



David PIERRON / Manager de production

Entreprise



Rue des Fontangues,
55400 Étain

Le plaisir de pouvoir donner sa chance aux jeunes

L'usine d'Étain a été construite en 1991 puis a été rachetée en 1994 par le Groupe américain TENNECO. Ce groupe c'est 89 usines pour 30 000 salariés dans 24 pays. Nous travaillons pour de nombreuses marques automobiles.

A Étain, notre cœur de métier c'est la construction de sections de pots d'échappement. Nous réalisons du « fromage (cintrage de tubes) de la découpe et de la calibration. L'entreprise emploie ici 80 personnes.

Les impératif de production, et sa fluctuation en volume, nous amène a avoir recours souvent à l'Intérim; toutefois, si 25 % de nos salariés sont en intérim, nous aimons recruter en contrat longue durée. Sur une année nous avons ainsi signé 11 contrats CDI et CDD de 6 à 12 mois. L'intérim nous permet de gérer le turn-over, car les salariés en production sont souvent là sans avoir de vocation pour la production industrielle. Beaucoup s'y plaisent mais parfois leur vocation première les poussent à partir pour d'autres projets. C'est notamment le cas pour le public jeune.

Mais ce public est aussi un vivier important pour nos recrutements. C'est pourquoi nous aimons travailler avec la Mission Locale et notre agence intérimaire pour cibler les profils.

Un process de recrutement bien rodé avec la Mission Locale

Avec mon interlocutrice Mission Locale, nous organisons régulièrement des visites de l'entreprise pour permettre aux jeunes

locaux de bien savoir vers quoi il vont s'engager. En suite nous mettons en place une semaine d'intérim pour qu'ils puissent se tester et nous les observer.

Ce système marche très bien. La preuve : 87 % des jeunes Mission Locale restent en intérim à l'issue de la première semaine. Et une bonne partie d'entre eux sont dans l'entreprise depuis plusieurs mois voir plus d'un an. En janvier un groupe de jeunes ML a visité l'entreprise et 8 d'entre eux vont faire une semaine.

Ici c'est agréable car je peux donner la chance aux jeunes du territoire. On peut leur mettre le pied à l'étrier et j'aime pouvoir faire ça. Notre trio (DRH, conseillère ML et moi-même) fonctionne très bien.

Bien sûr les jeunes ont parfois besoin d'être cadré et conseillé lors de leur prise de poste et sur les exigences attendues par l'entreprise. D'autant qu'ici nous devons respecter des exigences de production mais aussi des règles très strictes de sécurité. Les jeunes en entreprise n'ont pas peur de travailler (contrairement à ce que j'entend parfois), ils ont juste besoin d'être bien encadré et surtout que le manager cherche à comprendre leur fonctionnement. Ils ont tellement intégré la précarité de l'emploi dans un avenir assez sombre pour eux, qu'ils mettent du temps à faire confiance et à s'engager. Mais ils savent travailler et ne sont pas plus en retard que d'autres (même s'ils ne sont pas toujours prêt à en faire plus).

« avec la DRH, la conseillère Mission Locale et moi-même nous formons un trio qui fonctionne bien pour l'intégration des jeunes »

« les jeunes ont tellement intégré la précarité de l'emploi dans un avenir sombre, qu'ils ont besoin de temps pur faire confiance à l'entreprise...On peut être exigeant et les accompagner en même temps.»

« Ici c'est agréable car je peux donner la chance aux jeunes du territoire, leur mettre le pied à l'étrier »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous
sur Facebook



Le cursus d'intégration est très important Ensuite le climat de confiance s'installe et ça roule.

1er jour : Formation sécurité et qualité, ensuite entretien individuel avec moi et enfin 2 à 4 jours de doublon avec un salarié.

Ensuite, j'encadre, je conseille....si je vois un gars patauger je l'aide. Je ne vais pas lui appuyer sur la tête. Cette posture est très importante, surtout pour les jeunes.

Raphael en est un parfait exemple et tout se passe bien avec lui. Pour un premier emploi, il s'intègre et est sérieux. Ceci, même si son projet professionnel futur n'est pas forcément en rapport avec son poste de travail. Ce qui est important c'est qu'il a une première expérience professionnelle et donc une bonne connaissance du monde de l'entreprise et de ses exigences.



Illustration poste de travail tenu par Raphaël Gillet, 20 ans / photo Tenneco

J'ai 20 ans et j'ai suivi un cursus CAP Mécanique automobile. J'ai ensuite arrêté mes études pour chercher un emploi.

J'ai alors discuté avec un ami qui m'a parlé de la Mission Locale. J'ai rencontré une conseillère sur le territoire qui m'a parlé de l'entreprise TENNECO.

Je ne connaissais pas vraiment cette entreprise et encore moins que l'on y faisait, ni les postes et conditions de travail. Etant donné mes connaissances en mécanique et surtout mon envie de travailler : ma conseillère m'a proposée de découvrir l'entreprise par une visite que la Mission Locale organisait. J'ai été vite intéressé et Monsieur PIERRON m'a proposé de faire une semaine d'intérim.

J'ai suivi un journée de formation à la

sécurité et à la qualité puis une entretien individuel avec Monsieur PIERRON. Ensuite j'ai travaillé en doublon avec un autre salarié. Mon intégration c'est très bien passée.

Je suis content que cette période ce soit bien passée car c'était ma première prise de poste. En effet, je n'avais jamais travaillé.

Aujourd'hui je suis opérateur de production ce qui me permet d'avoir une première expérience professionnelle. C'est important pour mon avenir, même si je ne souhaite pas forcément rester dans ce type de métier l'avenir.

En effet, j'envisage de me former à d'autres choses. Je pense notamment aux métiers du second œuvre du bâtiment : plaquiste ou carreleur. On verra plus tard.

« J'ai quitté l'école après un CAP mécanique et je devais trouver un premier emploi »

« Je ne connaissais pas l'entreprise et encore moins ce que l'on y faisait. Ma conseillère Mission Locale m'a proposé d'assister à la visite »


« Aujourd'hui j'ai une expérience professionnelle. C'est important même si ce n'est pas mon projet premier »

« Plus tard j'envisage de devenir Plaquiste ou carreleur . »



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26

 Rejoignez-nous sur Facebook