



Dominique DRENERI/ Chef d'entreprise

Entreprise



100 route de Varennes
55840 Thierville sur Meuse

Les jeunes sont l'avenir de demain

Fort de 40 années d'expérience, DRENERI Bâtiment est une entreprise spécialiste de la maçonnerie, du génie civil, VRD Assainissement.

Des difficultés de recrutement

L'équipe est aujourd'hui composée de 12 salariés et 2 apprentis. Cela fait 40 ans que nous rencontrons des difficultés de recrutement. Il n'y a pas de maçons qualifiés sur le marché du travail, il faut donc débaucher ou faire le choix de former ses salariés.

L'Education nationale ne répond pas à nos attentes, trop éloignée du monde de l'entreprise et de ses exigences.

C'est pour cela que nous misons sur l'apprentissage qui reste pour nous la voie de l'excellence. Je suis d'ailleurs attentif à la pyramide des âges dans l'entreprise de manière à assurer et faciliter la transmission des savoirs.

Et si les jeunes ont parfois une mauvaise représentation de l'apprentissage, des métiers et du monde de l'entreprise, je garde confiance en l'avenir. Il nous faut persévérer, les jeunes sont les ouvriers de demain.

Une démarche formation de qualité

L'entreprise recrute chaque année, en partenariat avec le CFA de Pont à Mousson, entre 3 et 4 apprentis, niveau CAP. Nous nous sommes engagés dans une démarche de qualité de la formation permettant ainsi à 95% des apprentis de devenir salariés de l'entreprise.

« C'est pour la qualité de son engagement au service des jeunes et de l'apprentissage que Monsieur Dreneri a reçu le prix régional de l'apprentissage en 2011 » souligne Estelle Girot, Directrice Administrative.

L'intégration et la formation de nos salariés sont source d'efficacité pour l'entreprise.

Formés dans un premier temps sur tous les aspects de la sécurité, les jeunes embauchés tournent ensuite dans les équipes afin de percevoir les sensibilités de chacun.

Nous projetons également de faire appel à un organisme de formation afin de dispenser aux chefs d'équipe une formation sur l'intégration et l'accueil des jeunes en entreprise. Si le chef d'entreprise est le tuteur, nous souhaitons que l'ensemble des salariés se sentent concernés par cette question.

Afin de nous adapter aux phénomènes de société, nous avons mis en place au sein de l'entreprise une charte de la diversité. Cette dernière doit insuffler entre les salariés les notions de respect et de tolérance

Partenariat Mission Locale - DAMIE

Partenaire de la Mission Locale depuis des années, nous apprécions sa disponibilité et sa réactivité. Dans le cadre de l'embauche de Falikou, l'articulation ML - Damie a été une réelle plus value pour nous. C'est le parcours du combattant pour embaucher un mineur non accompagné. Nous avons remué ciel et terre, nous nous sommes attirés les foudres de l'administration mais nous y sommes arrivés !

« Je suis à la recherche d'un savoir-être, les savoir-faire je m'en charge »

« Embaucher des jeunes reste primordial, à nous de réussir à les capter »

« J'ai moi-même été jeune ! Je recherche juste des jeunes courageux et motivés »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26

 Rejoignez-nous
sur Facebook



Falikou CAMARA / Apprenti maçon

J'ai 17 ans et je suis arrivé en France en juin 2015.

Suivi par le DAMIE (Dispositif d'accompagnement des mineurs isolés étrangers), j'ai commencé par apprendre le français. J'étais scolarisé au Lycée Freyssinet dans la classe UPE2A.

Dans le cadre de cette section, nous devons effectuer des immersions professionnelles. J'ai commencé par découvrir le métier de cuisinier mais ça ne m'a pas plu.

La découverte d'un métier

A la fin de l'année scolaire, un éducateur a vu l'annonce d'apprenti maçon déposée par l'entreprise Dreneri. Je me suis présenté à l'employeur avec mon éducateur et la Mission Locale a été contactée afin de mettre en place le stage en entreprise.

Le stage s'est bien passé et l'employeur a proposé de m'embaucher. Je ne suis pas français et ça été difficile pour l'entreprise de me faire signer un contrat de travail. L'entreprise, le DAMIE et la Mission Locale se sont donnés du mal et j'ai signé mon contrat d'apprentissage en septembre 2016.

Apprendre un métier et une langue en même temps: Un défi

Faire du béton, de la colle, nettoyer les outils et le chantier, j'aime ce que je fais. J'aime que ça bouge !

Le plus difficile pour moi a été d'apprendre le nom de tous les outils. Afin de m'aider, l'entreprise a créé un classeur avec les photos des outils et leurs noms. Toute l'équipe est sympa avec moi, tout le monde prend le temps de m'expliquer.

Je suis au CFA de Pont à Mousson et j'ai des cours renforcés de Maths et Français.

En complément du suivi Mission Locale, le DAMIE assure le lien entre le jeune, l'entreprise et le CFA. C'est très rassurant pour l'entreprise.

Aujourd'hui, un avenir

Grâce à cet emploi, je me suis découvert, j'ai plus confiance en moi et en l'avenir.

Plus tard ? Je me vois toujours dans la maçonnerie, diplômé et autonome.

J'ai 18 ans le 13 Mars, la prochaine étape pour moi est de sortir du DAMIE et trouver un logement !

« Mon projet était de venir en France pour apprendre et travailler »

« J'aime ce que je fais »

« Déjà le CAP Maçon et après on verra »

« Je connais la Mission Locale et je sais que j'irai si j'ai besoin »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26

 Rejoignez-nous sur Facebook