



Alain CHAPE / Maire

« Mairie de Clermont en Argonne »

Place de la République
55120 Clermont-en-
Argonne

Une volonté : aider les jeunes

Monsieur CHAPE, Maire de nous, à qui on a demandé la commune de Clermont-en-Argonne, ne rencontre pas de difficulté de recrutement. Grâce au bouche à oreille, nous arrivons à avoir facilement des profils, il y a des candidats sur Clermont !

Notre optique est dans le but de remplacer les départs en retraite. Nous avons déjà pérennisé un contrat aidé et les autres le seront également si tout se passe bien.

Nous recherchons des personnes qui sont motivées, déterminées et qui ont envie de s'investir. Et surtout, qui ont le permis. Sans permis, c'est très difficile, pour Monsieur HAMNOUCHE, responsable du service technique, d'organiser les plannings des agents. Il est arrivé qu'un adjoint face le chauffeur pour amener les agents sur les chantiers. Ce n'est pas gérable. Si la personne n'a pas le permis, on lui demande de se le financer pendant le contrat. Ca été le cas pour M. LAGE Anthony, en contrat emploi d'avenir chez

d'obtenir son permis rapidement. Son emploi du temps a été aménagé pour qu'il puisse se rendre à l'auto-école, pendant son temps de travail, afin d'accélérer les choses.

L'intégration des jeunes que nous avons en contrat se passe plutôt bien. Nous avons déjà assisté à quelques conflits de génération, mais pas forcément avec des titulaires. Mais globalement, il n'y a aucun souci. Je dirais même que nous devons faire des efforts pour comprendre les jeunes, sans expérience pour la plupart et sans « bagage ».

Pour finir, on dit que je suis souvent trop gentil. J'aime bien accompagner les jeunes surtout ceux qui n'ont pas eu la chance de faire des études. C'est aussi notre rôle. En Collectivité Territoriale, on peut se le permettre, on peut prendre le temps, contrairement au secteur privé.

« Grâce au bouche à oreille, nous avons facilement des profils ».

« Nous devons faire des efforts pour comprendre les jeunes, sans expérience et sans bagage pour la plupart »

« On leur donne une chance, à eux de la saisir »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26



Alexis RAMAND / Agent d'entretien des réseaux d'eau et d'assainissement

J'ai obtenu un BAC Technologique puis un BTS Gestion et Maitrise de l'Eau, à Besançon. J'ai donc commencé à rechercher un emploi et grâce à mes connaissances personnelles, j'ai su que la Commune de Clermont recherchait une personne pour ses réseaux d'eau et assainissement. J'ai donc immédiatement postulé et ai été reçu en entretien par Monsieur le Maire. Il m'a proposé un contrat aidé d'un an, à temps plein, au sein des services techniques, contrat que j'ai signé en novembre dernier.

J'ai pour principale mission de veiller au fonctionnement du service eau et assainissement, et le reste du temps, je suis sur les chantiers avec les autres agents du service. Mon intégration s'est plutôt bien passée. Il m'a tout de même fallu un temps d'adaptation pour pren-

dre mes marques et comprendre le fonctionnement existant du réseau d'eau et d'assainissement. J'ai ensuite proposé des outils afin de l'optimiser, proposition validée par mon responsable.

Ce contrat est un réel tremplin pour moi. Il me permet d'acquérir des compétences professionnelles et de me faire de l'expérience, car le BTS restait assez théorique. Aujourd'hui, on a besoin d'expérience pour trouver plus facilement un emploi.

Par la suite, j'aimerais trouver un emploi qui correspond à 100% à ma branche et dédier mon temps uniquement à des missions relatives aux réseaux d'eau et assainissement.

« Je suis amené à être polyvalent, difficile de passer d'une tâche à une autre »

« Ce contrat pour moi est un réel tremplin »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26

 Rejoignez-nous sur Facebook



Jérémie BURDIN / Agent polyvalent d'entretien des locaux

Au niveau de mon cursus scolaire, je possède un CAP Réparation en carrosserie, que j'ai obtenu en 2013. J'ai réalisé cette formation en alternance, au CFA Louis Prioux.

Je n'ai malheureusement pas trouvé d'emploi dans l'immédiat. J'ai enchaîné les contrats intérimaires. Puis, la Mission Locale m'a orienté vers une formation, au Greta, pour m'aider dans ma recherche d'emploi. J'ai eu l'occasion de réaliser plusieurs stages en plomberie, plâtrerie, ...

J'ai continué à rechercher un emploi mais sans succès, jusqu'au jour où mon conseiller Mission Locale m'a fait part d'une offre en emploi d'avenir au sein de la Commune de Clermont. Il a donc communiqué mon CV et j'ai été reçu à un entretien. En parallèle, j'avais une possibilité d'intégrer l'EHPAD de Varennes, en service civique mais j'ai préféré signer accepter la proposition de Monsieur le Maire.

Mon intégration s'est également bien passée, j'aime ce que je fais, c'est très

polyvalent. Je ne fais jamais la même chose.

Je suis actuellement formé pour pouvoir utiliser le petit tracteur, pour le débroussaie. Et je vais prochainement passer le permis remorque. Ca me permettra d'exercer d'autres fonctions.

Grâce à ce contrat, j'ai pu changer de logement et m'installer sur Clermont. C'est vraiment royal de travailler sur place. J'ai pu également m'acheter une nouvelle voiture.

J'ai signé pour un an mais mon contrat peut être reconduit pour encore 2 ans. C'est rassurant, on peut facilement se projeter. Ca change de l'intérim.

J'encourage d'autres jeunes à s'inscrire à la Mission Locale, car sans mon conseiller, je n'aurais pas postulé au sein de la Commune.

« Ce contrat me permet d'être formé et de monter en compétences »

« Grâce à ce contrat, j'ai pu changer de logement et de voiture »

« J'encourage d'autres jeunes à s'inscrire à la Mission Locale, ... »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous
sur Facebook



Anthony LAGE / Agent polyvalent d'entretien des locaux

J'ai suivi un BAC PRO Electrotechnique au Lycée Vauban, à Verdun pendant deux ans. J'ai loupé mon BEP de très peu mais j'ai décidé de ne pas le repasser.

Pendant mon cursus, j'avais réalisé différents stages, dont un au sein de la Mairie de Clermont, qui c'était très bien passé. Monsieur le Maire m'a donc proposé un contrat saisonnier pour le mois de juillet, puis un contrat emploi d'avenir de 3 ans, au sein du service technique.

Les débuts de contrat ont été difficiles pour moi car j'étais en conflit avec certains salariés. Mais ces conflits ont vite été réglés avec l'arrivée de Monsieur HAMNOUCHE, le responsable des services techniques actuel.

Un objectif clair m'avait été fixé à la signature du contrat : l'obtention de mon permis B. Pour ce fait, le Maire a fait en sorte d'adapter mon emploi du temps et m'a libéré, pendant mon temps de travail, pour que je puisse

faire mes heures de conduite. J'ai obtenu mon permis en juillet dernier; ce qui me facilite les choses dans mon travail et dans ma vie personnelle.

J'ai bientôt trois ans d'expérience au sein de la commune. Ce contrat aura été une réelle chance pour moi car j'ai appris énormément de choses. Depuis peu, j'ai une nouvelle mission : j'assure les relevés des compteurs, ce qui fait que j'ai des horaires décalés par rapport à mes collègues. C'est une nouvelle responsabilité et un gage de confiance de mon responsable.

Si tout va bien, il y a de grandes chances que je sois gardé dans le but de remplacer un départ en retraite. Et j'en suis ravi. Je souhaite à d'autres jeunes d'avoir la même opportunité que j'ai pu avoir au sein de la Mairie de Clermont.

« Grâce à ce contrat, j'ai pu me financer mon permis de conduire »

« Depuis peu, j'ai de nouvelles missions, gage de confiance de mon employeur »

« Après mes 3 ans, j'ai de grandes chances d'être gardé, et j'en suis ravi »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous sur Facebook