



David TOGNARINI / Directeur Général des Services

« Mairie de Stenay »



Place de la République
55700 Stenay

Une volonté d'accompagner les jeunes

Monsieur TOGNARINI, Directeur Général des Services (DGS) à la Mairie de Stenay depuis 2 ans et demi, est garant de la gestion des ressources (humaines, financières et matérielles) et de l'organisation de la collectivité. Il prend part notamment aux recrutements des agents.

Pour lui, la commune ne rencontre pas de difficultés de recrutement, tout du moins pour des postes peu spécifiques (agent d'entretien, ...). « Il y a beaucoup plus de demandes part rapport aux postes à pourvoir ». Il reçoit des CV très régulièrement, qu'il garde pour constituer un vivier. Le Maire, Monsieur PERRIN, peut recevoir directement en entretien, les personnes qui le sollicitent. Cela lui permet de mieux connaître la situation personnelle du candidat, et en cas de besoin, de lui proposer un contrat adapté (contrat aidé par exemple). Ca a été le cas pour Kévin PIOT et Amélie ALEXANDRE, tous deux en contrat emploi d'avenir depuis 2015. Amélie a sollicité la Mairie de Stenay pour réaliser un stage, en tant qu'agent d'entretien des locaux. En parallèle, la commune avait ouvert un recrutement pour ce poste. Ayant donné entière satisfaction pendant son stage, Amélie a été recrutée sur

le poste. Ce fut également le cas pour Kévin, qui lui aussi, a sollicité Monsieur le Maire pour un emploi. Après étude de son profil, il a été positionné sur un poste, au sein de services techniques., pour renforcer l'équipe.

La volonté du Maire est d'aider au maximum les personnes y compris les jeunes de Stenay et de jouer son « rôle social ». Un rôle qu'il remplit pleinement avec Amélie et Kévin.

Il y a une réelle volonté, de la part des élus d'accompagner les personnes, ici les jeunes, en leur proposant un contrat au sein de la collectivité, lorsque c'est possible.

« On essaie de trouver des solutions pour rapprocher au mieux les jeunes de l'emploi et ainsi leur éviter une inactivité trop longue sur leur CV ».

Concernant Amélie et Kévin, ils se sont très vite intégrés. Ce sont des personnes autonomes, sur qui on peut compter. Ils ont déjà élargi leurs missions grâce à leurs compétences et à leur investissement.

La Mairie de Stenay continuera autant que possible d'accompagner des jeunes Mission Locale.

« Ce n'est plus la Mairie des années 60/70 qui recrute constamment mais on essaie ».

« On tente de trouver des solutions pour rapprocher au mieux les jeunes de l'emploi »

« On adapte le contrat en fonction de la situation personnelle de la personne, d'où l'intérêt de la connaître »



MISSION LOCALE
NORD-MEUSIEN

www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous
sur Facebook



Kévin PIOT

Après la 3ème, je me suis dirigé vers un CAP Maçon que j'ai réalisé en alternance, au CFA de Pont-à-Mousson. Une fois mon CAP obtenu, je me suis inscrit à Pôle Emploi puis à la Mission Locale car il y avait une permanence sur Stenay, ce qui était plus pratique pour moi, n'ayant pas le permis.

J'ai commencé à enchaîner les petits contrats, beaucoup de CDD intérim dans le domaine de la maçonnerie et dans l'industrie. Je me suis toujours débrouillé pour trouver du travail, même si c'était des petits contrats.

Après une longue période d'inactivité du fait de la situation économique du territoire (période d'hivers, intempérie pour le bâtiment et travaux publics), j'ai été contacté par Pôle Emploi pour m'informer d'un poste à la Mairie de Stenay. J'ai aussitôt demandé un rendez-vous avec le Maire pour lui faire part de ma situation personnelle très compliquée. J'avais vraiment besoin de travailler et je voulais lui montrer ma motivation. Il m'a proposé un contrat emploi d'avenir d'un an, au sein des services techniques, qu'il a ensuite renouvelé.

Je me suis très vite intégré et adapté car j'étais déjà autonome avec mes expériences passées. J'ai découvert un autre univers, le secteur public.

La plus value du contrat Emploi d'Avenir :

Ce contrat m'a permis d'avoir une rentrée d'argent et une stabilité financière : j'ai toujours eu l'habitude d'avoir des contrats très courts et jamais la même paie. Là, je savais que j'avais un emploi assuré pour au moins 1 an. De plus, des formations sont financées pendant ce contrat, j'ai donc demandé à la commune le financement du permis poids lourds afin de mieux rebondir en cas de non pérennisation.

Mes projets :

Idéalement, j'aimerais être gardé au sein de la Mairie, sinon retourner dans le domaine du Bâtiment ou des Travaux Publics. .

« Je me suis toujours débrouillé pour trouver du travail, même si c'était des petits contrats. »

« Au départ, sans permis et sans expérience, c'est un vrai calvaire de trouver du travail »

« L'emploi d'avenir m'a permis d'avoir une entrée d'argent et une stabilité »

« Après mon contrat, j'espère être pérennisé ou retrouver du travail rapidement car je ne veux pas revivre une situation sans emploi »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26



Amélie ALEXANDRE / Agent de propreté et d'hygiène

J'ai un cursus scolaire assez court : après ma 3ème, je suis allée en Belgique pour préparer un CAP Coiffure pendant 2 ans, que je n'ai malheureusement pas obtenu. Je suis donc revenue à Verdun pour préparer un CAP Petite Enfance car je voulais travailler en crèche avec les tous petits. Mais n'ayant pas obtenu mon diplôme, impossible de trouver du travail dans ce domaine.

Face à ce nouvel échec, j'ai postulé au sein de l'Intermarché en tant qu'agent d'entretien des locaux. Après plusieurs contrats de remplacement, j'ai été embauchée par l'entreprise prestataire en CDI temps partiel. J'y suis restée 2 ans et demi.

L'atelier d'orientation : une opportunité d'emploi

Sans voiture, j'ai rencontré des difficultés pour retrouver un emploi. En effet, je ne pouvais pas me déplacer facilement et répondre aux offres d'emploi, en dehors de Stenay. Après un an de recherche, je me suis inscrite à la Mission Locale. Ne sachant plus quoi faire, la conseillère m'a proposé d'intégrer l'atelier d'orientation, pour travailler mon projet professionnel. Suite aux différents tests passés, il s'est avéré

que je devais m'orienter vers le métier d'agent de propreté et d'hygiène. J'ai donc réalisé, au total 3 semaines de stage dans ce domaine, qui ont été très concluantes, dont une au sein de la Mairie de Stenay. Pendant mon stage, j'ai été reçu en entretien par Monsieur le Maire, pour me proposer un contrat d'un an, renouvelable à temps plein.

Nouvelle expérience professionnelle :

J'interviens sur différents sites, comme les locaux de la Mairie, l'école de musique, le cinéma, ... et j'ai très vite eu de nouvelles missions avec notamment la gestion et l'inventaire du matériel de la commune.

Ce contrat m'a permis de m'acheter une voiture et de mettre de l'argent de côté, de devenir indépendante !

Envie de me former :

Je souhaite profiter de ce contrat pour me former un maximum. J'ai envie d'évoluer et de compléter mes compétences professionnelles, acquérir les bons gestes et surtout d'être plus efficace. Si tout va bien, il y a de grandes chances que je sois titularisée sur mon poste actuel.

« Je ne savais plus quoi faire, alors ma conseillère m'a proposé d'intégrer l'atelier d'orientation de la Mission Locale »

« Grâce à ce contrat, j'ai pu m'acheter une voiture et mettre de l'argent de côté »

« On travaille pour gagner de l'argent, pour se faire plaisir et pour être indépendant »

« Si besoin, je n'hésiterais pas à contacter la Mission Locale »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous
sur Facebook