



Hubert BASTIEN / Gérant

## Entreprise « GILLE SARL »



Zone Industrielle de Tavannes ,  
Avenue d'Étain  
55100 Verdun

### Miser sur la jeunesse locale motivée

Devenu responsable d'agence, j'avais une problématique de ressources humaines multiple : rajeunir mon équipe de techniciens dépanneurs et installateurs mais également prévoir mon remplacement sur le poste de conducteur de travaux.

Lorsque j'ai déposé une offre d'emploi pour le poste de dépanneur, j'ai rencontré Matthieu qui s'est tout de suite démarqué des autres candidats. Mais j'avais déjà été déçu par d'autres recrutements de jeunes dans le cadre de contrats d'apprentissage alors devais-je prendre le risque ? De plus, il était plus rassurant et facile d'aller débaucher un professionnel chez un concurrent. Mais la possibilité de bénéficier d'un contrat aidé tel que l'« Emploi d'Avenir » m'a permis de passer le pas.

Depuis l'embauche de Mathieu en 2013 sur un CDD au poste de Dépanneur, je n'ai jamais eu à le regretter. Bien au contraire, car il a montré qu'il en voulait et qu'il avait des prédispositions pour évoluer. Il s'est très vite adapté grâce au parcours d'intégration mis en place (accueil, formations,...) mais aussi grâce à sa détermination et à son ouverture d'esprit.

#### Une évolution professionnelle très rapide et encore prometteuse

Après deux années comme dépanneur et installateur, j'ai proposé à Matthieu de devenir Conducteur de travaux et chargé d'affaires. Encore peu confiant dans ses capacités, il a un peu hésité. Mais j'ai su le convaincre en lui proposant un accompagnement à sa prise de poste. Depuis un an, il est en CDI en tant que conducteur de travaux et il s'y affirme de plus en plus. Il a fallu préparer son arrivée au poste d'encadrement auprès de ses anciens collègues, mais là encore c'est une réussite. Je suis heureux d'avoir fait ce pari et j'espère que Matthieu pourra, à terme, me remplacer.

#### Déjà une seconde embauche d'un jeune en 2016

Suite à un chantier effectué avec des Clauses Sociales d'Insertion, j'ai découvert un autre jeune qui a eu ainsi l'occasion de montrer son envie. J'ai donc procédé à une seconde embauche d'un jeune demandeur d'emploi via le contrat « Emploi d'Avenir » avec la Mission Locale.

« Grâce au contrat aidé et à la Mission Locale j'ai pu prendre un risque dans ma politique de recrutement : miser sur un jeune et sur une personne qui en voulait »

« Dès que j'en aurai la possibilité, je souhaite poursuivre et développer le partenariat avec la Mission Locale pour donner encore la chance aux jeunes du secteur »



[www.ml-nordmeusien.fr](http://www.ml-nordmeusien.fr)

03.29.86.25.26





Matthieu CHAFFAUX / Conducteur de travaux

**A**près un Bac Professionnel Technicien de Maintenance des Systèmes Energétiques et Climatiques, Matthieu a connu deux expériences décevantes dans le dépannage de chaudières.

Les conditions d'intégration avaient été très difficiles et la perte de confiance fût réelle, avec un risque de découragement. Des tâches répétitives et uniquement axées sur le dépannage chez des particuliers à un rythme effréné.

Après plus d'une année de recherche d'emploi il découvre le poste proposé par l'Entreprise GILLE.

Après un rendez-vous à la Mission Locale et l'explication des conditions du contrat « Emploi d'Avenir » et des engagements, un premier contrat de 3 ans a été signé.

### Un parcours d'intégration

Un parcours d'intégration a été établi avec l'entreprise, comprenant une période d'adaptation en doublon mais également un parcours de formations

professionnelles techniques (installation, contrôle,...). A l'issue Mathieu a pris ses marques et a pu développer largement ses compétences techniques.

Après 3 années comme technicien, il a décidé de relever un nouveau défi lancé par son responsable Hubert BASTIEN : devenir Conducteur de travaux. D'abord inquiet, il a su une nouvelle fois se remettre en question et se lancer dans l'aventure.

Cette fois encore, l'entreprise a pris le temps de l'accompagner dans cette nouvelle prise de fonction. Aujourd'hui, il a encore développé ses compétences et a largement gagné en autonomie et surtout, il a acquis une plus grande confiance en lui.

### Déjà un autre défi

Son responsable lui a déjà lancé son prochain défi : le remplacer dans quelques années.

« Le monde de l'entreprise et surtout mon expérience chez GILLE SARL, m'a apporté plus d'assurance, de plus grandes compétences et m'a lancé pleinement dans ma vie d'actif. »

« A 29 ans, j'ai un CDI et je suis lancé dans la vie. »

« J'ai développé très largement mes compétences techniques mais j'ai aussi pu apprendre un nouveau métier : celui de chargé d'affaires et de conducteur de travaux. »

« En ce moment, je rénove ma maison et exploite donc aussi mes compétences dans ma vie personnelle. »



[www.ml-nordmeusien.fr](http://www.ml-nordmeusien.fr)

03.29.86.25.26



Rejoignez-nous sur Facebook