

Entreprise « Brico-E.Leclerc »



Place Maurice Genevoix. 55100 Verdun

Thierry LANCIAL / Responsable de magasin

On vise avant tout la compétence et l'envie

e 6 décembre 2014 on a ouvert temps avec le Responsable qualité connaissances et une forte envie.

recruté Nous avons alors personnes pour venir compléter Pour Audrey il y a également eu une l'équipe déjà constituée avec 4 per- formation de 3 semaines en salle : sonnels de l'hypermarché.

C'est ainsi que nous avons recruté Audrey. Elle avait un profil très intéressant de part ses compétences issues de son parcours en apprentissage.

Pour nous, le profil et l'envie de travailler sont les deux seuls vrais critères d'embauche. La guestion de l'âge ne se pose pas, ni celle de la durée d'expérience. Aujourd'hui mon personnel va d'une vingtaine d'années à 58 ans.

La jeunesse n'est pas une catégorie en soi. Tout dépend de l'envie. L'important est de trouver les bonnes personnes et de savoir les accueillir.

Un nouveau salarié comme Audrey, reçoit un livret d'accueil, passe du

le magasin. Pour réussir ce du magasin, visite les locaux, reçoit moment important il nous fallait une présentation du règlement trouver du personnel qui avait des intérieur et est également formé par Responsable sécurité 8 maintenance de matériel.

> un peu « de bourrage de crâne » sur les produits et les fournisseurs. En Brico-E. LECLERC environ 25 000 références.

Recrutement et stage

Comme pour l'hypermarché, nous La question de l'âge ne recrutons beaucoup via Pôle Emploi se pose pas et parfois la Mission Locale. Les deux se coordonnent bien. Nous sommes ouvert à l'accueil en stage si celui-ci a du sens. En effet pour qu'un stage se passe bien et soit utile il faut deux grandes conditions : que la personne sache bien ce qu'elle attend du stage et également qu'il v est un bon suivi par l'organisme prescripteur. Nous n'avons pas besoin de main d'œuvre gratuite mais les responsables de rayon fonctionnent beaucoup en L'intégration est importante recrutant dans leur vivier (issu de stagiaires et de job d'été).

« Nous misons sur des profils et sur l'envie des personnes. La question de l'âge ne se pose pas. »

« Une bonne intégration se prépare, et l'accueil de stagiaires nécessite aussi un bon suivi de la part des prescripteurs »

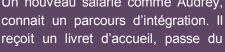


www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26

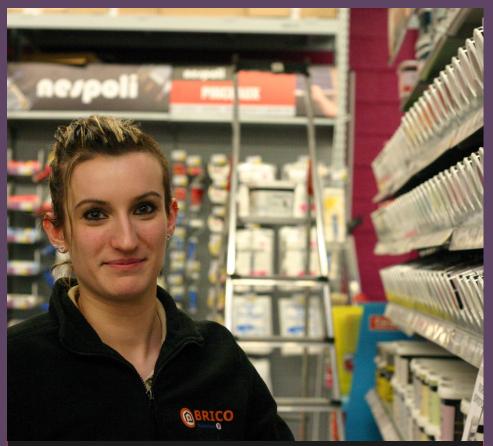


Rejoignez-nous sur Facebook









Audrey / Conseillère de vente

Après avoir suivi des études grâce au de trois semaines avant l'ouverture contrat d'apprentissage j'avais le du magasin : une formation axée sur sentiment d'être prête pour l'emploi. les produits et les fournisseurs. En effet j'ai obtenu un CAP Fleuriste et un Bac professionnel en Commerce Mais j'ai aussi été formée à la caisse au sein d'un magasin de bricolage. J'ai quitté les Vosges pour arriver sur est nécessaire. Verdun ; aussi il n'était pas évident de J'ai participé à l'ouverture du magasin, trouver un poste et j'arrivais en fin de encore une vraie expérience! droits aux chômage. J'ai pu trouvé un CDD de remplacement chez un fleuriste à Verdun avant de découvrir le projet d'ouverture du magasin Brico La conseillère Mission Locale a Leclerc.

J'avais avant tout envie de bosser. Je ne me voyais vraiment pas rester à la maison sans rien faire, même si j'étais déjà maman. Pour moi, travailler c'est J'apprécie beaucoup mon poste et avoir un salaire pour faire vivre ma mon lieu de travail. Particulièrement la famille mais c'est surtout avoir une vie relation clientèle et le conseil. J'espère professionnelle, rencontrer des gens pouvoir y évoluer en devenant et exercer une activité que j'aime.

acquises en contrat d'apprentissage animaux. m'ont permis de m'adapter rapidement

25 ans et maman, j'avais à cœur au poste de travail. D'autant que j'ai de trouver un emploi durable, pu bénéficier d'une formation interne

afin de pouvoir remplacer lorsque cela

Un suivi de la Mission Locale

effectué des suivis réguliers : au début de ma prise de poste puis plus tard Une grande envie de bosser pour bien s'assurer que tout se passait bien.

Une envie d'évoluer en grande surface

Gestionnaire de rayon. Et peut-être un jour me former au « vivants » si le Mon envie et mes compétences magasin décidait de proposer des

« Continuer à travailler en Grande Surface et pourquoi pas devenir à terme Gestionnaire de rayon »

« La voie de l'apprentissage m'a permis d'avoir les compétences pour m'adapter très vite à ce poste de travail»

« Une grande envie de bosser pour avoir une professionnelle. rencontrer du monde et me sentir utile»

Participer l'ouverture du magasin été vraie expérience!»



www.ml-nordmeusien.fr

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous sur Facebook



