



MISSION LOCALE
NORD-MEUSIEN

+ D'INFOS

📍 17 rue des frères Boulhaut
55100 Verdun

✉ contact@ml-nordmeusien.fr

☎ 03 29 86 25 26

🌐 ml-nordmeusien.fr



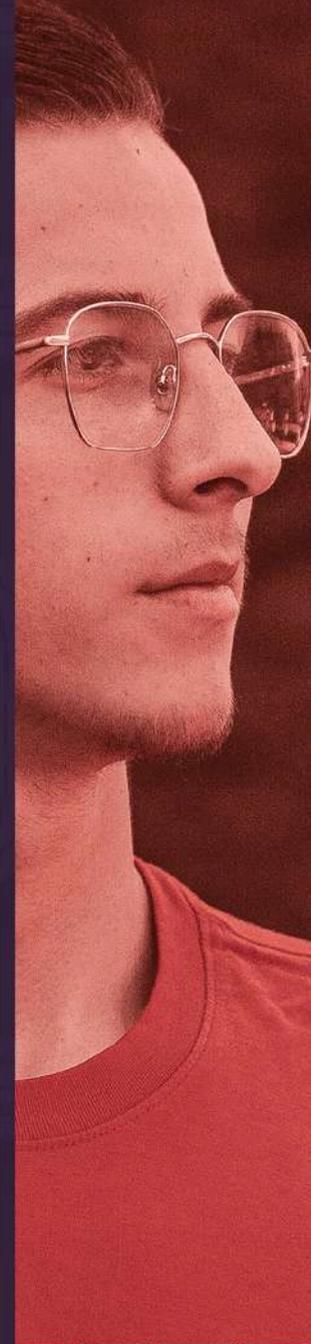
Mission Locale du Nord Meusien



RÉS
EAU MILO
MOUV'



MIAP
MISSION
APPRENTISSAGE



MISSION LOCALE
NORD-MEUSIEN

RAPPORT

D'AGTIVITE

2023

Sommaire

| | |
|--|------------|
| Rapport Moral 2023 | P01 |
| Les ressources humaines, la gouvernance et les financeurs | P03 |
| Les premiers accueils | P06 |
| Les jeunes accueillis | P08 |
| Les permanences délocalisées | P10 |
| Les activités et les aides financières | P11 |
| Les propositions et la situation des jeunes | P12 |
| Pôle MiloMouv' | P14 |
| Pôle Conseil | P16 |
| Pôle Entreprise et Mission Apprentissage en Meuse (MIAP) | P18 |
| Pôle Contrat Engagement Jeune (CEJ) | P20 |
| Pôle Communication | P22 |
| Pôle France Services | P24 |
| Zoom sur quelques actions | P26 |
| Les articles de presse | P34 |
| Les perspectives 2024 | P35 |

Rapport Moral

Philippe COLAUTTI
Président de la Mission Locale du Nord Meusien



« 2023, une année de transition pour préparer l'avenir à l'aide du projet associatif »

Première structure d'accompagnement des Jeunes du territoire, la Mission Locale du Nord Meusien est au carrefour de politiques publiques nationales, régionales, départementales et locales. Si la multiplicité de commanditaires apparaît comme une complexité, elle représente davantage un atout qui pousse à l'adaptabilité. Les évolutions de partenariats et d'accompagnements façonnent une organisation agile, orientée vers la résolution de défis « avec et pour les jeunes ». Ainsi depuis 1990, année de sa création, la Mission Locale propose à tous les Jeunes âgés de 16 à 25 ans, résidants sur le territoire du Nord Meusien, un accompagnement global sur mesure et de proximité.

Depuis 40 ans, les Missions Locales veillent à s'adapter aux évolutions des attentes, des besoins, des usages et des codes de la jeunesse. Chaque fois, l'objectif est d'analyser et de comprendre les transformations à l'œuvre dans les territoires par une approche prospective de développement fondée sur l'aller vers, l'insertion économique et sociale qui contribuent au « bien vivre ensemble » et à l'attractivité des territoires.

Avec et Pour les Jeunes, telle est notre devise :

- AVEC les Jeunes du Nord Meusien, dans une démarche d'aller vers et de « de côte à côte »,
- POUR les Jeunes dans un objectif d'insertion sociale et professionnelle durable.

Ce rapport d'activité 2023 est l'occasion de vous proposer un regard général, pragmatique et objectif sur le travail réalisé et sur les champs qu'il nous faut investiguer dans l'avenir. En quelque sorte, esquisser une feuille de route qui doit servir de guide aux professionnels qui font le quotidien de notre association. Les actions mises en avant dans ce rapport participent à une démarche d'accompagnement global et systémique, étendue de l'accès aux droits (santé, logement, mobilité et culture), à la formation pour un accès facilité et durable à l'emploi.

Assurer la pérennité de cette mission de service public et de cohésion sociale implique une communication à hauteur des enjeux pour rendre visible la qualité de l'offre de service des Missions Locales en direction des jeunes et des entreprises. Pour cela, quoi de mieux qu'une identité commune à toutes les Missions Locales du territoire national qui rend compte de la densité du maillage territorial ou des dynamiques partenariales construites avec les entreprises de proximité. Les Missions Locales et bien entendu celle du Nord Meusien sont des expertes dans la production des données sur la situation des jeunes. Plus encore c'est notre capacité à valoriser et à capitaliser ces données auprès des partenaires dont il faut se féliciter.

C'est pour préserver cette expertise et éviter qu'elle ne se dilue dans des ensembles trop grands, trop généralistes qui pourraient faire du public jeune, un ensemble appréhendé sans discernement de besoins fondamentaux et spécifiques que nous sommes entrés dans une démarche de labellisation. Au préalable il faut être capable de dire ce que l'on fait et de faire ce que l'on dit. Comment garantir ce truisme si ce n'est en s'appuyant sur l'expertise que nous renforçons cette année par un cadre stratégique défini par un projet associatif. Ce projet est l'occasion de s'interroger sur notre identité et notre devenir. Il est l'outil de promotion des valeurs de notre association sur lesquelles reposent sa légitimité. Ce projet est le fruit d'un travail associatif membres du Conseil d'Administration et professionnels de la Mission Locale qui œuvrent au développement de l'offre de service dans un cadre structuré et suffisamment clair pour être communiqué aux parties prenantes.

Au cours des mois écoulés, la réflexion des administrateurs s'est construite autour de questions clés :

- Quelles sont nos valeurs communes ?
- Qu'est-ce qui fait sens entre nous ?
- Quels sont nos objectifs partagés ?
- Quelles sont nos ambitions pour la Mission Locale du Nord Meusien ?
- Comment appréhender les 3 années à venir que couvre le projet associatif ?

En validant cette démarche, le Conseil d'Administration définit les orientations stratégiques de la Mission Locale en même temps qu'il fixe le cadre des actions qui permettront aux professionnels d'atteindre les objectifs qui leur sont assignés. Ce document constitue pour eux une référence qu'il leur revient de décliner par des actions concrètes traduites cette fois dans un projet de service. L'enjeu de cette démarche globale est un meilleur service rendu aux jeunes, en termes d'accueil, d'écoute, de suivi, d'orientation, de levée des freins à l'insertion professionnelle, et donc à l'insertion sociale.

En cela, nous devons rester vigilants à ce que le projet associatif dans son application, associe les partenaires et les jeunes. La mise en place d'indicateurs pertinents permettant d'évaluer l'efficacité des actions demeure un incontournable de notre démarche. Dans cet effort de structuration, je souhaite que nous puissions formaliser dans les mois à venir un document unique de délégations qui permettra aux administrateurs de réencenser par écrit les compétences et missions confiées par délégation aux cadres de direction qui assurent la gestion de la structure et celle de notre équipe professionnelle. Ce formalisme n'est pas un excès de style mais bien une stratégie de développement structurée nous permettant de conforter notre place au sein de dispositifs nationaux, régionaux et territoriaux.

En effet, en 2023 comme en 2024 si l'on reprend le cadrage des conventions d'objectifs, le soutien de l'État est réaffirmé à l'égard du réseau des Missions Locales. L'insertion sociale et professionnelle des jeunes les plus vulnérables est au cœur des enjeux de transformation pour une société de compétences et plus inclusive. Ces enjeux sont matérialisés dans les orientations nationales issues de la loi du 5 septembre 2018 « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », dans la Stratégie de prévention et de lutte contre la pauvreté et dans le Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC). Les Missions Locales jouent donc un rôle majeur et central.

Notre action se situe dans un contexte de changements liés notamment aux actions de structuration du réseau des Missions Locales initiées en 2022 et aux travaux de la mission de préfiguration de France Travail. Ces évolutions ne doivent pas cependant nous éloigner des orientations stratégiques et de performance qui s'imposent aux Missions Locales, à savoir :

- Renforcer le repérage et l'action hors les murs pour identifier et mobiliser dans un parcours, les jeunes les plus vulnérables et ceux dits « invisibles », en particulier dans le cadre du Contrat d'Engagement Jeune « Jeunes en Rupture », mais aussi dans l'action innovante que constitue Milomouv',
- Accompagner les jeunes dans des parcours intensifs vers et dans l'emploi et la formation par un développement des compétences et des qualifications par l'accès accru à la formation et à l'apprentissage,
- Construire des parcours globaux sans rupture permettant de lever les freins périphériques à l'emploi, à partir des besoins et des projets du jeune en coordination et complémentarité des acteurs du service public de l'emploi,
- Renforcer les relations avec les entreprises afin d'impulser et de sécuriser l'insertion dans une solution d'emploi, de formation ou d'alternance mais également de développer les compétences au sein du parcours de chaque jeune.

Dans ce cadre, nous pouvons être fiers et mettre en avant les bons résultats de la Mission Locale. Ils sont tangibles et s'apprécient au travers d'accompagnements, de l'innovation et de la qualité du service proposé par une équipe pluridisciplinaire et complémentaire. Le nombre important de sorties emploi-formation en est le signe. Le rapport d'activité qui vous sera présenté par la directrice en attestera. La mobilisation du public jeune éloigné de l'emploi s'est renforcée par la mise en place du Contrat d'Engagement Jeune « Jeunes en Rupture ». Pour cela, l'AMIE, le lauréat meusien de cet appel à projet, bénéficie d'un partenariat renforcé avec la Mission Locale du Nord Meusien. Ce co-accompagnement a pour objectifs de lever les freins liés aux problématiques santé, mobilité, logement en amont et pendant la durée du CEJ, lequel totalise près de 300 entrées pour l'année 2023.

L'expérimentation de dispositifs nouveaux et la capacité à élaborer des propositions adaptées sont au cœur du quotidien des professionnels de la Mission Locale. La réactivité et le sens des valeurs partagées sont les fondements de l'efficacité de notre Mission Locale. D'autres actions ont vu le jour au cours de cette année écoulée qui méritent d'être citées comme l'action santé « 1 mois pour moi » ou l'accompagnement dédié aux jeunes allophones, particulièrement salué par Monsieur le Préfet de la Meuse lors de sa visite pour la semaine de l'intégration. Si l'innovation fait incontestablement partie de nos qualités, la détermination l'est tout autant, ce qui a permis d'inscrire un peu plus Milomouv' dans un paysage de droit commun grâce au soutien financier de l'État pour le repérage et la mobilisation des publics. Milomouv' est également devenu un outil à disposition de l'Éducation Nationale en soutien de certains jeunes en risque de décrochage scolaire dans le cadre des parcours « Tous Droits Ouverts ». L'inscription de ce dispositif dans le Pacte de solidarité qui devrait être voté par l'assemblée départementale le 20 juin prochain est aussi le fruit de notre détermination à faire inscrire Milomouv' comme un outil de mobilisation des jeunes en situation de précarité.

Le lien avec les entreprises cher à la Mission Locale a continué à se développer tout au long de cette année permettant d'organiser chaque année le salon de l'apprentissage mais aussi d'animer un réseau de parrains favorisant l'accès à l'emploi de nos publics. Je pourrais également citer l'expérimentation du Département sur l'accompagnement rénové des allocataires du RSA à laquelle nous sommes associés ou plus récemment et dans un tout autre registre, l'inauguration d'un nouvel espace France Services-La Poste en pied d'immeuble rue Charlemagne dans le quartier des Planchettes. Plus que jamais, notre action s'inscrit dans une dynamique de cohésion sociale du territoire, à la ville comme dans la ruralité.

Ce sont ces initiatives qui nous permettent peu à peu de prendre notre place dans France Travail et le « Réseau pour l'emploi » dont les Missions Locales sont un opérateur. 2024 est l'année décisive de cette mutation qui conduit à l'émergence de nouvelles instances territorialisées et à la co-construction des communs méthodologiques et numériques. Je crois pouvoir dire que nous sommes prêts pour relever ces défis.

Je ne peux conclure ce rapport moral sans dire un mot sur le démarrage des travaux de nos futurs locaux à Belleville. (Réunion 0 : le 11/09/23). C'est à la faveur d'une procédure de marché public avec laquelle nous avons dû nous familiariser que nous avons sélectionné des entreprises pour la plupart Meusiennes. Ce projet représente près de 3 000 000 d'€ d'investissements ainsi répartis :

- 450 000 € pour l'achat du bâtiment, (partie du montant perçu de l'assurance suite au sinistre)
- 880 000 € issus en deux phases du Fond National d'Aménagement et de Développement du Territoire, (travaux permettant d'élever le lieu en bâtiment de basse consommation, une importante rénovation énergétique soutenue par la pose de panneaux solaires)
- 463 000 € du Fonds Européen de Développement Régional
- 700 000 € d'emprunt cautionné par le Conseil Départemental de la Meuse et la commune de Belleville,
- 400 000 € de fonds propres.

Il nous reste à solliciter une 3ème fois le FNADT avec le concours des services de la Sous-Préfecture pour couvrir l'investissement immobilier incontournable pour environ 130 000 €.

Parce qu'elle est engagée depuis ces dernières années dans une dynamique de développement et de consolidation de sa structure financière la Mission Locale du Nord Meusien a la capacité de porter près de 50% du financement du projet que nous voulons structurant et qui, c'est notre ambition, contribuera un peu plus au rayonnement de notre association. Les travaux battent leur plein, ponctués des aléas incontournables lors de telles opérations mais nous espérons un emménagement au cours du dernier trimestre 2024 avec le plaisir de vous inviter lors d'une cérémonie d'inauguration au début de l'année prochaine.

C'est une mission ! Voici le slogan publicitaire d'une campagne nationale qui devrait bientôt mettre en valeur le dispositif des Missions Locales. La campagne a pour objectif de valoriser et de mieux faire connaître l'expertise des 440 Missions Locales en matière d'accompagnement des 16-25 ans dans leurs parcours d'insertion professionnelle et sociale et, plus généralement, le travail réalisé par le réseau. En Meuse nous prenons notre part, alors merci à tous de participer, à cette mission de service public et d'intérêt général, que vous soyez administrateurs, salariés, partenaires institutionnels ou privés ou biensûr usager du service.

Les ressources humaines

1 Directrice
1 Directeur Adjoint
1 Cheffe de services
1 Assistante financière
3 Coordinatrices
14 Conseillers
6 Éducateurs dont 1 apprentie
1 Chargé de communication
5 Assistantes administratives
1 Agent France Services
3 Stagiaires

8 Services
Direction
Pôle Conseil
Pôle CEJ
Pôle Entreprise
Pôle MiloMouv'
Pôle Administratif
Pôle Communication
Pôle France Services

34

SALARIES pour 32,63 ETP

13

PARRAINS MARRAINES

SÉMINAIRE DE STRUCTURE - 18 DÉCEMBRE 2023 AU CAFÉ FAUVE

Travaux de diagnostic global par thématique dans le cadre de la labellisation



La gouvernance et les financeurs

MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AU 31/12/2023

Collège 1: "Collège des Élus"

Madame ANTOINE Jocelyne : Sénatrice
Madame GOULET Florence : Députée
Madame HURLAIN Laetitia : Conseillère Régionale
Monsieur FOCKS Pierre-Emmanuel : Conseiller Départemental
Madame GRETZ Dominique : Conseillère Départementale
Monsieur PERRIN Stéphane : Conseiller Départemental
Madame SIGOT-LEMOINE : Conseillère Départementale
Madame SOUBRIER Marie-Paule : Conseillère Départementale
Monsieur WATRIN Benoît : Conseiller Départemental
Madame BALLIEU Gilberte : Vice-présidente de la Codecom Damvillers-Spincourt
Monsieur COLAUTTI Philippe : Représentant mandaté par le Grand Verdun
Monsieur DUMONT Eric : Président de la Codecom de Montmédy
Monsieur GERARDY Philippe : Président de la Codecom du Pays d'Étain
Monsieur GUICHARD Daniel : Président de la Codecom du Pays de Stenay et du Val Dunois
Monsieur JADOUL Sébastien : Président de la Codecom Argonne Meuse
Monsieur JOYEUX Laurent : Président de la Codecom du Territoire de Fresnes en Woëvre
Madame LAPIERRE Natacha : Adjointe à la Mairie de Boulogny
Monsieur MINUTO David : Représentant mandaté par la Codecom Val de Meuse Voie Sacrée

Collège 2: "Collège des administrations et organismes publics"

Monsieur PANNECOUCKE Xavier : Sous-Préfet de Verdun
Monsieur AUBERT Alain : IA - DASEN Meuse
Monsieur PATERNOSTER Olivier : Représentant mandaté de la DDETSPP Meuse
Monsieur PAJER Michel : Directeur de Pôle Emploi Verdun
Monsieur MANIERE Bruno : Directeur Territorial de la PJJ
Madame MIELLE Stéphanie : Directrice des Maisons de la Solidarité et de l'insertion du Département de la Meuse
Monsieur PERNOT Nicolas : Directeur des Services de la Région Grand Est

Collège 3: "Collège des partenaires économiques et sociaux"

Monsieur TOURNOIS Philippe : Président de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Meuse et Président de la CPME
Monsieur LAURENT Mickaël : Président de la FFB
Monsieur DRENERI Dominique : Représentant la CAPEB
Madame MUNERELLE Régine : Représentante du CIAS du Grand Verdun
Madame THOUVENIN Odile : Représentante du CCAS de Thierville
Madame WATRIN Sylvie : Représentante du CCAS de Verdun
Madame MEJRI Christelle : Représentante du CCAS de Belleville

Collège 4: "Collège des Organisations ou Associations et des personnes qualifiées ouvrant sur les problèmes d'insertion sociale des jeunes"

Madame LECLERC Marie : Présidente de l'ACSI d'Étain
Monsieur LECOEUR Stéphane : Directeur de l'Association Meusienne de Prévention
Madame RIGOLET Karine : Présidente du Centre Social et Culturel d'Étain
Madame PENNESI Sandrine : Présidente du CIDFF CIO de Verdun
Monsieur PITZ André-Victor : Personne qualifiée
Madame PROT Christine : Personne qualifiée

LE BUREAU DE LA MISSION LOCALE DU NORD MEUSIEN

Président : Monsieur COLAUTTI Philippe
Vice-Présidente : Madame GRETZ Dominique
Trésorier : Madame MUNERELLE Régine
Trésorier Adjoint : Monsieur LECOEUR Stéphane
Secrétaire : Monsieur PITZ André-Victor
Secrétaire Adjointe : Madame PROT Christine

Autres membres constitutifs :

Monsieur PANNECOUCKE Xavier : Sous-Préfet de Verdun
Monsieur PATERNOSTER Olivier : Représentant mandaté de la DDETSPP Meuse

FINANCEURS



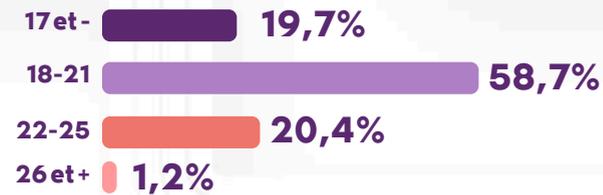
Les premiers accueils

646

+ 3,3% par rapport à l'année précédente

Jeunes venus pour la première fois à la Mission Locale

ÂGE



57% hommes

43% femmes

DÉLAI DE LATENCE

Sortie du système scolaire

24 mois

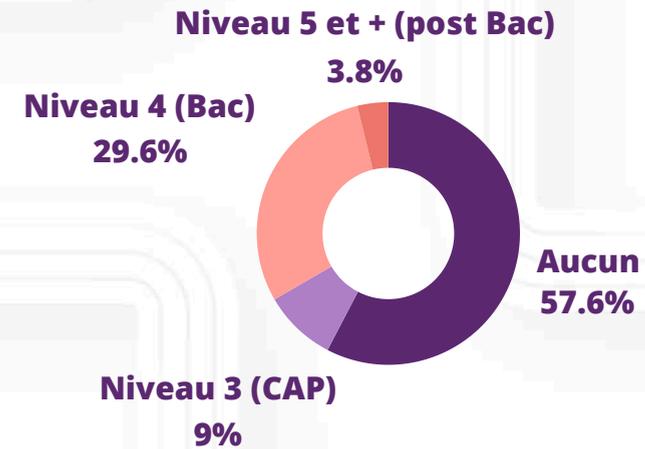
1ère inscription Mission Locale

QPV

10,2%

Des primo accueillis

NIVEAU D'ÉTUDES



ORIGINE DE LA VENUE



DEMANDE DES JEUNES



MISSION LOCALE
NORD-MEUSIEN

Les jeunes accueillis

1883

Jeunes accueillis

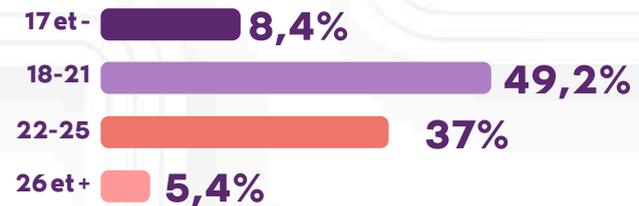
+ 4,7% par rapport à l'année précédente

3571

Jeunes en contact

+ 10% par rapport à l'année précédente

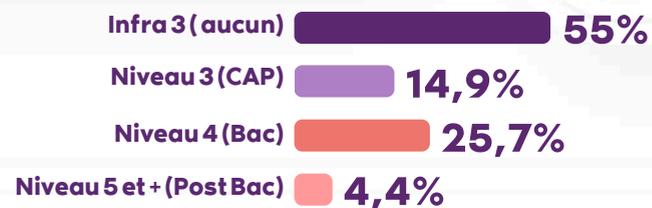
ÂGE



57% Hommes

43% Femmes

NIVEAU D'ÉTUDE

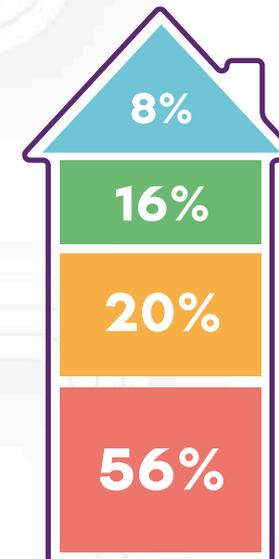


QPV

13,9%

Des jeunes accueillis

SITUATIONS



+20% de situations précaires par rapport à l'année précédente

Hébergé par famille
Autres (amis, foyers...
ou sans logement
Logement autonome
Hébergé par parents



88%

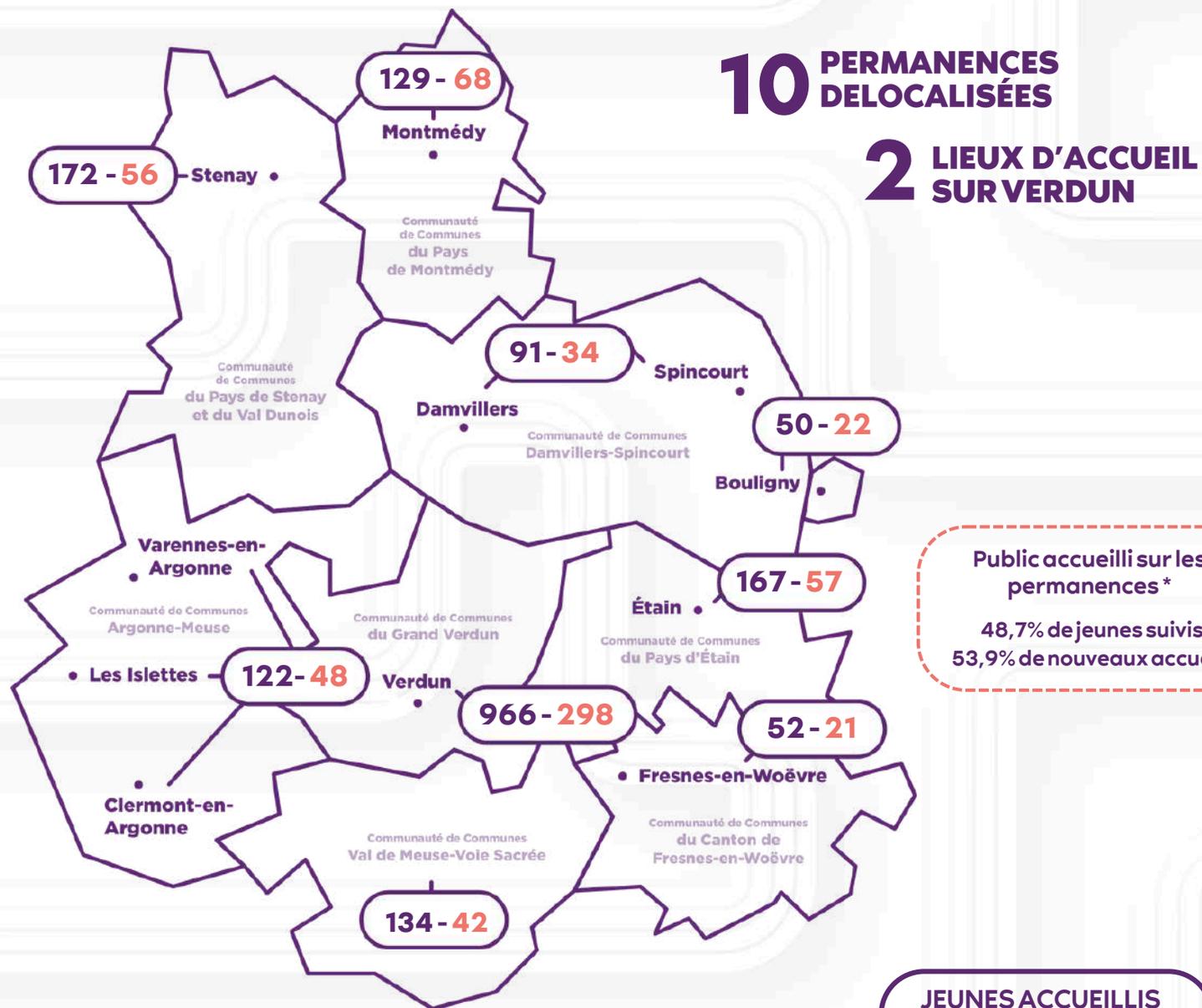
Des jeunes accueillis sont célibataires et sans enfants

6%

Des jeunes accueillis sont bénéficiaires du RSA



Les permanences délocalisées



Public accueilli sur les permanences *

48,7% de jeunes suivis
53,9% de nouveaux accueils

JEUNES ACCUEILLIS PREMIERS ACCUEILS

*sur l'ensemble des jeunes Mission Locale

Les activités

| NATURE DES ÉVÉNEMENTS | NOMBRE D'ÉVÉNEMENTS | NOMBRE DE JEUNES |
|--|---------------------|------------------|
| Entretiens individuels | 10 198 | 1 860 |
| Ateliers collectifs | 9 514 | 612 |
| Informations collectives | 372 | 287 |
| Autres contacts (SMS, mails, courriers, partenaires et médiation, visites MiloMouv') | 15 765 | 4 141 |
| Chantiers jeunes rémunérés | 10 | 68 |
| Administratif | 18 166 | 1 736 |

*Un événement est le résultat d'un acte enregistré sur le dossier d'un jeune, dont la « nature » définit la forme de l'échange

Les aides financières

409

Jeunes ont bénéficié de l'allocation du Contrat d'Engagement Jeune pour un montant de **934 957€**

47

Jeunes ont bénéficié du fond d'aide aux jeunes (FAJ) ou d'un FAJ d'urgence pour un montant de **5 707€**

16

Jeunes ont bénéficié de l'allocation du PIAL pour un montant de **11 050€**

363

Jeunes ont bénéficié de l'allocation PACEA pour un montant de **123 100€**

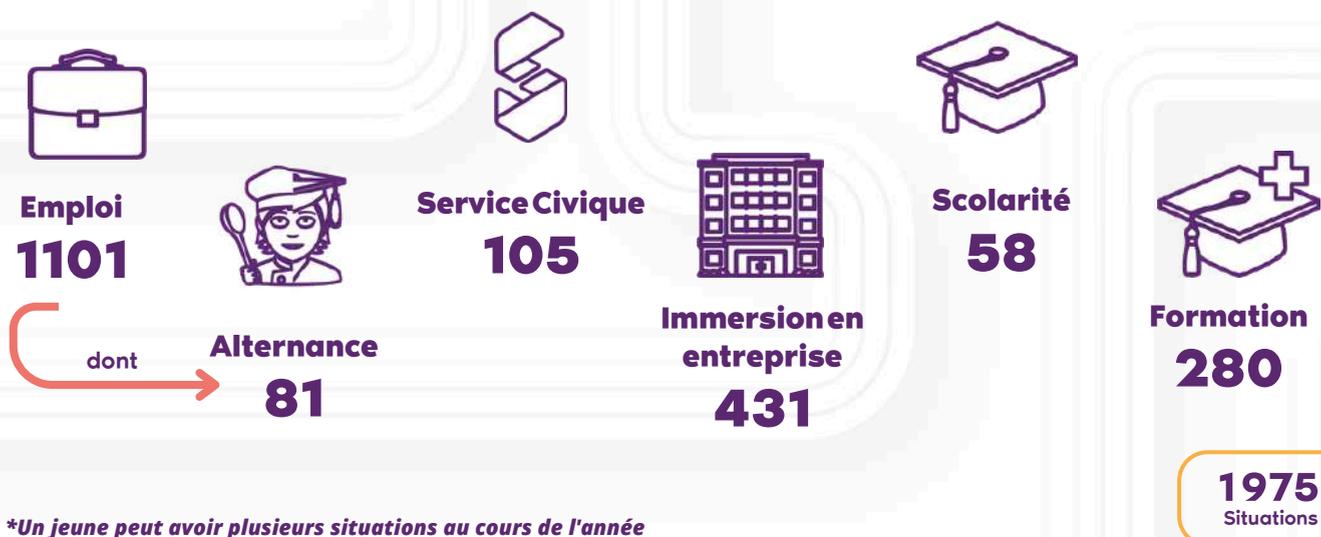
20

Jeunes ont bénéficié de la bourse au permis pour un montant de **20 000€**

Les propositions faites aux jeunes

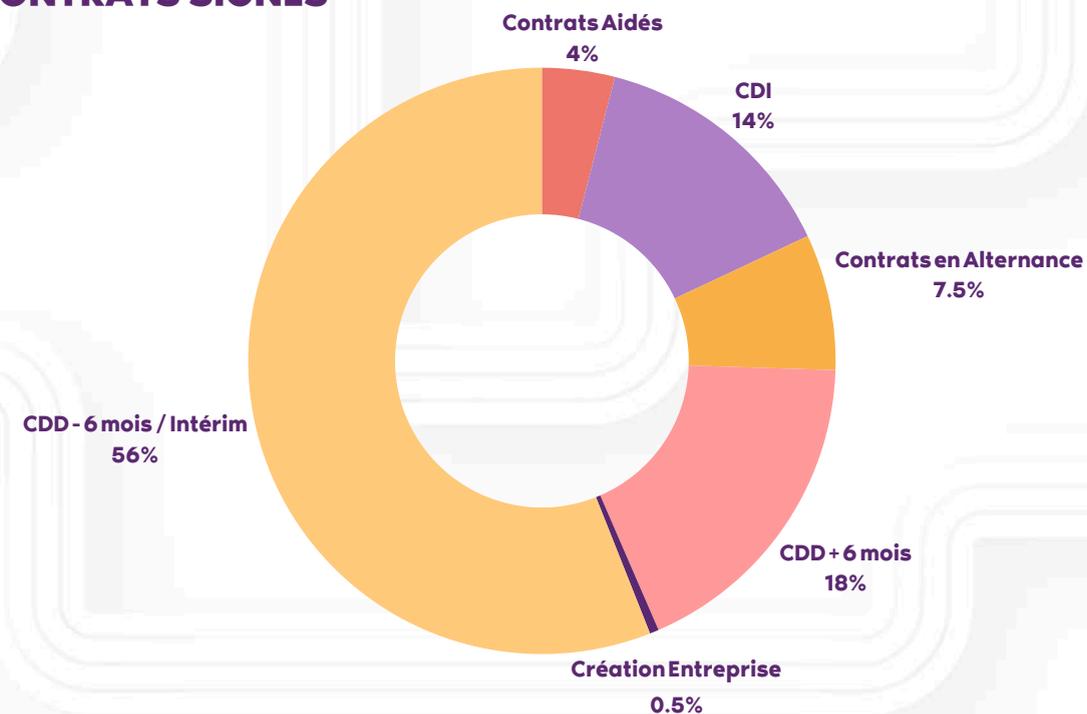


La situation des jeunes

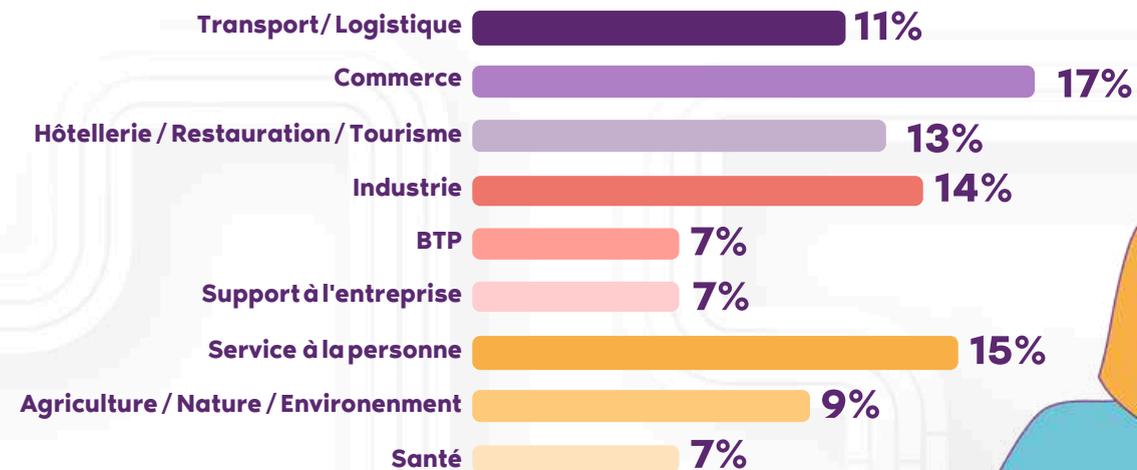


*Un jeune peut avoir plusieurs situations au cours de l'année

TYPE DE CONTRATS SIGNÉS



SECTEURS D'ACTIVITÉS



Pôle MiloMouv'

JE TE FILE MON
06
ON EN PARLE ?

RENDS
TOI
VISIBLE
EN 1
CLIC!

ÇA TE
DIT UN
CHANTIER
JEUNES
RÉMUNÉRÉ ?

146

Jeunes invisibles repérés en Meuse

dont **35**

Jeunes invisibles en justice de proximité

104

Jeunes invisibles mobilisés en meuse

9

Jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif
Tous Droits Ouverts

123

Nombre de jours réalisés en Aller vers
par l'ensemble de l'équipe

68

Jeunes mobilisés en chantier jeunes
rémunéré

203

Jeunes inscrits sur visible en 1 clic

549

Entretiens individuels réalisés

132,5

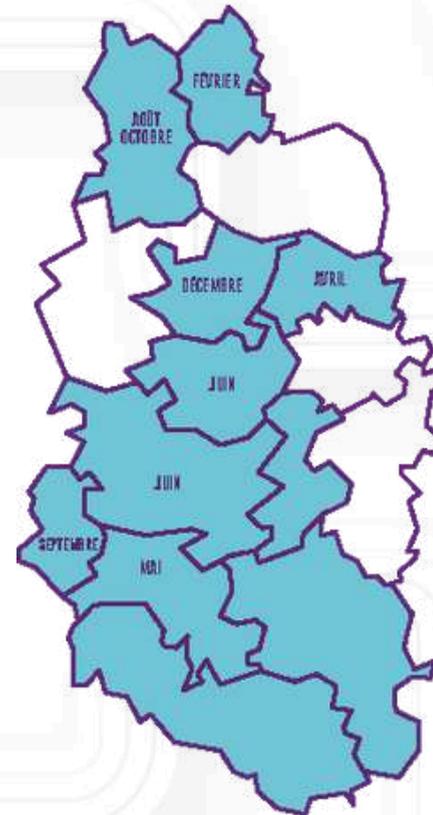
Nombre de jours passés en chantier
pour les 2 éducateurs

10

Chantiers jeunes réalisés

-16% par rapport à
l'année précédente

CALENDRIER ANNUEL CHANTIERS JEUNES RÉMUNÉRÉS



15

Soutiens de l'ensemble des EPCI Meusiens

44

Jeunes ont pu se rendre en séjour



12

Membres du consortium MiloMouv'

Pôle Conseil

322

Jeunes entrés en PACEA (Parcours contractualisé vers l'emploi et l'autonomie)

131

Jeunes entrés en PPAE (Plan personnalisé d'accompagnement vers l'Emploi)

20

Jeunes entrés en PACE (Parcours d'acquisition des compétences en entreprise)

47

Participations aux comités de suivis des chantiers d'insertion

143

Jeunes en accompagnement "Jeune sous main de justice" milieu ouvert / fermé

326

Jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif Loj'Toît



78 Jeunes ayant suivi un Atelier d'Orientation

78

18 Dialogues de gestion

18

38 Jeunes entrés en Parrainage

38

105 Jeunes entrés en chantier d'insertion

105

361 Orientations vers les dispositifs CEJ

361

151 Jeunes accompagnés dans le cadre du dispositif Jeunes et Ruralité
Jeunes CEJ accompagnés

151

L'OBLIGATION DE FORMATION

157

Jeunes mineurs accompagnés

195

Situations traitées dans le cadre de la plateforme d'appui au décrochage scolaire (PSAD) depuis 2021

LES FORMATIONS

438

Positionnements en formation

280

Jeunes entrés en formation

TYPE DE FORMATIONS DÉMARRÉES

Remob, CPP multi, langues



53

BTP



24

Numérique



8

Animation



9

Services à la personne/entretien



33

Commerce



15

Santé/ social



6

Transport / Logistique Industrie



4



3

Sécurité



13

Support à l'entreprise



3

HRT



1

Nombre de jeunes retenus

| | POSITIONNÉS | RETENUS |
|------------------|-------------|---------|
| Préqualification | 174 | 112 |
| Qualification | 116 | 60 |

MISSION LOCAL E NORD-MEUSIEN



Pôle Entreprise

152

Offres reçues et diffusées au sein de l'équipe

17

Services civiques signés

43 **-49,5%** par rapport à l'année précédente

Contrats aidés (CEC et CIE) signés

+54% par rapport à l'année précédente 63

Ateliers de recherche d'emploi réalisés

36 **+100%** par rapport à l'année précédente

Actions de préparation aux recrutements mises en place

+144% par rapport à l'année précédente 39

Participations à des forums, jobs dating, actions partenaires

25 **+32%** par rapport à l'année précédente

Interventions réalisées afin de présenter l'offre de services du Pôle Entreprise

12

Visites entreprises



MIAP MISSION APPRENTISSAGE

143

Jeunes suivis dans le cadre du dispositif MIAP dont

81 Entrées en apprentissage

700

Participants au Salon de l'Alternance 2023

102

Partenaires (entreprises et CFA) présents durant le Salon de l'Alternance 2023

41

Partenaires présents au sein du réseau MIAP
EQUIPE ET JEUNES MOBILISES LORS DU SALON DE L'ALTERNANCE 2023

SALON DE du CAP à BAC+5
L'APPRENTISSAGE



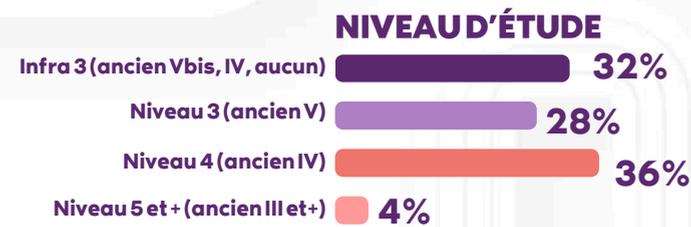
Pôle Contrat d'Engagement Jeune

301 Jeunes entrés CEJ
 + 8% par rapport à l'année précédente

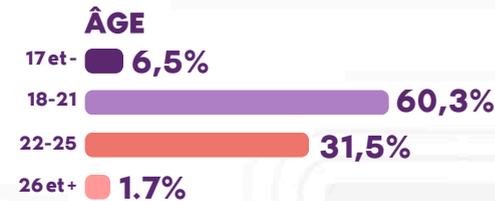
904 Ateliers à Verdun et sur les territoires

511 Jeunes CEJ
 + 0,4% par rapport à l'année précédente

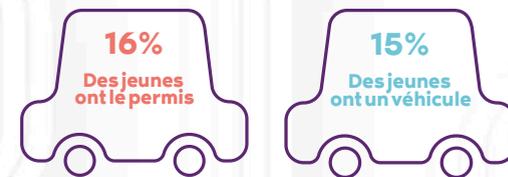
03 Groupes délocalisés sur les territoires (Stenay, Montmédy, Etain)



24 Entrées en CEJ Jeunes en Rupture

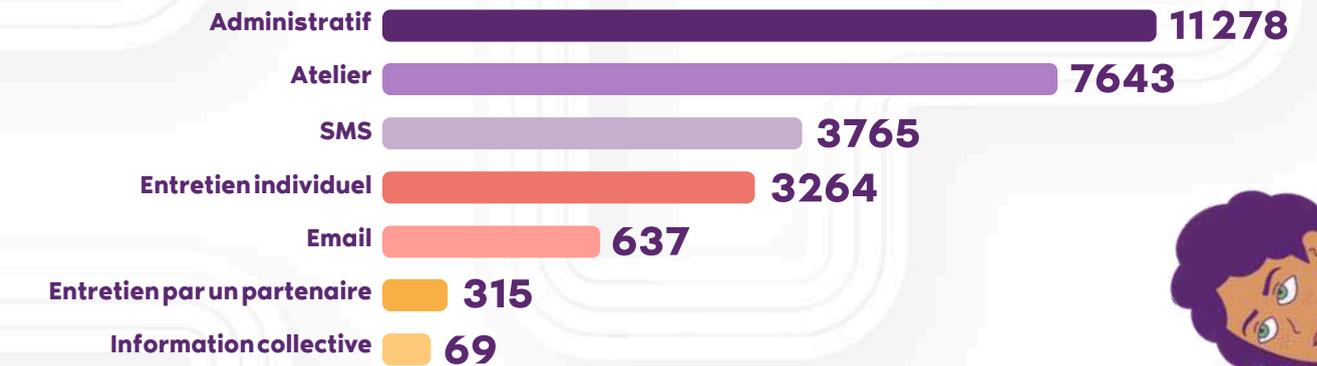


Sorties positives*: Création d'activité, CDD + 6 mois, CDI
 Sorties dynamiques*: CDD - 6 mois, Intérim, Contrats aidés, CDDI



19% QPV

LES EVENEMENTS



*Un événement est le résultat d'un acte enregistré sur le dossier d'un jeune, dont la « nature » définit la forme de l'échange

LES PROPOSITIONS

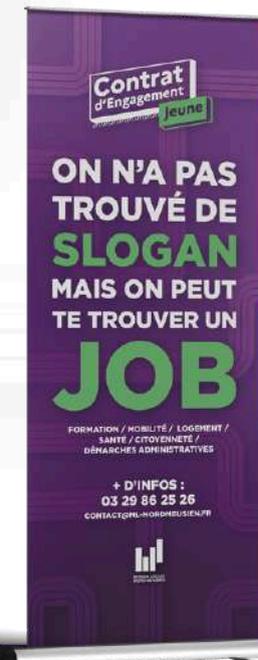


SITUATION DES JEUNES



*Un jeune peut avoir plusieurs situations au cours de l'année

25 Partenaires intervenants



Pôle Communication

EXEMPLES DE FLYERS CREEES



EXEMPLES DE PUBLICATIONS SUR LES RÉSEAUX SOCIAUX



561

Publications tous réseaux sociaux confondus



ABONNÉS:

1633 41800 personnes touchées

640 920 personnes touchées

1035 2018 personnes touchées

ABONNÉS:

1368 28300 personnes touchées

331 408 personnes touchées



@MILOMOUVENMEUSE
ÉQUIPES MILOMOUV' EN MEUSE



@MIAPENMEUSE

ABONNÉS:

637 53400 personnes touchées

ABONNÉS:

112 9000 personnes touchées



@FRANCE SERVICES VERDUN -
MISSION LOCALE DUNORDMEUSIEN
MISSION LOCALE DUNORDMEUSIEN

Pôle France Services

PARTENAIRES INSTITUTIONNELS:



2

Salariés référents

6

Jours de formation pour prise de poste

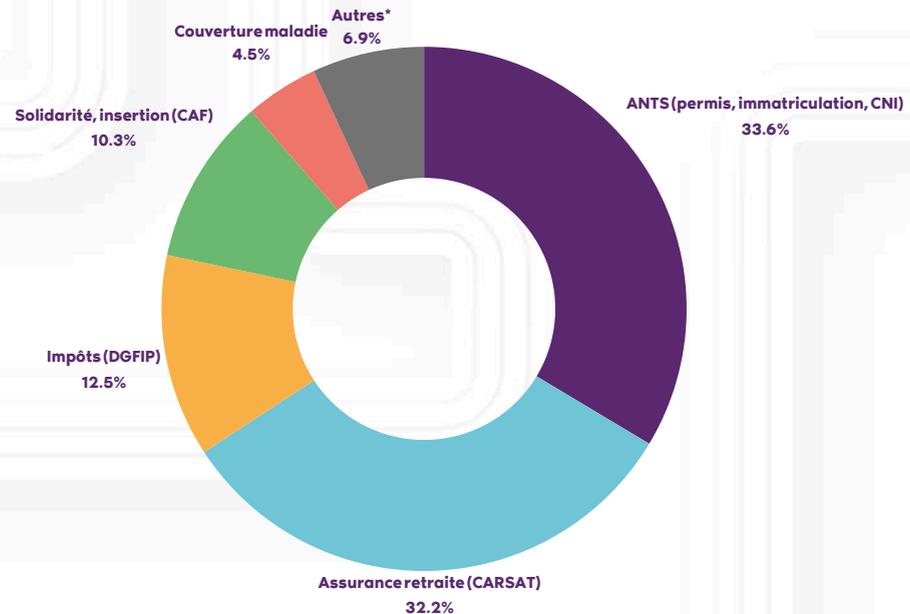
11

Formations suivies par la référente

1089

Accompagnements

THÉMATIQUES D'ACCOMPAGNEMENT INDIVIDUEL



*France Travail, La poste, MSA, Ministère, Justice, Identité Numérique



MISSION LOCAL E NORD-MEUSIEN

Zoom Jeunes et Economes

Piloté par le Département, des jeunes en CEJ ont été sélectionnés pour travailler sur la gestion du budget : mises en situations, bons plans, prévisions budgétaires. Les nombreux ateliers mis en place ont permis aux jeunes d'avancer vers l'autonomie. Le projet a été finalisé par un superbe repas organisé et cuisiné par les jeunes, de nombreux professionnels ont été invités, et ont profité de ce moment de convivialité.



Jeunes et économes

#Autonomie #Budget

TU ES ACCOMPAGNÉ PAR LA MISSION LOCALE ?
VIENS T'EXERCER À BIEN GÉRER TON ARGENT
DURANT LE MOIS DE NOVEMBRE :

- ATELIER SUR LA VALEUR DE L'ARGENT
- ATELIER SUR LE LOGEMENT
- ATELIER SUR L'ÉQUILIBRE ALIMENTAIRE

+ D'INFOS

- 02 12 rue des Pères Bourgeois
35000 Rennes
- 02 99 58 00 00
- 02 99 58 00 00
- 02 99 58 00 00



Zoom Le CEJ allophone

Afin de favoriser l'insertion des jeunes étrangers ne maîtrisant pas la langue française, des groupes spécifiques ont été créés. Ainsi des programmes adaptés et des cours de langues ont pu être déployés avec les jeunes. Au regard de la réussite de ce dispositif, un focus a été réalisé lors de la semaine de l'intégration, en présence de Monsieur le Préfet. Des jeunes étrangers ont partagé leurs expériences et réussites.



Zoom Le chantier jeunes rémunéré de Briouilles sur Meuse

Tous les mois, un chantier jeunes est mis en place, suivi d'un séjour convivial avec les éducateurs pour renforcer l'esprit d'équipe. Lors de ce chantier au domaine de Briouilles sur Meuse, les jeunes ont effectué des travaux importants de nettoyage, débroussaillage, élagage dans les grands jardins. Cette opportunité est très bénéfique pour les jeunes, de grands changements en terme de comportement sont constatés. Les belles évolutions permettent aux jeunes de se mobiliser vers des dispositifs emploi formation par la suite.



Zoom Les rencontres sportives

Deux actions intégrant le sport comme "brise glace" avant les entretiens d'embauches ont été mises en place à Etain et Verdun.

L'ambiance conviviale autour de sports atypiques, a permis des entretiens de recrutement avec des jeunes confiants et dynamisés.



Les rencontres sportives de la Mission Locale

#Santé #Sport #Emploi

TU ES ACCOMPAGNÉ PAR LA MISSION LOCALE ET TU SOUHAITES RENCONTRER DES EMPLOYEURS ? METS TES BASKETS ET REJOINS NOUS !

VENEZ AVEC VOTRE CV !
SPORTS TOUTS PUBLICS

LE SPORT S'INVITE À LA MISSION LOCALE :

- LUNDI 4 DÉCEMBRE 2023 À ETAIN, 9H AU GYMNASÉ D'ETAIN
- JEUDI 7 DÉCEMBRE 2023 À VERDUN, 9H AU COSEC DES PLANCHETTES

- RENCONTRES SPORTIVES JEUNES / EMPLOYEURS
- REPAS PARTAGÉ
- JOB DATING

→ SUR INSCRIPTION →

+ D'INFOS

17 rue des Filles Beuillet
52100 Verdun
contact@mi-nordmeusien.fr
03 29 84 24 26
mi-nordmeusien.fr



Zoom

La bourse au permis d'Étain

La Mission Locale a un rôle crucial dans le dispositif piloté par la CC Pays d'Étain et financé par le Département de la Meuse : relais de communication, sourcing, suivi des jeunes et lien avec les associations du territoire.

Similaire au dispositif porté à Verdun, la bourse au permis est une véritable opportunité pour les jeunes, permettant de financer une partie du permis et de commencer à lever le frein de la mobilité.



Zoom

Le Salon de l'Apprentissage

La troisième édition du salon de l'apprentissage s'est déroulée en mars 2023, à la salle Cassin de Verdun.

700 candidats et 102 exposants ont répondu présents (entreprises, CFA, etc.). Globalement, les partenaires et les participants ont été très satisfaits de l'événement.



Zoom Un mois pour moi

Dans la cadre d'un financement ARS (CLS Grand Verdun) la Mission Locale du Nord Meusien a mis en place le projet 1 mois pour moi.

Durant le mois d'octobre, 9 jeunes ont pu effectuer des ateliers diversifiés autour de la santé, avec des professionnels : ateliers culinaires et diététiques, artistique, relaxation, préparations professionnelles, vestimentaires et esthétiques, activités physiques adaptées.

De beaux progrès ont été observés par les conseillers durant le déroulement du projet, félicitations aux jeunes, aux conseillers et aux intervenants!

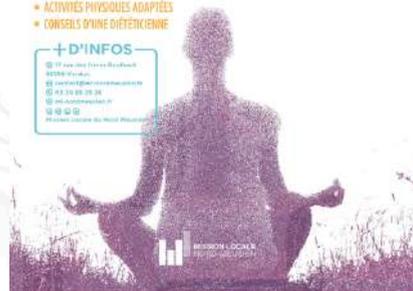
Un mois pour moi

#Santé #Sport

TU ES ACCOMPAGNÉ PAR LA MISSION LOCALE ?
VIENS PRENDRE DU TEMPS POUR TOI DURANT LE MOIS D'OCTOBRE :
• ATELIERS CULINAIRES, ARTISTIQUES ET DE RELAXATION
• PRÉPARATION PROFESSIONNELLE VESTIMENTAIRE ET ESTHÉTIQUE
• ACTIVITÉS PHYSIQUES ADAPTÉES
• CONSEILS D'UNE DIÉTÉTICIENNE

+ D'INFOS

17 rue des Trois Rois
54000 Verdun
03 31 49 29 24
missionlocale@ml-nm.com
03 31 49 29 24



Zoom Démarrage des travaux

Après un travail conséquent d'études des besoins, de sélection des entreprises, de négociations institutionnelles, les travaux ont pu démarrer en 2023. Le 11 septembre 2023, la réunion zéro a eu lieu avec les entreprises lauréates des appels d'offres par lots. Les travaux se déroulent sans encombre, et une réception du bâtiment est prévue en septembre 2024.



Les articles de presse

2 Meuse

Les étrangers primo-arrivants sont aussi des jeunes pleins d'avenir

Pour faire face à la pénurie de main-d'œuvre, les entreprises ont besoin de talents étrangers. Les jeunes primo-arrivants sont une source précieuse de compétences et de dynamisme. Ils apportent avec eux une culture différente et une motivation forte. Leur formation est souvent adaptée à nos besoins. Ils ont le potentiel de devenir des acteurs clés de notre économie.

Qui sont ces jeunes étrangers primo-arrivants ?



Adama Diakité, 21 ans, originaire du Mali. Léa Chéreau, 22 ans, originaire de Belgique. Mylène D'Amico, 23 ans, originaire de Tunisie. Yana Diakité, 24 ans, originaire de Côte d'Ivoire. Ahamad Ouedraogo, 25 ans, originaire de Côte d'Ivoire.

D'Étain à Fresnes-en-Woëvre

27

Étain

Emploi: candidats et recruteurs font du sport ensemble

La mission locale du Nord meusien, en partenariat avec le centre socioculturel et son animateur Dimitri, et la communauté de communes du Pays d'Étain, a mis en place, le lundi 4 décembre sur le territoire d'Étain, les rencontres sportives de la mission locale.

84

Permettre à du public en insertion professionnelle de participer à des activités sportives, c'est une initiative innovante. Cela permet de créer du lien social et de favoriser l'insertion professionnelle.

Verdun Mission promotion de l'alternance sur tout le territoire

Le réseau MIAP (Mission apprentissage) ambitionne de devenir le réseau numéro 1 en matière de recrutement d'apprentis. Promotion de l'alternance, job dating, il multiplie les actions pour valoriser ces formations qualifiantes porteuses d'emplois.

Richard RASPES - 01 juin 2023 à 07:00 - Temps de lecture : 2 min

26 Pays de Stenay et du Val dunois

Dimanche 3 septembre 2023

Brièlles-sur-Meuse

MiloMouv': six jeunes du Nord Meusien mobilisés pour un chantier à la résidence des Prémontres

Le dispositif MiloMouv' a permis de mobiliser six jeunes du Nord Meusien pour participer à un chantier de rénovation à la résidence des Prémontres. Cette initiative vise à favoriser l'insertion professionnelle et sociale de ces jeunes.

Verdun

Des éducateurs formés par la voie de l'alternance

24

La Mission locale active tout pour aider les jeunes

Via ses différents dispositifs, la Mission locale du Nord Meusien s'active pour accompagner les jeunes. Elle propose des formations, des stages, et des conseils personnalisés. Son objectif est de faciliter l'insertion professionnelle et sociale de tous les jeunes.

De la Voie Sacrée à l'Argonne

Thillombois Des jeunes embellissent la cour du château. Une Maison France services inaugurée dans le quartier des Planchettes.

Mission Locale : quatre lauréats récompensés

Quatre agences d'interim, Suplep, Japiot, Randstad et Actual, ont répondu à l'invitation de la Mission locale du Nord meusien qui organisait une matinée de recrutement. Une trentaine de candidats, en contant sur la maîtrise, ont participé à ce job dating, des secteurs de Montmédy et Stenay de tous âges. Et Genevieve Gauthier, conseillère de la Mission locale, a remis les diplômes de reconnaissance à ces jeunes.

Verdun Section d'apprentissage linguistique au CFA Louis-Prioux



Le CFA Louis-Prioux propose une section d'apprentissage linguistique pour les étudiants étrangers. Cela leur permet d'apprendre le français tout en acquérant des compétences professionnelles.

Verdun

L'industrie mise sur l'apprentissage pour recruter

16

La Mission locale va accueillir La Poste aux Planchettes

La Poste des Planchettes ne va pas disparaître. Le bureau actuel va être accueilli dans les nouveaux locaux de la Mission locale situés au 13 rue Charlemagne. L'OPH et la Ville veulent se réapproprier les pieds d'immeubles qui a été transformés en salles pour associations.

160 affiches pour informer sur le travail de France Services

« On vous accueille », promet-De Revigny à Gondrecourt

Jeudi 5 octobre 2023

Partenariat entre la commune de Revigny et le Réseau MiloMouv'

Le Réseau MiloMouv' a signé un partenariat avec la commune de Revigny. Cette initiative vise à améliorer l'accès à l'emploi et à la formation pour les jeunes du territoire.

La Mission locale du Nord meusien a trouvé son nouveau siège

Après plusieurs années de recherche, la Mission locale du Nord meusien a trouvé son nouveau siège à Belleville. Le nouveau bâtiment est moderne et dispose de toutes les commodités nécessaires à son activité.

Un chantier MiloMouv' pour redonner confiance à des jeunes

Une équipe de six jeunes du Nord Meusien a été mobilisée pour participer à un chantier de rénovation à la résidence des Prémontres. Cette initiative vise à favoriser l'insertion professionnelle et sociale de ces jeunes.

Quatre bonnes raisons d'aller au salon de l'apprentissage

Le salon de l'apprentissage est une excellente occasion pour les jeunes de découvrir les offres de formation et de rencontrer des professionnels. C'est aussi une chance de rencontrer des recruteurs et de discuter de leur projet professionnel.

Un recrutement pour les chercheurs d'emploi

La Mission locale du Nord meusien organise un recrutement pour les chercheurs d'emploi. Cette initiative vise à faciliter l'accès à l'emploi et à la formation pour les personnes en recherche active.

MiloMouv', c'est quoi? C'est un dispositif mis en place en 2019, basé sur le...



Sauvignières devant Bar - La présidente



Sauvignières devant Bar - La présidente

Infos Stainoises

Le journal de l'Est Républicain, édition du soir. Contenu local et national.

Vers une ville plus accessible

Le chantier d'insertion de la mission locale. Une initiative pour améliorer l'accessibilité et l'insertion professionnelle.

Le chantier d'insertion de la mission locale

Une initiative pour favoriser l'insertion professionnelle et sociale de jeunes en difficulté.

La Mission locale du Nord meusien a trouvé son nouveau siège

Après plusieurs années de recherche, la Mission locale du Nord meusien a trouvé son nouveau siège à Belleville.

Quatre bonnes raisons d'aller au salon de l'apprentissage

Le salon de l'apprentissage est une excellente occasion pour les jeunes de découvrir les offres de formation.

Un recrutement pour les chercheurs d'emploi

La Mission locale du Nord meusien organise un recrutement pour les chercheurs d'emploi.

Les perspectives 2024



Emménager dans les nouveaux locaux



Labelliser la Mission Locale



Ouvrir l'espace Charlemagne "France Services - La Poste"



Développer la MIAP avec le réseau "les Entreprises s'engagent"



Loi pour le Plein Emploi



Renforcer le partenariat avec l'Éducation Nationale

NOUVEAU LOGO :



**Mission Locale
du Nord Meusien**

GRAND EST

**La Mission Locale du Nord Meusien
est à l'écoute des jeunes
et des entreprises du territoire !**

