Il faut dire aussi que j'ai mûri. »

L'expérience est d'autant plus motivante pour William et ses camarades qu'ils apprennent les techniques les plus modernes de peinture et de plâquage.

« Nos stagiaires découvrent notamment la norme ERT 2112, précise Philippe Kempfer. Il s'agit de nouvel-

Un financement à 60.000 €

► Le coût de cette formation s'élève à 60.000 €. Il est financé à 80 % par le conseil régional dont c'est la compétence et à 20 % par la Mission locale, le conseil général et Pôle emploi.

► 112 personnes ont bénéficié d'un emploi d'insertion dans le cadre de l'ORU depuis son lancement en 2009.

► Ce chantier-école dure en tout six mois. Il a débuté le 27 octobre dernier et s'achèvera le 23 avril 2015.

► Si 12 personnes ont été retenues pour participer à cette aventure, celles-ci ont été sélectionnées parmi 35 candidats à l'issue d'un entretien d'embauche.

les techniques d'isolation, par exemple l'aérobloc, un revêtement à base de gypse qui renforce les performances d'étanchéité à l'air d'une cloison et que l'on projette sur un mur à l'aide d'une grosse machine. »

Les nouvelles normes que découvrent les stagiaires sont proches de celles requises pour les bâtiments basse consommation. C'est pour cela d'ailleurs que Stéphane Colnat, 22 ans, d'Étain, qui possède une formation de peintre en bâtiment et de soier-moquetiste, participe à l'aventure. Il y a à la clé cet emploi d'insertion au sein d'EIMA et pourquoi pas l'espoir d'obtenir plus tard un contrat à durée indéterminée dans une entreprise privée.

Pascal ISCH

Initiative Une action originale pour «développer le réseau du jeune dans sa recherche d'emploi»

À vélo sur la route de l'emploi

ILS ÉTAIENT ATTENDUS à la Mission locale du Nord meusien par Claude Malo, directeur de la structure, entouré de toute son équipe, par Yvon Scotti, adjoint aux sports à la mairie, et Claudine Beck-Vinci, présidente de la Mission locale aux environs de 16 h.

Depuis d'Arras, dix jeunes gens âgés de 18 à 25 ans, en recherche d'emploi, et quatre accompagnateurs, étaient en train d'effectuer un parcours de 700 km à vélo, en sept étapes, dans le cadre d'un projet visant à dynamiser leur recherche d'emploi. Verdun était l'une de leurs étapes.

► Sur 1.700 jeunes suivis par la Mission locale, 69 % refusent de s'éloigner de leur lieu d'habitation. C'est pourquoi, en partenariat avec d'autres structures, nous menons des actions spécifiques permettant l'activer et de développer le réseau du jeune dans sa recherche d'emploi en créant un moment de référence fort pour se confronter aux difficultés rencontrées dans son



■ Une étape éprouvante mais très satisfaisante pour ces jeunes à la recherche d'un emploi.

parcours d'insertion professionnelle. Il s'agit aussi d'insérer ces jeunes dans la pratique du vélo et plus globalement dans une pratique sportive régulière », souligne Claude Malo. Et de poursuivre : « Par le biais de cette initiative, notre but est de faire découvrir des valeurs que certains ont oubliées. Dépassement de soi, respect de soi et de l'autre, la solidarité, l'esprit

d'équipe, le goût de l'effort... des valeurs qui intéressent également l'entreprise. »

Les jeunes cyclistes se sont fait un peu attendre à Verdun. Il est vrai que c'était pour eux l'étape la plus longue. Reims-Verdun, soit 115 km, à parcourir sous une chaleur écrasante. Malgré le retard, tous tenaient à être présents pour les accueillir, notamment Stéphane Guillon, formateur en méca-

nique et réparation cycles au centre AFPA, qui, accompagné de deux jeunes en formation, s'était proposé pour l'entretien des vélos à l'arrivée. Tout comme Aurélie Prinot et Cynthia Mathieu de l'école de la 2^e chance.

Au terme de cette étape qui s'inscrivait également dans le cadre du Centenaire, cyclistes et partenaires ont partagé le verre de l'amitié offert par un sponsor local.

Vers le chemin de l'emploi

Rapport d'activité 2014 | 43

Stenay

La recherche d'emploi, thème d'un atelier pour les jeunes

En partenariat avec la Mission locale de Verdun, le Centre social et culturel du pays de Stenay, sis à la maison du parc de la forge, vient d'accueillir douze jeunes de 16 à 22 ans du canton pour deux ateliers les concernant. Le matin, l'atelier « recherche d'emploi », organisé par Sylvia Philippot, a permis à tout un chacun de plancher sur l'écriture d'un CV. La ré-

daction de lettres de motivation et la conduite d'entretiens d'embauche.

L'après-midi, c'est Jean-François Depres, professionnel du Centre d'aide meussien, qui est intervenu devant les jeunes participants sur les différentes addictions, comme l'alcool, la drogue ou encore le tabac, et leurs influences sur le milieu professionnel.



■ La recherche d'un emploi : un thème qui a motivé le groupe.

SEPTEMBRE 2012

Emploi

Parrains pour un job

Ils sont six bénévoles dans le Nord meussien à parrainer des jeunes et à les conseiller au sein de la Mission locale à Verdun.

« Les entreprises veulent des gens sérieux, bien formés et motivés. » En trois ans, Jean-Claude Vaucard a parrainé bénévolement une dizaine de jeunes de 16 à 25 ans suivis par la Mission locale du Nord meussien : « Je suis ingénieur en construction automobile à la retraite et j'étais le directeur technique de Citroën sport à Paris », précise M. Vaucard. « Là-bas, j'étais chargé de recruter des ingénieurs, des techniciens, des mécaniciens ou encore des dessinateurs. J'ai arrêté de travailler en 2005 et cette activité d'aider des jeunes en difficulté et en recherche d'emploi m'a attiré. »

En effet, la Mission locale a pour objectif de permettre à des jeunes de 16 à 25 ans, de se reconstruire, trouver un logement, un moyen de locomotion, une formation et finalement un emploi. C'est en fait dans la dernière phase de cette reconstruction que les six parrains recrutés par la Mission locale peuvent intervenir. « Personnellement, je suis des jeunes qui veulent s'orienter vers la mécanique automobile, la vente ou encore la livraison de marchandises (un chauffeur livreur) », précise Jean-Claude Vaucard. « Ils sont formés mais ils ont besoin d'être conseillés pour leur curriculum vitae, leur lettre de motivation, leur présentation. On les aide aussi à trouver des stages. Nous leur proposons aussi des ateliers, dont un est consacré au code de la route en vue de



■ Etienne Defeyter (à gauche) : « Avec la crise, les diplômés ont du mal à trouver un job. »

l'obtention du permis de conduire, car ils manquent de ressources financières. »

Des diplômés aussi

Claude Malo, le directeur de la Mission locale, est heureux de s'appuyer sur des profils variés de parrains : « L'objectif est en effet de répondre toujours mieux aux attentes des entreprises dont les activités sont diverses », affirme le directeur. Ainsi, Jacqueline Badé, conseillère pédagogique en retraite, aide des jeunes qui postulent à des carrières sociales dans les mairies, services de restauration, foyer d'accueil : « Je n'hésite pas à démarcher les entreprises pour mes jeunes, à téléphoner, à obtenir des entretiens », dit-elle.

Etienne Defeyter est lui consultant

dans l'agroalimentaire à Metz. Il s'est même occupé d'un jeune titulaire d'une maîtrise de réseaux informatiques : « Avec la crise, les diplômés ont aussi du mal à trouver un job. Ils frappent aussi à notre porte. Heureusement, le mien a fini par obtenir un emploi. »

Une ancienne photographe, et une assistante de direction de la confédération générale des petites et moyennes entreprises complètent l'équipe verdunoise de parrains ou marraines. Pour laquelle finalement le monde de l'entreprise n'a pas de secret. « Deux clés sont nécessaires pour trouver un emploi : le savoir-faire et le savoir-être », rappelle Etienne Defeyter. »

Pascal BUCH

Les Missions locales en quête de parrains

► Vingt-trois jeunes sont actuellement suivis par la Mission locale de l'emploi du Nord meussien et une trentaine par son homologue du Sud meussien. Cette dernière s'appuie sur une quinzaine de parrains et s'est lancée dans cette aventure il y a déjà 17 ans.

► Mais les deux structures continuent à recruter régulièrement : « Nous aimerions en avoir quatre de plus dans le Nord meussien », précise Claude Malo. « Nous suivons actuellement des jeunes qui habitent le canton de Vauvillers et un parrain qui opérerait dans ce secteur nous serait utile », signale Maryvonne Thémelin. Les personnes intéressées peuvent ainsi contacter les deux Missions locales. À Verdun en téléphonant au 03.29.86.23.26 et à Bar-le-Duc au 03.29.79.01.13.

Illustrations de quelques actions menées en 2014



Fresque réalisée par 6 jeunes de la Mission Locale lors de l'atelier Graph



Atelier théâtre réalisé dans le cadre d'un projet santé sur le thème des violences dans le couple



Atelier DOIT

Dispositif d'orientation et
d'insertion territorial (CRL)

Visite d'une exploitation agricole
et présentation des métiers de
l'agriculture)



Visite de l'AFPA



Visite de chantiers et entreprises
du BTP avec les parrains

Mission Locale du Nord Meusien

BP 80701 – 3, rue Fernand BRAUDEL – 55100 VERDUN

E-mail : ml.nord.meusien@wanadoo.fr

Tél : 03 29 86 25 26

Fax : 03 29 86 32 78

Page facebook pro : www.facebook.com/pages/Mission-Locale-du-Nord-Meusien/682532411772743