

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Mission Locale  
du Nord Meusien

GRAND EST



Mission Locale  
du Nord Meusien

GRAND EST

**MIAP**  
MISSION  
APPRENTISSAGE

RÉS  
EAU **MILO**  
**MOUV'**

**Contrat**  
d'Engagement  
Jeune



2024-2028

# LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC  
LES JEUNES



**Philippe COLAUTTI**

**PRÉSIDENT DE LA MISSION LOCALE DU NORD MEUSIEN**

# RAPPORT MORAL

L'année 2024 fut dense, stratégique, symbolique et comme chaque année, nourrie par les projets à pérenniser ou à développer. Stratégique par les choix opérés, qu'ils concernent les politiques publiques et locales ou encore les dimensions ressources humaines et financières. Symbolique enfin, car elle marque la fin d'une période d'instabilité et l'affirmation d'une nouvelle étape dans la vie de notre association. Nous subissons jusque-là, un éclatement géographique de nos activités qui ne facilitait pas la fluidité des parcours telle que nous l'avions envisagé. L'inauguration de ces nouveaux locaux Bellevillois, dans lesquels nous sommes, est l'illustration visible de cette transformation, de cette réunification, d'une renaissance... Quatre ans après l'incendie, la Mission Locale du Nord Meusien est dotée d'un outil à la hauteur de ses ambitions, un espace inclusif, structurant, adapté aux besoins des publics et des professionnels.

Ce bâtiment est bien plus qu'un lieu. Il incarne une philosophie : celle d'un service public de proximité, accessible, lisible, ancré dans le territoire. L'ampleur de ce projet lui confère un aspect territorial structurant en matière d'insertion pour les 16 – 25 ans. C'est le fruit d'un engagement collectif, associant les administrateurs, les élus du territoire, les services de l'État, la Région, les partenaires institutionnels et les professionnels. Tous ont répondu présent et comme l'a rappelé le préfet de la Meuse, lors de l'inauguration, les services de l'État se sont tenus à nos côtés. Cette mobilisation exemplaire, conjuguée à une gestion rigoureuse, a permis la concrétisation d'un projet d'environ 3 millions d'euros, dont près de la moitié a pu être autofinancée. Ce choix stratégique voulu par le Conseil d'Administration, confirme notre volonté d'inscrire la Mission Locale dans la durée, avec des fondations solides.

2024 est également l'année où nous avons obtenu le label national des Missions Locales. Cette reconnaissance est plus qu'un symbole marketing : elle atteste de la qualité du service rendu, de la structuration de nos démarches et de notre capacité à conjuguer engagement associatif, exigence professionnelle et engagement humain. C'est aussi un signal fort adressé à nos partenaires comme aux utilisateurs de notre offre de service. La rédaction d'un projet où là encore, administrateurs et salariés ont unis leurs efforts, garanti plus qu'hier la capacité de notre association à se développer et à s'adapter aux politiques publiques de l'insertion et de l'emploi. Ce projet de service n'est pas une fin en soi, il est la marque d'une professionnalisation de l'action et de l'engagement pour la mission de service public.

Et les résultats sont là ! 1 942 jeunes suivis, 634 primo-accueils, 1 410 contrats signés. Des chiffres qui traduisent une efficacité certaine, une capacité à la résilience mais aussi une forme de confiance de la jeunesse en cette Mission Locale. Ils rendent compte d'une appréhension juste des réalités du terrain. Pour cela, notre action n'est pas figée ; elle évolue avec les territoires, les besoins des jeunes, les parcours, le contexte national et territorial.

Cette ligne d'action repose sur quatre piliers, que nous avons cherché à renforcer cette année :

- L'accompagnement global : santé, logement, mobilité, droits ; autant de freins périphériques que nous abordons en amont de l'insertion professionnelle grâce à la complémentarité des dispositifs pilotés.
- La territorialisation : nos permanences délocalisées dans tout le nord du département, notre implication dans le quartier des Planchettes avec France Services et la Poste en sont des exemples concrets.
- La remobilisation : MiloMouv', dispositif de repérage et d'aller-vers, a montré au cours des dernières années, toute sa pertinence et sa capacité à créer du lien avec les jeunes dits « invisibles ». Son intégration au programme O2R (Offre de Repérage et de Remobilisation) devrait permettre de consolider son avenir. C'est ce que nous appelons de nos vœux et ce à quoi nous attacherons beaucoup de vigilance.
- L'innovation : avec des actions spécifiques, comme l'accueil des jeunes allophones ou les initiatives santé avec le programme « Un mois pour moi » ou notre implication active dans les projets portés par la politique de la ville. Je vous invite à découvrir cette richesse lors de la présentation du rapport d'activité de notre directrice.



# SOMMAIRE

## La Mission Locale

4

Aujourd'hui c'est quoi ?

4

L'offre de service

4

La gouvernance

6

L'équipe

7

Les financeurs

8

Les partenaires

9

## Les chiffres clés 2024

10

Sigles

10

Définitions

11

Nomenclature des niveaux

11

Bilan global

12

## Retour sur 2024

18

Les temps forts de la Mission Locale

18

Zoom sur MiloMouv'

21

Zoom sur quelques évolutions

22

## Perspectives 2025

24

## Remerciements

26



La Mission Locale du Nord Meusien repose sur une équipe pluridisciplinaire engagée et passionnée, composée de conseillers, chargé relations entreprises, éducateurs spécialisés, et de personnels administratifs. Tous sont pleinement engagés dans l'accompagnement des jeunes, à chaque étape de leur parcours d'insertion. Cette équipe œuvre en parfaite complémentarité, avec pour objectif d'apporter des solutions sur-mesure aux défis rencontrés par chaque jeune. L'accompagnement proposé se distingue par sa flexibilité et son approche individualisée, prenant en compte non seulement les besoins professionnels, mais aussi les réalités sociales et personnelles des jeunes.

L'équipe travaille au sein de plusieurs pôles spécialisés afin de répondre à des problématiques variées, de l'orientation professionnelle à l'accès à l'emploi. Le Pôle Conseil aide les jeunes à définir leur projet professionnel et à se préparer aux exigences du marché du travail, tandis que le Pôle Entreprise facilite leur entrée en contact avec les entreprises et accompagne la recherche de stages ou de contrats. Le Pôle Contrat d'Engagement Jeunes soutient les jeunes dans la mise en place de parcours adaptés, et le Pôle Aller-Vers (MiloMouv') va à la rencontre des jeunes en rupture ou éloignés des structures, grâce à une équipe d'éducateurs mobilisée sur le repérage actif. Par ailleurs, le Pôle Administratif offre un soutien précieux. Le personnel administratif accueille le public et valorise au quotidien l'activité de la Mission Locale par la production de reporting à destination des financeurs, contribuant ainsi à la reconnaissance et à la pérennisation des actions menées.

En parallèle de cet accompagnement de proximité, la Mission Locale du Nord Meusien coordonne plusieurs dispositifs départementaux d'envergure. Ces initiatives visent à renforcer l'impact de l'accompagnement proposé et à offrir des solutions complémentaires pour chaque jeune. Le dispositif MiloMouv' en Meuse permet une approche innovante et dynamique de l'accompagnement, tandis que le Réseau Mission Apprentissage en Meuse (MIAP) accompagne les jeunes dans leur recherche d'apprentissage, leur fournissant des informations essentielles et un suivi personnalisé. De plus, le dispositif LOJ'Toît Jeunes, spécifique au Nord Meusien, soutient les jeunes dans leur accès à un logement stable et sécurisé, une condition sine qua non pour leur autonomie.

Présente sur 12 sites répartis à travers le territoire, la Mission Locale du Nord Meusien reste toujours proche des jeunes qu'elle accompagne. Cette présence sur le terrain, dans des villes et villages comme Verdun, Stenay, Montmédy, Étain, Varennes, Clermont, Les Islettes, Fresnes, Damvillers, Boulogny ou encore Spincourt, garantit une accessibilité maximale et permet à chaque jeune de bénéficier d'un accompagnement sur-mesure, à la fois proche et adapté aux spécificités de leur territoire. La diversité des lieux d'accueil renforce la proximité et permet de répondre plus facilement aux besoins locaux des jeunes.



# LA GOUVERNANCE

## LE BUREAU DE LA MISSION LOCALE DU NORD MEUSIEN

**Président :** Monsieur COLAUTTI Philippe  
**Vice-Présidente :** Madame GRETZ Dominique  
**Trésorière :** Madame MUNERELLE Régine  
**Trésorier Adjoint :** Monsieur LECOEUR Stéphane  
**Secrétaire :** Monsieur PITZ André-Victor  
**Secrétaire Adjointe :** Madame PROT Christine

### Collège 1

### Collège 2

#### Collège des élus

#### Collège des administrations et organismes publics

**Madame ANTOINE Jocelyne :** Sénatrice de la Meuse  
**Monsieur MENONVILLE Franck :** Sénateur de la Meuse  
**Madame GOULET Florence :** Députée  
**Madame HURLAIN Laetitia :** Conseillère Régionale  
**Madame GRETZ Dominique :** Conseillère Départementale  
**Madame PERIN Isabelle :** Conseillère Départementale  
**Monsieur PERRIN Stéphane :** Conseiller Départemental  
**Madame SOUBRIER Marie-Paule :** Conseillère Départementale  
**Monsieur WATRIN Benoît :** Conseiller Départemental  
**Madame WOITIER Valérie :** Conseillère Départementale  
**Monsieur ALEXANDRE Didier :** Président de la Codecom du territoire de Fresnes en Woëvre  
**Madame BALLIEU Gilberte :** Vice-présidente de la Codecom Damvillers-Spincourt  
**Monsieur COLAUTTI Philippe :** Représentant mandaté par le Grand Verdun  
**Monsieur DUMONT Eric :** Président de la Codecom de Montmédy  
**Monsieur GERARDY Philippe :** Président de la Codecom du Pays d'Étain  
**Monsieur PERRIN Stéphane :** Président de la Codecom du Pays de Stenay et du Val Dunois  
**Monsieur JADOUL Sébastien :** Président de la Codecom Argonne Meuse  
**Madame LAPIERRE Natacha :** Adjointe à la Mairie de Boulogny  
**Madame COLLINET-YUNG Catherine :** Représentante mandatée par la Codecom Val de Meuse Voie Sacrée

**Monsieur AUBERT Alain :** IA - DASEN Meuse  
**Monsieur REISSIER Guillaume :** Directeur Adjoint de la DDETSPP Meuse  
**Monsieur HUGNY Christian :** Directeur de France Travail Verdun  
**Monsieur MANIERE Bruno :** Directeur Territorial de la PJJ  
**Madame MIELLE Stéphanie :** Directrice des Maisons de la Solidarité et de l'Insertion du Département de la Meuse  
**Monsieur PERNOT Nicolas :** Directeur des Services de la Région Grand Est  
**Monsieur PANNECOUCKE Xavier :** Sous-Préfet de Verdun

### Collège 3

### Collège 4

#### Collège des partenaires économiques et sociaux

#### Collège des Organisations ou Associations et des personnes qualifiées ouvrant sur les problèmes d'insertion sociale des jeunes

**Monsieur DRENERI Dominique :** Représentant la CAPEB  
**Monsieur LAURENT Mickaël :** Président de la FFB  
**Madame SOUBRIER Marie-Paule :** Représentante du CCAS de Belleville sur Meuse  
**Madame MUNERELLE Régine :** Représentante du CIAS du Grand Verdun  
**Madame THOUVENIN Odile :** Représentante du CCAS de Thierville  
**Monsieur TOURNOIS Philippe :** Président de la Chambre des Métiers et de l'Artisanat de la Meuse et Président de la CPME  
**Madame WATRIN Sylvie :** Représentante du CCAS de Verdun

**Madame LECLERC Marie :** Présidente de l'ACSI d'Étain  
**Monsieur LECOEUR Stéphane :** Directeur de l'Association Meusienne de Prévention  
**Madame PENNESI Sandrine :** Présidente du CIDFF  
**Madame ROUSSEAU-VIC Sylvie :** Représentante du CIO de Verdun  
**Monsieur PITZ André-Victor :** Personne qualifiée  
**Madame PROT Christine :** Personne qualifiée

# L'ÉQUIPE

La Mission Locale du Nord Meusien rassemble une équipe pluridisciplinaire et engagée, incluant des conseillers, éducateurs et assistantes administratives, tous impliqués dans l'accompagnement des jeunes. Grâce à une collaboration étroite et une formation continue, l'équipe répond avec efficacité aux besoins des jeunes, tout en restant fidèle aux valeurs de proximité et d'innovation.



1 Directrice  
1 Directeur Adjoint  
1 Cheffe des services

1 Assistante Financière  
2 Coordinatrices  
12 Conseillers

5 Éducateurs dont 1 apprentie  
5 Assistantes Administratives  
1 Agent France Services  
1 Agent La Poste  
2 Volontaires en service civique  
3 Stagiaires

8 Services  
Direction  
Pôle Conseil  
Pôle CEJ  
Pôle Entreprise  
Pôle MiloMouv'  
Pôle Administratif  
Pôle France Services  
Pôle La Poste

## 34

COLLABORATEURS pour 29,40 ETP

## 16

PARRAINS MARRAINES

## MISSION LOCALE DU NORD MEUSIEN

2D, rue du Général Sarrail - 55430 - Belleville-sur-Meuse

Téléphone : 03 29 86 25 26 - Contact mail : [contact@ml-nordmeusien.fr](mailto:contact@ml-nordmeusien.fr)

Site internet : <https://ml-nordmeusien.fr>

Nos réseaux sociaux :



# LES FINANCEURS

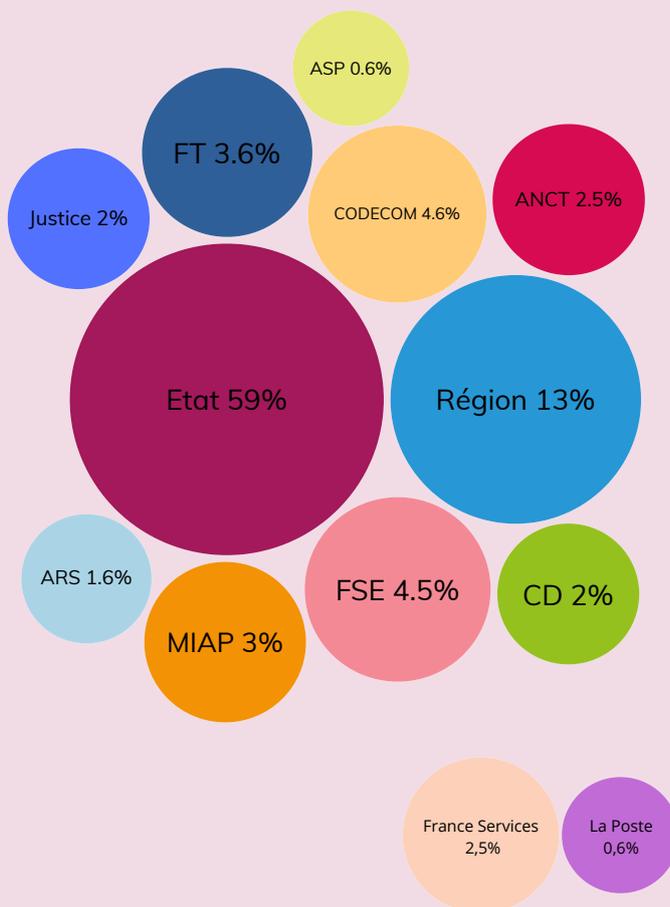
Les financeurs de la Mission Locale du Nord Meusien sont essentiels au bon fonctionnement de la structure et à la mise en œuvre de ses actions. Leur soutien permet de développer et de maintenir les dispositifs d'accompagnement pour l'insertion professionnelle et sociale des jeunes. Ces partenaires, qu'ils soient publics ou privés, contribuent à renforcer l'autonomie des jeunes sur le territoire.



# 1 927 567 €

## Budget annuel pour 2024

## Répartition des financements



ÉTAT : CEJ, obligation de formation, parrainage, MiloMouv'

RÉGION : Logement, promotion des métiers

Département : Logement, FAJ

Justice : FIPD, PJJ, ARML

MIAP : FNADT, FIE,

ANCT : Parrainage, BAP, action sport, chantiers jeunes

ASP : Suivis et formations services civiques

France Travail : CoTraitance, avenir pro

# LES PARTENAIRES

La Mission Locale s'appuie sur un large réseau de partenaires institutionnels, associatifs et économiques, mobilisés autour de l'accompagnement global des jeunes. Ensemble, ils interviennent sur des thématiques essentielles à leur insertion sociale et professionnelle : emploi, formation, orientation, logement, mobilité, santé, justice, droit des étrangers, citoyenneté, handicap, culture, loisirs et sport.

Cette dynamique partenariale permet une approche coordonnée et un co-accompagnement adapté aux besoins de chaque jeune, favorisant ainsi des parcours d'insertion plus efficaces et durables.



Note : Les partenaires mentionnés ci-dessus ne sont pas exhaustifs.

# LES CHIFFRES CLÉS EN 2024

Les chiffres clés en 2024 mettent en lumière l'impact significatif de la Mission Locale du Nord Meusien dans l'accompagnement des jeunes. Ces données reflètent l'engagement de la structure à répondre aux besoins spécifiques des jeunes, en offrant un soutien personnalisé pour leur insertion professionnelle et sociale. Elles témoignent également de l'efficacité des dispositifs mis en place, de la mobilisation des équipes, et de la collaboration avec les partenaires locaux pour accompagner les jeunes à devenir acteurs de leur parcours sur le territoire.

## Sigles

**PACEA** : Parcours d'Accompagnement Contractualisé vers l'Emploi et l'Autonomie

**PPAE** : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi (cotraitance Pôle Emploi)

**EPIDE** : Etablissement pour l'insertion dans l'emploi

**OPCO** : Opérateur de Compétence (Ex : OPCA)

**POEC** : Période Opérationnelle à l'Emploi Collective

**PMSMP** : Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel

**CHRS** : Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

**NEET** : Not in Education, Employment or Training ("ni étudiant, ni employé, ni stagiaire")

## Définitions

**Jeunes en 1er accueil :** Un jeune est considéré en 1er accueil sur une période, si au moins un événement dossier de type 1er accueil a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

**Jeunes accompagnés :** Un jeune est accompagné sur une période, si au moins un événement dossier de nature entretien, atelier ou information collective a eu lieu sur cette période pour ce jeune.

**Jeunes en contact :** Ce terme englobe un périmètre plus large. Ce sont les jeunes ayant eu un contact sur la période quelqu'en soit la nature, y compris mail, SMS, courrier sauf administratif et correctif.

## Nomenclature des niveaux

- **Niveau 1 :** Maîtrise des savoirs de base pouvant contribuer à l'exercice d'une activité
- **Niveau 2 :** Capacité à effectuer des activités simples et à résoudre des problèmes courants en mobilisant des savoir-faire professionnels dans un contexte structuré
- **Niveau 3** (anciennement niveau V) : CAP, BEP
- **Niveau 4** (anciennement niveau IV) : Baccalauréat
- **Niveau 5** (anciennement niveau III) : DEUG, BTS, DUT, DEUST (bac+2)
- **Niveau 6** (anciennement niveau II) : Licence, licence pro, maîtrise, master 1 (bac+3/4)
- **Niveau 7** (anciennement niveau I) : Master 2, diplôme d'études approfondies ou supérieures spécialisées, diplôme d'ingénieur (bac +5)
- **Niveau 8** (anciennement niveau I) : Doctorat, habilitation à diriger des recherches (bac+8)

# Bilan Global 2024

634

Jeunes en 1er  
accueil

1 942

Jeunes  
accompagnés

3 804

Jeunes en  
contact

1 410

Contrats de  
travail

11 470

Entretiens  
individuels

11 784

Participations à des  
ateliers collectifs

47 785

Actes administratifs  
"Métiers"

## Profils des jeunes accompagnés



hommes

55%



femmes

45%

## Thématique de l'accompagnement

*Pourquoi les jeunes poussent les portes de la  
Mission Locale ?*

33% Accès à l'emploi

29% Formation

12% Orientation

10% Loisirs, culture, sport

8% Logement

8% Santé

9%

des jeunes sont mineurs.

8.5%

des jeunes ont au moins 1 enfant.

5%

des jeunes ont une Reconnaissance  
de la Qualité de Travailleurs  
Handicapés.

24%

des jeunes déclarent avoir des  
difficultés pour se loger.

6%

des jeunes sont bénéficiaires du  
RSA.

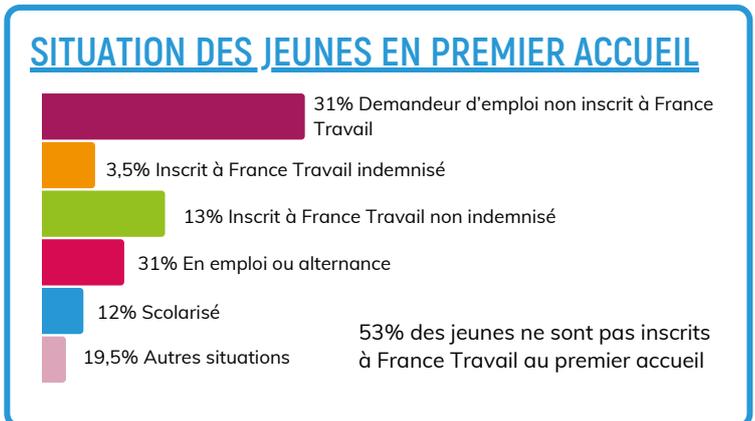
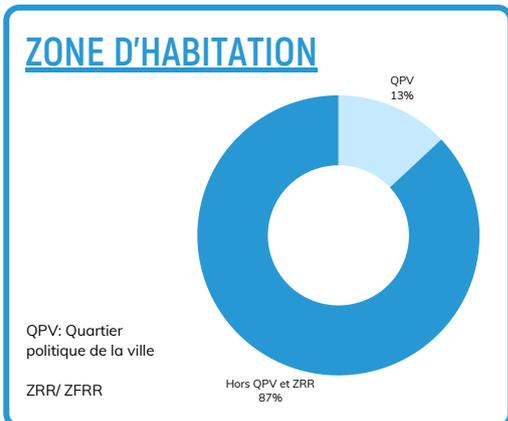
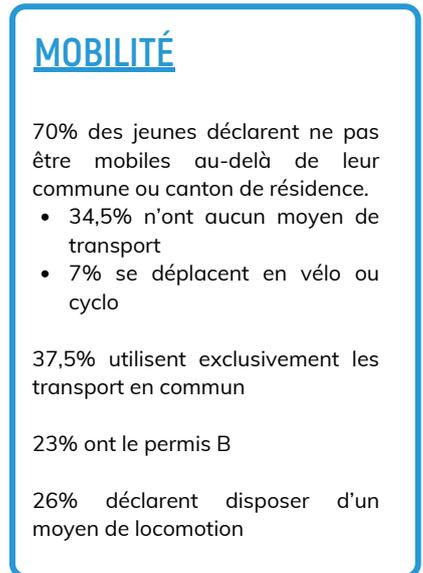
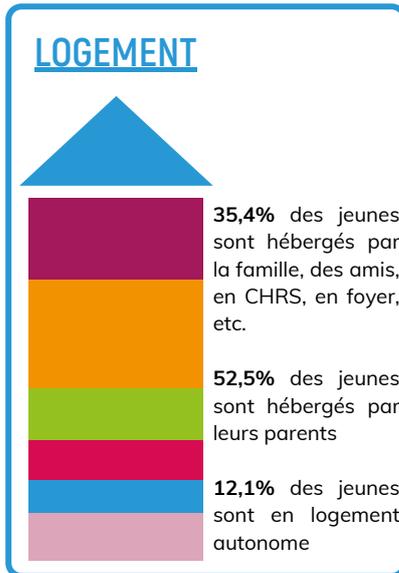
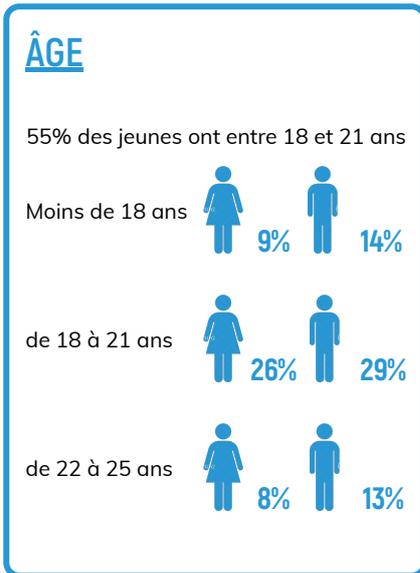
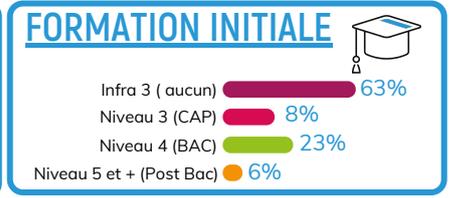
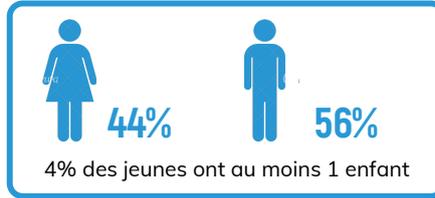
Délai de latence

Sortie du système scolaire

21 mois

1ère inscription Mission Locale

## Profils des jeunes reçus en premier accueil

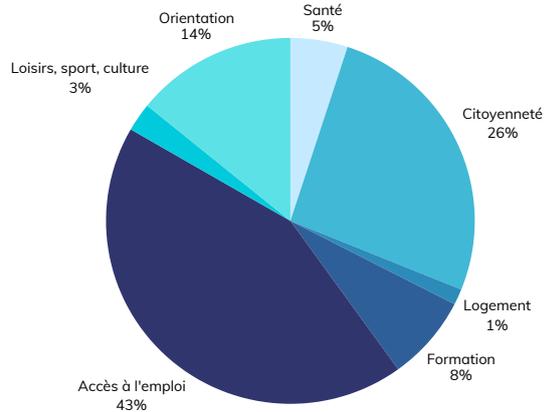


## Profils des jeunes accompagnés

## Les thématiques de l'accompagnement



En 2024, **1 942** jeunes ont été accompagnés et ont bénéficié de **11 470** entretiens



**45%** **55%**

8,5% des jeunes ont au moins 1 enfant

### LOGEMENT

24% des jeunes sont en situation de précarité (Foyers, CHRS, amis,...)  
12% sont en logement autonome

### CARACTÉRISTIQUES

9% des jeunes sont mineurs  
5% des jeunes ont la Reconnaissance de la qualité de Travailleurs Handicapés (RQTH)  
8,4% des jeunes proviennent de pays situés hors de l'Union Européenne

## Les parcours d'accompagnement

### PACEA

Le Parcours Contractualisé d'Accompagnement vers l'Emploi et l'Autonomie (PACEA) est le cadre contractuel de l'accompagnement des jeunes par les Missions Locales

- 170 jeunes** en parcours, soit 9% des jeunes accompagnés
- 35% des jeunes** sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation...)
- 43 900€** Montant des allocations versées 160 jeunes concernés

---

### PROJET PERSONNALISÉ D'ACCÈS À L'EMPLOI

- 170 jeunes** demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué France Travail
- 40% des jeunes** sont en situation professionnelle à la sortie (emploi, formation, SC...)

### CEJ

Un droit ouvert pour les jeunes en situation de précarité, qui ne sont ni en emploi, ni en formation, ni en étude (NEET)

- 56% ont effectué des périodes d'immersion
- 80 jeunes ont eu une solution structurante (Formation, E2C, Promo AFPA, Service civique...)

**Focus sur la dynamique d'accès à l'emploi, parmi les sortants 2024 :**  
30% ont occupé une situation professionnelle après la sortie (emploi, formation, alternance)

**273 jeunes** entrés dans le dispositif

- 66%** des jeunes n'ont pas de diplôme
- 80%** des jeunes n'ont pas le permis

**960 621€**  
Montant des allocations versées 402 jeunes concernés

**43%** **57%**

### CEJ JEUNES EN RUPTURE

Dispositif dédié aux jeunes les plus en difficultés, visant à favoriser l'accès à l'emploi et à la formation via un accompagnement renforcé

- 147 ateliers** réalisés conjointement avec l'AMIE
- 715 participations** aux ateliers
- 40 jeunes** ont bénéficié du dispositif

## MiloMouv'

**107**  
jeunes repérés  
sur le Nord Meusien

**74**  
jeunes mobilisés sur le  
Nord Meusien

**11**  
chantiers réalisés sur le  
département

**60**  
jeunes entrés en chantier

## L'accès à l'emploi

**670 jeunes**  
ont accédé à l'emploi

**soit 1 328**  
contrats de travail signés

**Les jeunes en  
emploi**

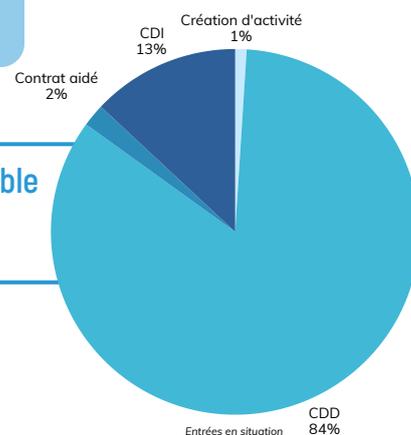
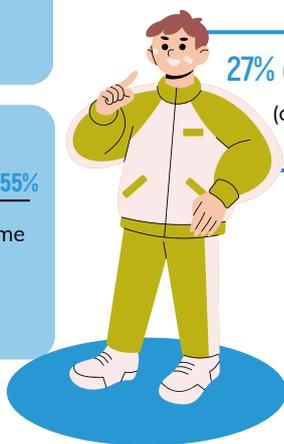


49% des jeunes n'ont pas de diplôme  
17% des jeunes habitent en QPV  
2,5% des jeunes sont RQTH

**432 PMSMP**  
Période de Mise en Situation en  
Milieu Professionnel

**27% en emploi durable**

(contrat de plus de 6  
mois)



**16** jeunes ont intégré un PACE (Parcours d'Accompagnement)

**12** jeunes ont intégré un Service Civique via notre plateforme

**30** jeunes ont intégré le dispositif Parrainage

## L'alternance

**82 entrées**  
en alternance

**Les jeunes en  
apprentissage**



15% des jeunes sont mineurs  
47,5% des jeunes n'ont pas de diplôme  
4% des jeunes ont une RQTH

### Les secteurs d'activité



## Le réseau partenarial des entreprises

**202**  
entreprises contactées

**69**  
entreprises ont déposé  
une offre auprès de nos  
services

**93**  
offres d'emploi collectées

**132**  
jeunes recrutés

## L'accès à la formation

**12 jeunes**  
ont repris une scolarité

**214 jeunes**  
ont suivi une formation  
professionnelle

**260** jeunes positionnés sur une formation dans le cadre du Plan Régional de Formation

pour **143** entrées en formation dans le cadre du PRF

**Dans le cadre du Contrat Engagement Jeune :**

**17** jeunes ont suivi la formation Sauveteur Secouriste du Travail (SST) et Gestes et Postures

**160** jeunes ont suivi les modules "Déclic pour l'action" de l'Afpa



## L'Obligation de formation

**173** jeunes mineurs accompagnés

**51%** des jeunes en respect OF à fin de période

**98** jeunes fléchés décrochage scolaire dans le cadre de la campagne RIO

**38** jeunes sont entrés à l'Ecole de la Deuxième Chance (E2C)

**9** jeunes ont intégré l'EPIDE ou le SMV

**161** jeunes sont en accompagnement "jeune sous main de justice "milieu ouvert/fermé"

**149** jeunes des territoires ont bénéficié de l'accompagnement renforcé FSE +

**67** jeunes entrés en chantier d'insertion

## Fonds d'aide aux jeunes (FAJ)

**5341€** alloués dans le cadre du FAJ classique

**2236€** alloués dans le cadre du FAJ d'urgence

## La Bourse au permis

**21** jeunes ont bénéficié de l'allocation Bourse au permis

**20 000€** de bourse allouée

**1542** heures de bénévolat réalisées

## Plateforme Loj'Toît

**251**  
jeunes accompagnés

**98**  
jeunes ont bénéficié d'un atelier

**10 ateliers**  
réalisés

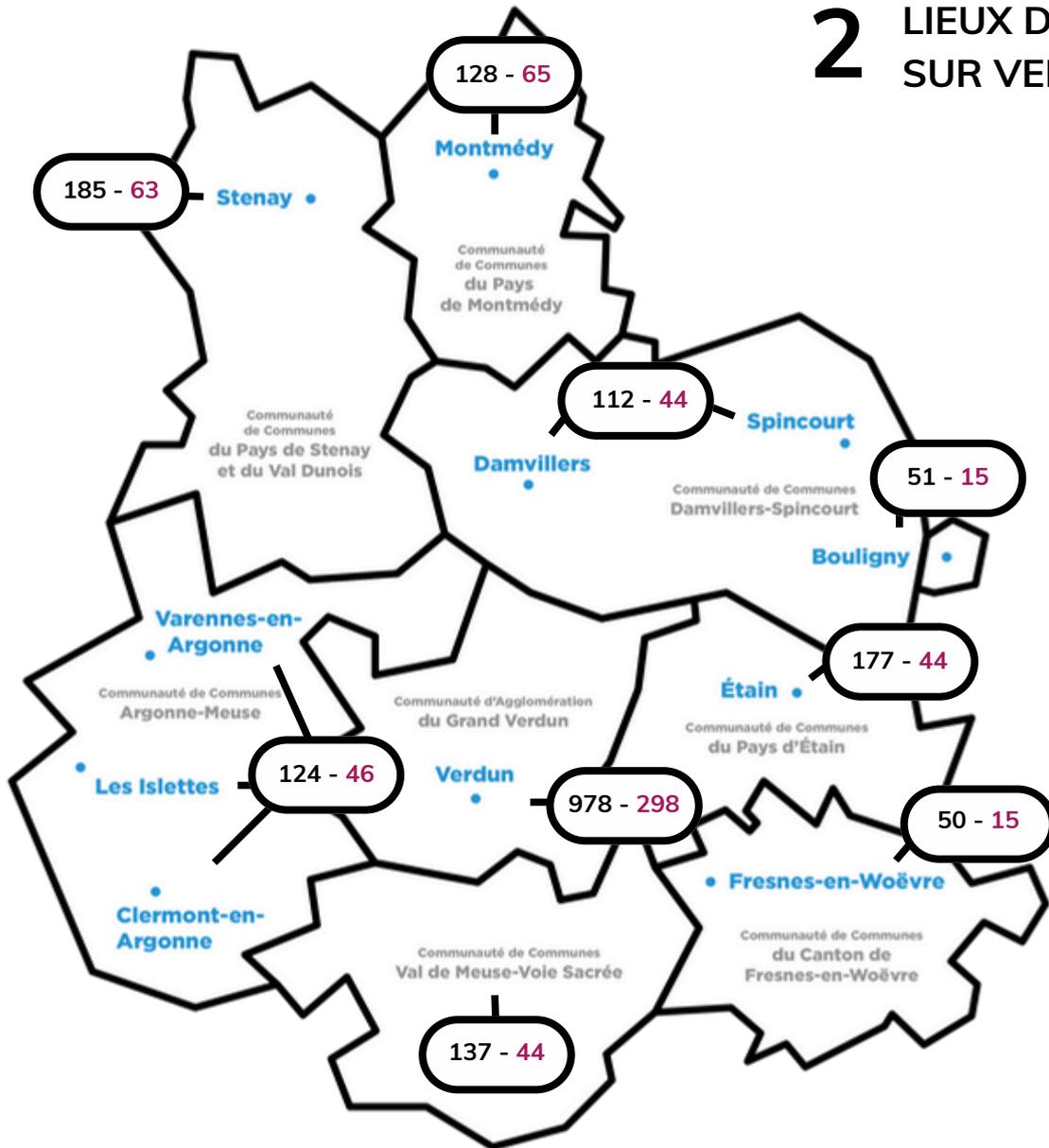


Les thématiques abordées :

- La notion de budget
- Constituer un dossier de logement (documents...)
- Les étapes d'entrée/sortie (état des lieux/préavis)
- Les risques liés au non-respect des éléments de projet
- Les différents types d'hébergement
- Où trouver un logement
- Les contacts importants à connaître
- La loi DALO

## Les permanences délocalisées

**10** PERMANENCES DELOCALISEES  
**2** LIEUX D'ACCUEIL SUR VERDUN



**JEUNES ACCUEILLIS**  
**PREMIERS ACCUEILS**

Public accueilli sur les permanences\*  
42,6% de jeunes suivi  
46% de nouveaux accueils

\*sur l'ensemble des jeunes Mission Locale

Source : Système d'information des Missions Locales i-milo  
De 01/01/2024 au 31/12/2024

# RETOUR SUR 2024

## Les temps forts de la Mission Locale



04/03/2024

### Ouverture des locaux France Services - La Poste

Les nouveaux locaux de France Services Verdun et de La Poste ont été inaugurés au 13 rue Charlemagne, à Verdun. L'événement s'est tenu en présence des représentants de l'État, de la Communauté d'Agglomération du Grand Verdun, de l'OPH de la Meuse et du Groupe La Poste. Retrouvez les professionnels dans cet espace d'accueil et d'accompagnement.



27/03/2024

### Salon de l'Orientation et de l'Alternance

Le Salon de l'Orientation et de l'Alternance 2024, organisé par la Mission Locale du Nord Meusien à Verdun, a attiré 700 visiteurs, 120 entreprises et partenaires. L'événement a favorisé les mises en relation, la planification de stages et d'embauches. Merci aux participants et au soutien des acteurs locaux.



Tous les mercredis

### Futsal

Le projet Sport & Rencontres Publiques, porté par la Mission Locale du Nord Meusien avec la Communauté d'Agglomération du Grand Verdun, favorise les échanges entre jeunes et agents publics (police municipale, services administratifs...) à travers des activités sportives conviviales. En fin d'année, des visites de services publics ont été également proposées aux participants.



23/03/2024

### Pitch ta boîte

Le format "Pitch ta boîte" a réuni une trentaine de jeunes en recherche d'emploi dans les secteurs des services à la personne et du commerce, qui ont pu rencontrer une dizaine d'entreprises. L'objectif de l'événement était de permettre aux employeurs de présenter leurs offres et d'encourager les embauches à travers des échanges conviviaux.



09/04/2024

### On la joue sans CV

Lors d'une activité ludique, les jeunes intéressés par le secteur de l'animation ont pu rencontrer des employeurs et créer des jeux et activités avec eux, sans avoir besoin de CV. L'objectif était de favoriser les échanges et les opportunités d'embauche, de stage ou de formation dans ce domaine.



10/04/2024

### Séjour à Paris pour les jeunes en chantier MiloMouv'

Sept jeunes d'Étain ont participé à un chantier rémunéré d'entretien et d'aménagement extérieur, suivi d'un séjour à Paris pour découvrir des sites emblématiques et un environnement de travail inclusif.



30/04/2024

### Lutte contre le décrochage scolaire avec le dispositif Tous Droits Ouverts

Le dispositif "Tous Droits Ouverts", mis en place par la Mission Locale du Nord Meusien et le Lycée professionnel Alain-Fournier, accompagne des jeunes en décrochage scolaire pour les aider à se rescolariser ou à réorienter leur projet. Sept jeunes ont bénéficié de ce programme, avec le soutien de la Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale de la Meuse.



29/05/2024

### Forum job d'été - Fresnes en Woëvre

La Mission Locale du Nord Meusien a organisé un Forum emploi Jobs d'été à Fresnes-en-Woëvre. L'événement a permis aux participants de rencontrer des entreprises à la recherche de personnel pour des contrats saisonniers dans divers secteurs (cueillette, vente, manutention, etc.). Cette action a été réalisée en partenariat avec la Communauté de Communes de Fresnes-en-Woëvre.





18/06/2024

### World café de l'alternance - Les entreprises s'engagent

Le Réseau Mission Apprentissage (MIAP) en Meuse et Les Entreprises S'engagent – Meuse ont organisé un World Café à la Coop EMC2, sur le thème de l'alternance. L'événement, destiné aux entreprises, avait pour objectif d'échanger sur le sourcing des candidats en alternance. Il a été réalisé en partenariat avec la CCI Meuse Haute-Marne.



02/07/2024

### Arrivée de la Flamme Olympique à Verdun - Présence d'un groupe CEJ sur place

À l'arrivée de la flamme olympique à Verdun, des jeunes de la Mission Locale ont animé des ateliers, dont la fabrication de mini-flammes et un quiz sur les JO. Ils ont suivi le parcours de la flamme à travers la ville et rencontré Amandine Buchard, médaillée olympique.



22/11/2024

### Adopte ton Parrain - ta Marraine

Le Réseau Parrain Marraine de la Mission Locale du Nord Meusien a proposé un accompagnement aux jeunes en recherche d'emploi ou de formation. Le vendredi 22 novembre 2024, un speed-dating a été organisé avec les parrains et marraines, suivi d'un petit-déjeuner afin de mettre en contact parrain/marraine et filleul.



27/11/2024

### Mission Bien-Être

Le projet Mission Bien-Être, soutenu par l'Agence Régionale de Santé Grand Est, a été mis en place par la Mission Locale du Nord Meusien pour accompagner les jeunes. Des activités sportives hebdomadaires, des séances adaptées et des ateliers sur l'équilibre alimentaire ont été organisés jusqu'à fin 2025 pour favoriser leur bien-être physique et mental.

# ZOOM SUR MILOMOUV'

MiloMouv' est un dispositif mobile porté par la Mission Locale du Nord Meusien, en lien avec un consortium d'acteurs publics et privés, destiné aux jeunes de 16 à 29 ans, éloignés des dispositifs d'insertion. Grâce à une démarche « aller-vers », des éducateurs vont à leur rencontre (domicile, espace public, réseaux sociaux). Une fois repérés, les jeunes sont remobilisés par des actions concrètes, favorisant leur engagement et leur retour vers un parcours d'insertion.

## ÇA TE DIT UN CHANTIER JEUNES RÉMUNÉRÉ ?



## LES CHANTIERS JEUNES RÉMUNÉRÉS

Les chantiers jeunes rémunérés proposés par le Réseau MiloMouv' ont pour objectif d'offrir aux jeunes en situation de précarité une expérience collective structurante, fondée sur un projet commun. Ces chantiers s'inscrivent dans un cadre inspiré du monde professionnel, avec ses codes, ses exigences et ses contraintes. Ce dispositif vise également à favoriser la montée en compétences des participants et à leur permettre de vivre une nouvelle forme de socialisation. Les chantiers peuvent être complétés par des séjours éducatifs, renforçant ainsi la dynamique d'engagement et d'apprentissage.

## UN DISPOSITIF AU SERVICE DE LA CONTINUITÉ

Les professionnels de MiloMouv' interviennent en complémentarité des conseillers, dans une logique de pôle ressource. Leur mission consiste à aller vers les jeunes identifiés comme étant en veille ou ne répondant plus aux sollicitations habituelles. Cette approche permet de maintenir le lien, de relancer une dynamique et de décroiser des situations parfois figées. Par leur présence sur le terrain, ils offrent un appui précieux pour réengager ces jeunes dans une démarche d'insertion.

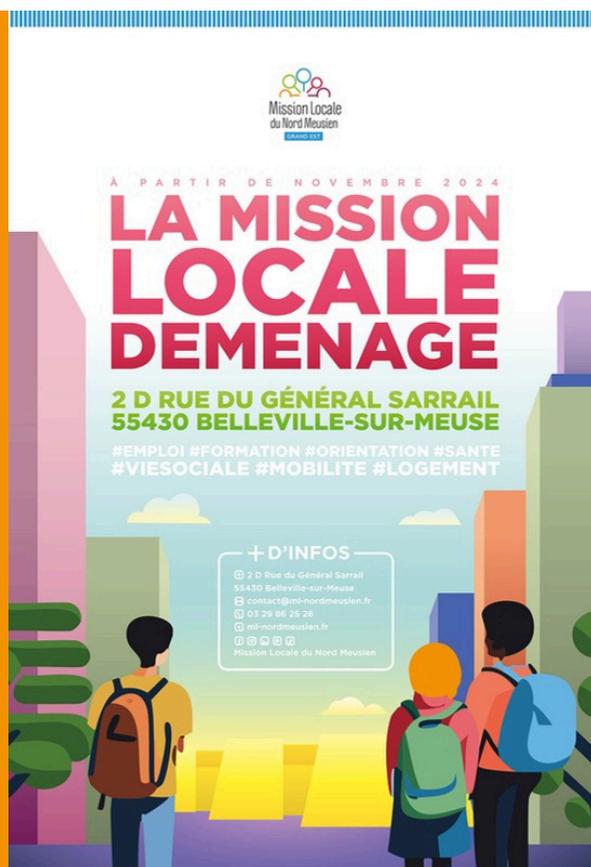
Ce travail d'« aller-vers », au plus proche des réalités vécues par les jeunes, s'inscrit dans une volonté forte de prévention des ruptures de parcours. Il permet notamment d'intervenir en amont d'une bascule vers des dispositifs de dernier recours, comme le RSA, en repérant des jeunes souvent éloignés des institutions et en les accompagnant dans une logique de remobilisation progressive. En ce sens, MiloMouv' joue un rôle essentiel de prévention du décrochage durable, en agissant avant que ces jeunes ne se retrouvent enfermés dans une spirale d'exclusion sociale et professionnelle.

# ZOOM SUR QUELQUES EVOLUTIONS

En novembre 2024, la Mission Locale du Nord Meusien a emménagé dans de nouveaux locaux modernes, mieux adaptés à l'accompagnement des jeunes. Ce déménagement s'est accompagné de la rédaction d'un projet associatif, affirmant ses priorités et renforçant son action. La Mission Locale a également obtenu un label, gage de la qualité de ses services en faveur de l'insertion des jeunes.

## LE PROJET ASSOCIATIF

Le projet associatif est un document stratégique qui définit la mission, les valeurs et la vision de l'association sur une période de trois ans. Il identifie les grandes orientations et les moyens nécessaires pour atteindre ses objectifs. Outil de gouvernance validé par les instances, il guide le développement et l'amélioration continue des actions de l'association, en tenant compte des évolutions de l'environnement. Ce projet est essentiel pour structurer les projets futurs et assurer la cohérence des actions internes et externes. Son élaboration a impliqué les administrateurs et les salariés de la Mission Locale.



## LE DÉMÉNAGEMENT DE LA MISSION LOCALE - 06/11/2024

À partir du 6 novembre 2024, la Mission Locale du Nord Meusien s'est installée à la nouvelle adresse : 2D rue du Général Sarrail, 55430 Belleville-sur-Meuse. Ce déménagement a marqué une étape importante pour l'association, qui a déménagé dans un espace plus accueillant, moderne et fonctionnel.

L'objectif était d'offrir un cadre optimal pour accompagner les jeunes dans leurs démarches professionnelles et personnelles. Ce nouvel environnement a été conçu pour faciliter l'accès à différents services, tout en permettant une meilleure prise en charge des projets de chacun, qu'il s'agisse de recherche d'emploi, de formation ou d'accompagnement personnalisé.



## LA LABELLISATION DE LA MISSION LOCALE - 18/12/2024

La labellisation du réseau des Missions Locales, portée par l'Union Nationale des Missions Locales (UNML), vise à améliorer en continu la qualité des services proposés aux jeunes. Elle concerne l'ensemble du réseau national : Missions Locales, Associations Régionales (ARML) et UNML. Cette démarche a pour objectifs de valoriser les pratiques innovantes, garantir l'égalité de traitement et renforcer la reconnaissance des actions menées en faveur de l'insertion sociale et professionnelle des jeunes.

La Mission Locale du Nord Meusien a obtenu son label lors de la Commission nationale de labellisation du 18 décembre 2024, rejoignant les premières structures labellisées. Elle a démontré ses compétences dans plusieurs domaines clés : la gouvernance, le positionnement et les valeurs, l'ancrage territorial, l'offre de services, ainsi que le management et le pilotage de l'activité.

Dans son rapport final, l'Association Française de Normalisation (AFNOR), chargée de la labellisation,

et l'UNML ont souligné que "la journée d'audit a été préparée de manière très soignée par une équipe pleinement impliquée dans la démarche. La Mission Locale a fait preuve d'une excellente dynamique territoriale, offrant un service de proximité innovant."

2024-2028  
**LABELLISÉE !**  
ENGAGÉE POUR ET AVEC  
LES JEUNES

Cette reconnaissance valorise l'engagement quotidien de l'équipe et témoigne d'une mobilisation collective réunissant salariés, administrateurs, parrains/marraines, partenaires et jeunes. Elle confirme la qualité de l'accompagnement proposé et la capacité de la structure à répondre aux besoins de son territoire.

### *Nouveau logo, même engagement*

Dans le cadre de la démarche nationale portée par l'UNML, la Mission Locale du Nord Meusien a adopté la nouvelle identité visuelle du réseau. Ce changement a reflété sa volonté de s'inscrire dans une dynamique collective, au service de l'accompagnement des jeunes et en lien avec l'ensemble de ses partenaires.

Il a également marqué une étape dans la préparation à la labellisation nationale, gage de qualité et d'engagement partagé.



# PERSPECTIVES

En 2025, les Missions Locales en France, y compris celle du Nord Meusien, font face à des défis importants tout en poursuivant leur mission d'accompagnement des jeunes vers l'insertion professionnelle et sociale.

## MISE EN ŒUVRE DE LA LOI PLEIN EMPLOI : LES IMPACTS MÉTIER

### Ce qui change pour la Mission Locale

- Les Missions Locales deviennent membres du Réseau pour l'Emploi, en tant qu'opérateur spécialisé en matière d'insertion sociale et professionnelle des jeunes.
- Elles participeront aux futures instances de gouvernance, auprès desquelles elles assureront une fonction d'appui en lien avec tous les travaux concernant les publics jeunes.
- Elles mettront en œuvre les référentiels communs du Réseau pour l'Emploi, relatifs aux critères d'orientation, aux modalités d'inscription, au diagnostic global, au contrat d'engagement ou encore aux sanctions.
- Le réseau des Missions Locales contribue dès aujourd'hui aux travaux préparatoires aux futurs outils communs du Réseau pour l'Emploi

### Ce qui change pour les jeunes accompagnés

- L'inscription obligatoire sur la liste des demandeurs d'emploi pour les jeunes en parcours contractualisé PACEA et CEJ.
- L'inscription automatique des jeunes en CEJ ou en PACEA à partir d'I-Milo sans démarche à effectuer de la part du jeune.
- L'orientation sur la base de critères concertés entre acteurs du Réseau pour l'Emploi.
- Un nouveau cadre de contractualisation entre les demandeurs d'emploi et France Travail pour l'inscription à France Travail dénommé « contrat d'engagement » qui ne remet pas en cause le PACEA et le CEJ.
- Actualisation automatique pour les jeunes accompagnés par les Missions Locale.

## RÉDUCTION DES FINANCEMENTS PUBLICS

La loi de finances pour 2025 a entraîné une réduction significative du financement des Missions locales en France, suscitant des inquiétudes quant à leur capacité à accompagner efficacement les jeunes vers l'emploi.

Les services de l'Etat annoncent une baisse des crédits alloués aux Missions Locale allant de 5.8 à 8% par structure. Les collectivités territoriales, qui financent environ 30 % du budget des Missions Locales, vont également diminuer leurs contributions. Ces baisses de financement auront des conséquences sur le fonctionnement des structures (Réduction des effectifs et limitation des dispositifs d'accompagnement).

# PERSPECTIVES

## **INTÉGRATION DE MILOMOUV' À L'O2R (OFFRE DE REPÉRAGE ET DE REMOBILISATION)**

L'Appel à Manifestation d'Intérêt (AMI) « Offre de Repérage et de Remobilisation » (O2R) a été lancé en 2024 par l'Etat dans le cadre de la Loi pour le Plein Emploi. Ce dispositif vise à identifier et accompagner les personnes les plus éloignées de l'emploi, notamment celles non inscrites dans un parcours d'insertion. Le lauréat Meusien est le réseau des MFR (Commercy et Bras sur Meuse).

MiloMouv' sera intégré à l'O2R et à son consortium à compter de 2026. Cette « unification » permettra à MiloMouv' de bénéficier de financements visant à s'inscrire dans le droit commun.

Financés par le pacte des solidarités, il nous faudra rechercher des financements complémentaires pour maintenir les chantiers éducatifs jeunes dès 2026.

## **DÉVELOPPER NOS ACTIONS SANTÉ**

Un nombre croissant de jeunes accompagnés en Mission Locale présentent des signes de mal-être psychique (anxiété, isolement, troubles du sommeil, perte de motivation, conduites à risque, etc.). Or, ces situations sont peu exprimées et rarement prises en charge, faute de repérage, de formation des professionnels ou de ressources locales accessibles.

La Mission Locale, via des financements ARS, s'attachera à développer des actions santé et l'intervention de professionnels pour mieux repérer les besoins du public et mettre en place un accompagnement adapté ou une orientation appropriée.

*Dans ce contexte mouvant et incertain, la Mission Locale devra adapter sa stratégie pour maintenir un accompagnement de qualité des jeunes vers l'emploi. Cela pourrait impliquer une réévaluation des priorités, une recherche de financements alternatifs ou une collaboration renforcée avec d'autres acteurs du Service Public de l'Emploi.*

# MERCI !

- Aux membres du Bureau et du Conseil d'Administration.
- À l'ensemble des financeurs.
- À tous les partenaires.
- À l'ensemble des salariés et des parrains/marraines de la Mission Locale du Nord Meusien.
- Aux jeunes pour leur confiance.





# Mission Locale du Nord Meusien

GRAND EST

2D, rue du Général Sarrail  
55430 - Belleville sur Meuse

contact@ml-nordmeusien.fr  
<https://ml-nordmeusien.fr>

## Nos réseaux sociaux

# SCAN MOI



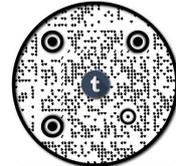
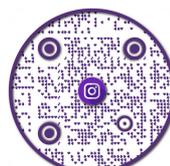
Mission Locale du Nord Meusien



@missionlocalenordmeusien



@missionlocaledunordmeusien



Mission Locale du Nord Meusien



Mission Locale du Nord Meusien

